

Desde UGT exigimos una política salarial con la que repartir la riqueza de manera justa



El pasado 21 de febrero el Secretario General de UGT, Pepe Álvarez, planteó los tres objetivos que persigue nuestro Sindicato con este proceso de movilizaciones: Negociación Colectiva, lucha contra la desigualdad y las negociaciones con el gobierno del PP

Pepe Álvarez estuvo acompañado por el Secretario General de UGTCL, Faustino Temprano, y el Secretario de Comunicación y Movilizaciones UGTCL, Antonio Guerra, en la rueda de prensa previa a la celebración de la asamblea, en la que se dieron cita más de 350 delegados y delegadas de toda la Comunidad en la Feria de Muestras de Valladolid, dentro del ciclo de visitas de la CEC a los Secretarios Generales de las Uniones de Comunidad Autónoma y las Federaciones del sindicato que tienen lugar una vez al mes en una comunidad autónoma diferente.

Una política salarial con la que repartir la riqueza y crear empleo

En relación con la Negociación colectiva, empantanada por parte de la CEOE, Álvarez fue claro al pedir el cambio de la política salarial porque resulta "intolerable" que con un crecimiento de la economía del 3% y una inflación del 3% las subidas salariales que se ofrezcan por parte de la patronal sean del 0%.

Por eso pedimos incrementos salariales comprendidos entre el 1,8% y el 3% porque no se puede seguir tolerando que



la riqueza que se genera se reparta entre unos pocos y no llegue al conjunto de los trabajadores.

Las mejoras salariales favorecen el incremento del consumo, este aumento de la demanda genera mayor producción y como consecuencia más empleo. En definitiva, una política salarial como generadora de bienestar entre los trabajadores y creadora de oportunidades entre los que buscan empleo.

Las mujeres no pueden ser las paganas de la crisis

Otro de los objetivos expuestos por Pepe Álvarez es el de la lucha contra la desigualdad. En este sentido se refirió a la creación de un consejo que vigile qué es lo que está ocurriendo para que la brecha salarial existente en nuestro país sea del 25%, y ampliándose, y se busquen soluciones. Pero no solo existe una brecha salarial sino también social y de empleo puesto que los contratos a tiempo parcial tienen fundamentalmente "cara femenina" y "en UGT no estamos dispuestos a que salgamos de la crisis con las mujeres como paganas".

Remarcó de forma especial el compromiso de UGT en la lucha contra la violencia de género, contra ese "terrorismo machista" que mata y hace la vida insostenible a tantas mujeres. También recordó a las mujeres que se mantienen en huelga de hambre en la Puerta del Sol, a las que envió la solidaridad y el apoyo de nuestro Sindicato y animó a todos a plantar cara, desde cualquier ámbito, a esta lacra que es la violencia machista y que es totalmente incompatible con la sociedad en la que queremos vivir.

Negociaciones con el Gobierno Rajoy

"El tiempo se agota y el gobierno tienen que acelerar y poner en marcha los procesos de concertación", señaló el máximo dirigente de UGT indicando que de las mesas comprometidas solo se ha puesto en marcha la relativa al Pacto de Toledo y en la que existen elementos de desacuerdos considerables.

"Para nosotros es condición sine qua non que se reviertan las reformas unilaterales" que en materia de pensiones ha llevado a cabo el gobierno del PP, es decir, que las pensiones se revaloricen de acuerdo con el coste de la vida.

El sistema de pensiones de nuestro país no es un sistema que gaste mucho sino que recauda poco. Como ejemplo citó el sistema alemán donde se gasta 14 euros del PIB en pensiones mientras que nosotros gastamos 10.

Tenemos pendiente el tema de la derogación de las reformas laborales y que se introduzcan nuevos elementos en los aspectos más sangrantes, dejando muy claro que si no se llega a acuerdos seguiremos con las movilizaciones para mejorar las condiciones del sistema laboral español.

La producción de Nissan es fundamental para Ávila y para Castilla y León

En cuanto a la situación de la planta de Nissan en Ávila, Álvarez manifestó el deseo de nuestra organización de mantener no solo la actividad sino la producción industrial y



continuamos pensando que debe haber una solución que permita seguir fabricando camiones en la planta abulense, algo que es fundamental tanto para Ávila como para el equilibrio de Castilla y León.

Reapertura de Garoña: exigir seguridad

UGT defiende como algo necesario para nuestro país un mix energético que incluya todas las energías, también el carbón. Álvarez considera un "gran error estratégico" hacer desaparecer la extracción del carbón.

Creemos que tampoco se debe prescindir de la energía nuclear porque nuestro país no está en condiciones de prescindir de ninguna fuente de energía. Lo que hay que exigir es seguridad en Garoña, porque necesitamos un abastecimiento de energía a precio razonable además de mantener la actividad económica y los puestos de trabajo en la comarca.

O hay negociación o la movilización crecerá día a día

19 y 22 de febrero han sido días de concentraciones.

En las del miércoles 22 de febrero, delegados y delegadas se dieron cita frente a las sedes de la patronal en las capitales de provincia de Castilla y León, dentro de la campaña de movilizaciones que a nivel nacional iniciamos UGT y CCOO el pasado 16 de diciembre, para reclamar una Negociación Colectiva fuerte y unos empleos y salarios dignos para el conjunto de la clase trabajadora.

La celebrada en Valladolid contó con la participación del Secretario General de UGT, Pepe Álvarez, quien señaló en su intervención que "la patronal está tan borracha de poder que cree que va a poder seguir quedándose con los beneficios que se produce en nuestro país".

Pero la fiesta se le ha acabado. En los últimos cinco años hemos pasado de repartir el 52% de la renta nacional a los salarios al 48%.



Y solo por esto hay que conseguir que los convenios colectivos vuelvan a convertirse en un elemento de reparto de la riqueza, un reparto que nos permita a los trabajadores y trabajadoras de este país vivir en mejores condiciones; también indicó que con este reparto se reactivaría el consumo



interno.

"Tenemos una cita inmediata el 23 de marzo", saliendo a las puertas de los centros de trabajo para que se visualice nuestra indignación y nuestra exigencia de negociación. Tienen que saber "que estamos en un camino irreversible" en el que o hay negociación o la movilización irá en aumento día a día.

Previa a estas concentraciones tuvo lugar otra el pasado 19 de febrero en la Plaza de la Fuente Dorada de Valladolid, que reunió en torno a 300 personas para reclamar empleos y salarios dignos.

El Secretario General de UGT Castilla y León, Faustino Temprano, indicó que "es hora de movilizarse para negociar y poder llegar a acuerdos", insistiendo en que el crecimiento de la economía no está llegando a los hogares y por lo tanto hay que seguir reivindicando la recuperación del poder adquisitivo de los salarios para lo que exigimos una banda salarial entre el 1,8% y el 3%.

Recordó que en nuestra Comunidad se firmó un acuerdo con Cecale para acercar los salarios de Castilla y León, más afectados por la crisis, a la media nacional. Pues bien, los empresarios no han cumplido con el acuerdo toda vez que la subida salarial media en nuestra Comunidad ha sido de lo 0,8% frente al 1,08% de la media nacional, lo que significa que no solo no recortamos la diferencia sino que seguimos distanciándonos.

"Es hora de exigir que los beneficios empresariales lleguen a las familias" manifestó el máximo responsable de UGT en Castilla y León que también pidió a la Administración acuerdos para la creación de empleo de calidad, porque tenemos "trabajadores pobres" que a pesar de tener trabajo, temporal y parcial, los salarios que perciben no les permiten llegar a final de mes ni tener cubiertas sus necesidades básicas ni las de sus familias.



UGTCyL lucha por una sociedad más justa e igualitaria

La Secretaria de Igualdad y Juventud de UGT Castilla y León, Ana Isabel Martín, presentó, el pasado 23 de febrero, la campaña "Brecha Salarial, una realidad" que se va a llevar a todos los centros de trabajo en los que se hará entrega de unas carteras válidas tanto para monedas como para billetes, una cartera común para tod@s la que se intenta hacer visible que "a igual trabajo, igual salario".

Al mismo tiempo la campaña también está orientada a informar a los trabajadores y trabajadoras para detectar los signos que indican la existencia de una brecha salarial en los centros de trabajo. Porque la brecha salarial es producto



de la formación, de la falta de corresponsabilidad, de la falta de negociación colectiva, de la escasa presencia en puestos de liderazgo en las empresas

Ana Isabel Martín, acompañada por el Secretario de Política Sindical, Industrial y Empleo de UGT Castilla y León, Raúl Santa Eufemia y la Secretaria de Salud Laboral y Política Social, Azucena Pérez, recordó que la igualdad de salarios entre mujeres y hombres es una reivindicación histórica de UGT que se remonta al 17º Congreso de UGT (1932) en cuyo programa de acción, y a propuesta de la Sociedad de Obreros Molineiros de Valladolid y Dependientes de comercio e industria de Gijón, se recogía que "a igual trabajo, igual salario".

Hemos tenido que esperar hasta 1994 para que se establezca por ley la obligación del pago de igual salario por trabajo de igual valor y hasta la Ley de Igualdad de 2007 con la que se introducen recomendaciones, vía Negociación Colectiva, dirigidas a eliminar las diferencias retributivas.

Pero el problema con el que nos encontramos en nuestra Comunidad, señaló Martín, es que en nuestro tejido empresarial predominan las pequeñas y medianas empresas con la dificultad que entraña la negociación de planes de igualdad.

Si la con la brecha salarial medimos la diferencia existente entre los ingresos medios de las mujeres y los hombres en

el mercado laboral, los datos nos dicen que en la Unión Europea la media es del 16%, en Castilla y León del 22,80% y en España del 23,25%, lo que no significa que estemos mejor que el resto del país sino que nuestros salarios se encuentran por debajo de la media nacional.

Para la responsable de Igualdad, las elevadas brechas existentes en la percepción de los complementos, especialmente los vinculados a la turnicidad, nocturnidad y fines de semana, se deben a que en los sectores feminizados no se retribuyen de la misma manera que en los sectores masculinizados.

Además la clara infravaloración del trabajo femenino está propiciando que las mujeres sean las destinatarias de los salarios más bajos y "sus precarias economías" les están dificultando su participación en la sociedad porque sus dobles o triples jornadas les impiden hacer una elección de vida y por lo tanto están viendo mermada su libertad.

La responsable de Igualdad de UGT Castilla y León terminó indicando que combatir la brecha salarial y erradicar la discriminación retributiva que sufren las mujeres en el mercado laboral es uno de los objetivos esenciales de la Unión General de Trabajadores, al mismo tiempo que enumeró algunos de los beneficios que al conjunto de la sociedad nos reportaría su eliminación, como por ejemplo el establecimiento de una base para la recuperación y el crecimiento económico, la creación de un empleo de calidad y, en consecuencia, la creación de una sociedad más justa e igualitaria.

Por su parte, Raúl Santa Eufemia, como Secretario de Política Sindical, Industrial y Empleo, señaló que la diferencia existente entre la tasa de empleo entre hombres y mujeres en Castilla y León el pasado año ha sido del 12,5% en contra de las mujeres que padecen también una tasa de parcialidad del 20% superior a la de los hombres.

Según Santa Eufemia las mujeres que buscan trabajo tienen menos oportunidades que los hombres y cuando acceden a él padecen un mayor porcentaje tanto de temporalidad como de parcialidad.

Así es muy difícil que consigan llegar a cargos directivos, sólo lo consiguen en torno al 10%, y ha señalado que es "urgente" exigir mediante la Negociación Colectiva liberar a las mujeres del denominado "techo de cristal".

Por último, la Secretaria de Salud Laboral y Política Social, Azucena Pérez, hizo hincapié en que con todos estos condicionantes las mujeres tienen mayor riesgo de caer en la pobreza, lo que afecta también a las personas que dependen de ellas.

Pérez reclamó una atención efectiva para los menores de 0 a 3 años, una mayor efectividad en la aplicación de la Ley de Dependencia y un complemento para igualar sus pensiones con las de los hombres. En este sentido indicó que el 72% de las mujeres que perciben una jubilación lo hacen por debajo del Salario Mínimo Interprofesional, frente al 24% de los hombres.

Ganar para Representar

UGT Castilla y León ha celebrado una jornada, Ganar para Representar, cumpliendo así el mandato del Comité Electoral de UGT CyL, cuyas reuniones tienen carácter bimensual y en las que se analizan los elementos con los que contamos para la realización de las elecciones sindicales, así como los aspectos en los que debemos mejorar.

En la jornada, dirigida a los cuadros orgánicos de las distintas estructuras de UGT en Castilla y León, han participado el Secretario General de UGT CyL, Faustino Temprano; de Organización y Tesorería, Óscar Lobo y la Secretaria de Formación y Elecciones Sindicales, Nuria Pérez. Su objetivo ha sido analizar un documento sobre elecciones para que nuestra organización vuelva a convertirse en la primera fuerza sindical en la Comunidad, si bien es cierto que tenemos una representatividad por encima del 30%.

Uno de los aspectos tratados es el de la necesidad de que toda la organización debe involucrarse en el proceso, teniendo muy en cuenta que en el Sindicato hay dos elementos fundamentales: afiliación y representación, representación y afiliación, unidas y dependientes una de la otra.



También se ha tratado sobre cómo conseguir que nuestros representantes se afilien a UGT, puesto que no todos los delegados que concurren a las elecciones sindicales en nuestras listas se encuentran afiliados.

En este sentido, el Secretario General de UGT CyL, Faustino Temprano, señaló la necesidad de que afiliación y representación deben figurar como uno de los puntos del orden del día tanto en las reuniones de Comisiones Ejecutivas como en los Consejos y Comités.

En cuanto a los Comités Electorales, en ellos se debe, además de analizar los resultados obtenidos, realizar el calendario de procesos electorales a realizar, con qué efectivos humanos se cuenta y qué medios se necesitan para llevarlos a cabo con éxito.

En esta jornada se ha analizado también el papel que juega el seguimiento al delegado, porque no solo se trata de conseguir representantes sino que hay que tenerlos informados sobre cualquier aspecto importante del Sindicato y esto debe ser así no solo con el delegado elegido, sino también con los candidatos que se hayan presentado por UGT aunque no hayan sido elegidos.

Tenemos los medios para poder ganar los procesos electorales y debemos hacerlo para poder seguir defendiendo los derechos de los trabajadores.

Manuel Sanz, nuevo Secretario General de UGT Segovia



Foto: A. Tanarro. El Norte de Castilla. Ed. Segovia

Manuel Sanz Prieto ha sido elegido nuevo Secretario General Provincial de UGT Segovia, con un apoyo del 91,1%, en el congreso extraordinario que se celebró el pasado sábado 25 de febrero, tras siete años de vacío en la Secretaría general.

En este sentido, el Secretario General de UGT Castilla y León, Faustino Temprano Vergara, agradeció a todos los representantes y afiliados de UGT Segovia el esfuerzo realizado en estos años y señaló, continuando en clave interna, la necesidad de trabajar todos en la misma dirección no reabriendo los congresos una vez que se han celebrado.

En cuanto a la situación en la que se encuentra Castilla y León, Temprano resaltó la falta de futuro en nuestra Comunidad con unos contratos de los 9 de cada 10 son eventuales, un paro juvenil 5 puntos por encima de la media nacional, junto a unos salarios y una cobertura por desempleo 5 puntos por debajo de la media nacional. A esta situación se suma el problema que tenemos de despoblación, puesto que debido a la falta de oportunidades laborales nuestros jóvenes se ven obligados a emigrar.

Terminó su intervención con una referencia al Diálogo Social, indicando que no debe ser un fin en sí mismo sino el instrumento para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y haciendo un llamamiento a la movilización ciudadana para recuperar los derechos y libertades que nos han arrebatado en estos años de crisis.

En cuanto al nuevo Secretario Provincial de UGT Segovia, Manuel Sanz Prieto incidió que "es un momento ilusionante para modificar las cosas", en referencia al proceso de movilizaciones en el que nos encontramos inmersos con el fin de recuperar unos empleos y salarios dignos y unos derechos que nos han ido quitando con las diferentes reformas llevadas a cabo por el Gobierno del PP.

Tras definirse como un ugetista convencido manifestó su intención de trabajar desde la máxima responsabilidad y con su máximo compromiso por la defensa de los trabajadores y del conjunto de la ciudadanía.



Condiciones laborales y de seguridad para los Agentes y Celadores de Medio Ambiente

También se ha tratado sobre cómo conseguir que nuestros representantes se afilien a UGT, puesto que no todos los delegados que concurren a las elecciones sindicales en nuestras listas se encuentran afiliados.

En este sentido, el Secretario General de UGT CyL, Faustino Temprano, señaló la necesidad de que afiliación y representación deben figurar como uno de los puntos del orden del día tanto en las reuniones de Comisiones Ejecutivas como en los Consejos y Comités.

En cuanto a los Comités Electorales, en ellos se debe, además de analizar los resultados obtenidos, realizar el calendario de procesos electorales a realizar, con qué efectivos humanos se cuenta y qué medios se necesitan para llevarlos a cabo con éxito.

En esta jornada se ha analizado también el papel que juega el seguimiento al delegado, porque no solo se trata de conseguir representantes sino que hay que tenerlos informados sobre cualquier aspecto importante del Sindicato y esto debe ser así no solo con el delegado elegido, sino también con los candidatos que se hayan presentado por UGT aun-

que no hayan sido elegidos.

Tenemos los medios para poder ganar los procesos electorales y debemos hacerlo para poder seguir defendiendo los derechos de los trabajadores.



8 de marzo 2017 Día Internacional de la Mujer



luchamos por la igualdad