



Castilla  
y León

Número 0. 20 de junio de 2016

**mano  
a  
mano**

Boletín de noticias de UGT Castilla y León

## Nace "Mano a Mano" Boletín Digital

Como Secretario General de UGT Castilla y León y en nombre de toda la Comisión Ejecutiva os doy la bienvenida a este nuevo "Mano a Mano" que cambia de formato.

Como quedó patente en nuestro programa de acción durante la celebración del 7º Congreso de UGT CyL, uno de objetivos planteados es el de mejorar y potenciar las vías de comunicación con nuestros delegados y delegadas, llegando hasta cualquier punto de nuestra Comunidad, para que podáis estar informados, de primera mano, sobre las noticias que a nivel sindical se producen en Castilla y León.

Se abre una nueva etapa, llena de ilusión en la que queremos seguir haciéndoos partícipes porque la UGT la conformamos todos. Cada uno desde nuestro ámbito seremos capaces de seguir avanzando y conformando un sindicato cada vez más fuerte, todos y todas, delegad@s, afiliad@s y simpatizantes

Estos cambios, en cuanto a la necesaria adaptación a las transformaciones que se producen continuamente en nuestra era digital, llegarán a nuestra página web, [www.ugtcyl.es](http://www.ugtcyl.es), para convertirla en un instrumento más dinámico,

**mano  
a  
mano**

Boletín de noticias de UGT Castilla y León

atractivo y funcional para los usuarios, en un espacio para la transparencia, fundamental para esta Comisión Ejecutiva. También se incorporarán nuevas contenidos a la app de UGT Castilla y León.

Un proceso de transformación que tiene un claro objetivo, seguir mejorando para llegar más y mejor al conjunto de la clase trabajadora y al conjunto de la ciudadanía.

**Faustino Temprano Vergara.**  
Sº General UGT CyL

## "Refugio por derecho: 20 de junio Día del Refugiado"

El pasado 1 de junio UGT y CCOO en Castilla y León iniciamos una campaña que culminará, en su primera etapa, el próximo 20 de junio, Día del Refugiado, con la convocatoria de manifestaciones y concentraciones en todas las provincias; campaña a la que se han sumado partidos políticos y organizaciones sociales con la firma del Manifiesto "Refugio por Derecho: 20 de junio Día del Refugiado."



El Secretario General de UGT Castilla y León, Faustino Temprano señaló que lo que se pretende con esta campaña es denunciar la política que se está llevando a cabo en cuanto al asilo de refugiados, tanto de la Unión Europea como del Gobierno de Mariano Rajoy; instar al conjunto de la sociedad a manifestar su protesta y su apoyo a las personas que están pidiendo asilo en Europa como consecuencia de las guerras que asolan sus países de origen.

El manifiesto fue suscrito por los sindicatos CCOO y UGT; los partidos PSOE, IU, Ciudadanos y Podemos y los colectivos sociales Cavecal, ACCEM, Jueces para la Democracia, Red Europea contra la Pobreza, UCE, Consejo de la Juventud, Mundo Solidario (Bulgaria), Movimiento contra la Intolerancia, Pacto Andino (Perú), Asociación Juan Pablo Duarte (hispano-dominicana), Nueva Esperanza (Bolivia), FERINE (África), ATIN (Marruecos) y Coordinadora de ONG's.

Tenemos que hacer llegar tanto al Gobierno de Madrid como al de la Unión Europea nuestra exigencia sobre la necesidad de cambiar una política que está resultando errónea y que está incumpliendo el derecho internacional de asilo.

## Realidad virtual, realidad aumentada y visión artificial

El pasado 2 de junio se celebró en Valladolid, en la sede del CES, la última de las Jornadas sobre "Industria 4.0: Una oportunidad, una obligación" que UGT Castilla y León ha organizado en la Comunidad.

Bajo el epígrafe "Realidad virtual, realidad aumentada y visión artificial" la jornada de Valladolid fue inaugurada por el Secretario de Política Sindical, Industrial y Empleo de UGTcYL, Raúl Santa Eufemia, que destacó la necesidad abrir



un diálogo entre instituciones, empresas y organizaciones sindicales para poder aprovechar las posibilidades de futuro que ofrece la Industria 4.0, oportunidades que, señaló, ya se están desarrollando en Europa.

Al mismo tiempo, y en referencia al actual sistema educativo, indicó que sería positivo realizar los cambios necesarios para que tanto los alumnos de Formación Profesional como de Universidades estén lo suficientemente preparados para atender las demandas del mercado laboral cuando, además, las exigencias de especialización tecnológica son cada vez mayores. Formación que también debe servir para actualizar los conocimientos de los trabajadores en activo y de los desempleados de larga duración.

Este ciclo de jornadas ha estado dirigido, fundamentalmente a los delegados sindicales, profesores y alumnos, tanto universitarios como de ciclo formativo, personal de las administraciones públicas, empresarios y se han tratado temas como la "Fabricación aditiva" en Salamanca y el "Cloud computing, big data y ciberseguridad" en Burgos.

## ¡Dulciora no se cierra!

El sábado 4 de junio los trabajadores y trabajadoras de Dulciora se concentraron en la Plaza vallisoletana de la Fuente Dorada dentro de la campaña de actos y movilizaciones que están llevando a cabo como protesta ante el anuncio de cierre hecho público por la multinacional Mondelez.

A lo largo de dos horas, desde las 12:00, recibieron el apoyo de los vallisoletanos y vallisoletanas que les acompañaron en sus reivindicaciones así como del Alcalde de Valladolid, de los grupos políticos municipales o del presidente de la Diputación de Valladolid.

Belén Bueno, en representación del Comité de Empresa leyó un manifiesto con el que agradeció todos los apoyos que la plantilla de Dulciora está recibiendo al mismo tiempo que señaló que no cejarán en la lucha por el mantenimiento de sus puestos de trabajo. Son 232 personas las que ven peligrar su futuro si el cierre propuesto para 2017 se lleva a cabo.

La concentración continuó hasta las 14 horas al grito de "Dulciora no se cierra" y "Viva la lucha de la clase obrera"



SI LO CUMPLES,  
TE VOTO

26J #decidestú



SI NO DEROGAS,  
NO TE VOTO

26J #decidestú



## UGTCyL defiende la reserva del puesto de trabajo de la persona drogodependiente

El Secretario General de UGT Castilla y León, Faustino Temprano, firmó, el pasado 6 de junio, el convenio para la prevención y el tratamiento de las drogodependencias en el ámbito laboral en el marco de una jornada conjunta sobre la "Intervención de las Drogodependencias en el ámbito laboral" que se ha desarrollado en el sede del Consejo Económico y Social de Castilla y León.

Temprano señaló durante su intervención que dado que el ámbito laboral no se queda fuera del consumo de drogas, es necesario conocer qué situaciones y qué condiciones del entorno laboral pueden tener efectos negativos sobre la salud del trabajador para poder intervenir sobre ellas.

Hizo hincapié en que para UGTCyL "el único discurso que cabe en torno a este problema es considerar la drogodependencias como una enfermedad", por lo que el marco de actuación debe estar circunscrito a la política de seguridad y salud de la empresa.

Puesto que esta perspectiva tiene además una dimensión ética basada en la no discriminación del trabajador enfermo, la acción sindical de nuestros representantes debe impedir que el deterioro avance y que a los problemas de salud se sumen otros problemas laborales como sanciones, despido, accidentes o el rechazo de los propios compañeros y compañeras.

Para el máximo responsable de UGT Castilla y León la firma de este convenio es un punto de inflexión en la prevención de drogodependencias en el ámbito laboral, debiendo garantizar en primer lugar la reserva del puesto de trabajo de la persona drogodependiente, el estudio y la eliminación de los factores de riesgo que puedan llevar al consumo, el estímulo para derivar al tratamiento y, por supuesto, la formación de nuestros delegados de prevención, técnicos de prevención de riesgos laborales, mandos intermedios y trabajadores y trabajadoras de los centros de trabajo.

Temprano destacó que desde UGTCyL seguiremos trabajando para conseguir unos centros de trabajo saludables, para lo que ha señalado una serie de actuaciones a llevar a cabo, tales como informar sobre el consumo de drogas en los centros de trabajo, evitar o reducir el consumo de las drogas más comunes en el ámbito laboral (alcohol, tabaco, cannabis y psicofármacos), evaluar y controlar todas las condiciones de trabajo y otros factores de riesgo laboral, fomentar la apertura de líneas de negociación para la implantación de protocolos de intervención en las empresas y recoger en los convenios colectivos sectoriales cláusulas

## Se inician los trabajos del proceso de venta de Lauki

El pasado 9 de junio se inició para Lauki un nuevo proceso, en una situación complicada que nació el 10 de marzo cuando la multinacional Lactalis toma la decisión de vender el centro de trabajo que tienen en Valladolid.

El Vicesecretario General de UGTCyL, Evelio Angulo, señaló el intenso trabajo sindical que se ha desarrollado en los dos últimos meses, trabajo que ha contado con un apoyo social unánime, no solo de Castilla y León sino también a nivel nacional e internacional, en alusión al viaje a Bruselas, en la defensa de un centro de trabajo y 85 trabajadores, sin olvidarnos de los 110 ganaderos suministradores de leche en esta planta, matizó

El nuevo procedimiento, que debe estar cerrado el próximo 1 de octubre, está orientado hacia lo que los sindicatos denominaron el Plan B, es decir, intentar que la compañía se pueda poner a disposición de otro grupo industrial, con un proyecto industrial y no especulativo.

"Tanto los trabajadores como todos los que les hemos estado asesorando y apoyando hemos trasladado todo el esfuerzo y toda la generosidad posible", señaló Angulo durante la conferencia de prensa quien.

Respecto al plan social que se ha firmado, afirmó que vamos a luchar para que no se tenga que llevar a efecto su implantación y ejecución porque "somos capaces, en el marco de la Fundación Anclaje, de intentar flexibilizar las posiciones que pueda tener la empresa respecto a su posible venta". Todo ello con el objetivo de mantener un centro productivo en Castilla y León y Valladolid,

Lo que sindicalmente vamos a exigir es una flexibilidad total en la venta y una generosidad a la altura de la que han tenido los trabajadores en la firma del plan social.

Hace falta mucha seriedad, mucho compromiso y mucha responsabilidad porque lo importantes es que antes del 1 de octubre hay una firma de adjudicación del centro de trabajo Lauki a otra empresa.

que incluyan dichos protocolos, entre otras medidas.

Por último, el Secretario General de UGT CyL señaló que es un convenio actualizado a la realidad laboral del siglo XXI, basado y centrado en la evidencia científica de los efectos y consecuencias de las drogodependencias. Un convenio orientado en la salud laboral y en la protección y el apoyo al trabajador, que debe ser desarrollado convenientemente para conseguir los objetivos propuestos.