

El carbón es una cuestión de Estado

Reunión con representantes sindicales del sector minero, encuentro con los medios de comunicación, visitas a la empresa Roldán y a la Mina Museo "Pozo Julia" para terminar con una asamblea con delegados y afiliados fueron las actividades programadas para la visita que el Secretario General Confederal de UGT, Pepe Álvarez y el Secretario General Estatal de FICA-UGT, Pedro Hojas realizaron a la comarca de El Bierzo en al que estuvieron acompañados por el Secretario General de UGTCL y otros miembros de la Comisión Ejecutiva Regional.

En el encuentro con los medios de comunicación el máximo responsable de UGT valoró la situación actual y expuso las exigencias que UGT planteará al nuevo Gobierno.

Como para Pepe Álvarez el carbón no solo es una cuestión de empleo sino que es una cuestión de Estado, la primera exigencia fue la de la convocatoria inmediata de la Mesa de Seguimiento del Plan del Carbón, lamentando el incumplimiento sistemático por parte de la administración del Plan del Carbón 2013/2018 y exigiendo una alternativa para las cuencas mineras, para que sus jóvenes no se vean obligados a abandonarlas. En este sentido, apostó por articular un acuerdo estatal por la industria como instrumento necesario para el futuro de las comarcas mineras y para generar una actividad económica con puestas de trabajo dignos.

Respecto a las pensiones, además de enviar un mensaje de tranquilidad instó al Gobierno a tomar las medidas que garanticen la situación de equilibrio del Sistema de Seguridad Social. Que la subvención a la contratación de trabajadores salga de los Presupuestos Generales del Estado y no del dinero de las pensiones y eliminar el tope de cotización máxima fueron algunas de las medidas propuestas por Pepe Álvarez.

Les formamos pero no les empleamos

El pasado 8 de noviembre se celebró en Segovia, organizada desde la Secretaría de Igualdad y Juventud de UGTCL, una jornada bajo el lema "Activando a I@s jóvenes" en la que Faustino Temprano, Secretario General de UGTCL, denunció que si bien Castilla y León es capaz de formar a sus jóvenes luego es incapaz de ofrecerles el trabajo que necesitan para que se queden en nuestra Comunidad.

En cuanto al sistema de Garantía Juvenil, tema de la jornada, Temprano señaló que el programa tiene aspectos positivos pero carece de la difusión necesaria entre los jóvenes para que llegue a ser realmente efectivo. Esta falta de difusión explica que de los desempleados que son objetivo del programa solo el 17% se haya inscrito, por lo que indicó en la necesidad de darlo a conocer para conseguir la objetivos que se marcaron en su inicio.

En esta necesidad de aumentar su difusión coincidió el Director General del Instituto de la Juventud de Castilla y León, Eduardo Carazo, quién además señaló como problema a resolver el de la temporalidad y los bajos salarios que

Otro de los aspectos a los que se refirió el máximo responsable de UGT fue el de los salarios. En este sentido criticó los incumplimientos del anterior acuerdo en cuanto a que se firmaron aumentos del 1,5% y el incremento no ha sido superior al 1,09% y avisó a la CEOE de que UGT no va a firmar ningún acuerdo si no hay un compromiso real de subida de salarios. Al mismo tiempo exigió un compromiso de la patronal para que el Salario Mínimo Interprofesional se incremente hasta alcanzar los 800 euros en 2017 y conseguir llegar al final de la legislatura con un SMI que llegue a los 1.000 euros, lo que viene a ser el 60% del salario medio del país que es lo que marca al Carta Social Europea.

Por último y de cara a la nueva legislatura, Pepe Álvarez confió en la posibilidad de derogar las reformas laborales así como la Ley Mordaza y poder revertir los recortes y recuperar los derechos sociales perdidos.



perciben los jóvenes.

Por último, la Secretaría de Igualdad y Juventud de UGTCL, Ana Isabel Martín, señaló que aunque las acciones del Sistema de Garantía Juvenil son positivas también son contradictorias con el sistema de contratación que se lleva a cabo desde la aprobación de la última reforma laboral por lo que volvió a pedir su derogación inmediata.

¡¡¡¡No más violencia contra las mujeres!!!!
UGTCyL condena enérgicamente el
último caso de violencia machista
ocurrido en Burgos

UGT de Castilla y León manifestó su más enérgica condena ante el asesinato de una mujer presuntamente a manos de su exmarido en Burgos y expresó su solidaridad y apoyo a la familia y amigos/as de la misma.

Se trata de la quinta víctima mortal por violencia machista en nuestra Comunidad Autónoma.



La violencia de género es la manifestación más grave, cruel y brutal de la desigualdad entre mujeres y hombres y la discriminación que sufren las mujeres en la sociedad. Desde UGT Castilla y León queremos reiterar nuestro más profundo rechazo a este tipo de violencia machista y el firme compromiso del sindicato con su erradicación.

Estando próximos a la conmemoración el 25 de noviembre del día Internacional contra la violencia de género, UGT quiere hacer visible un año más la extrema gravedad de este problema, así

Formación y aprendizaje en los centros de trabajo

Desde la Secretaría de Formación y EESS se ha organizado una serie de jornadas destinadas a difundir los aspectos relacionados con la formación y el aprendizaje en los centros de trabajo. La primera de ellas se celebró en Burgos, el pasado 10 de noviembre, y entre las conclusiones a las que se llegaron cabe destacar por un lado, la necesidad de un consenso entre todas las partes activas en la Formación Dual (alumnos, empresas, centros de trabajo y representación legal de los

como el carácter inaplazable y prioritario de un tratamiento eficaz y efectivo, por parte de las Administraciones Públicas y en los diferentes ámbitos político, legislativo y judicial de esta lacra social, que afecta e involucra a la sociedad en su conjunto. Por ello queremos hacer un llamamiento para intensificar los esfuerzos, las medidas y los recursos dirigidos a luchar contra la violencia de género, especialmente los destinados a garantizar la asistencia integral de las mujeres víctimas y el fomento de la igualdad de oportunidades.

Consideramos que es necesaria la aplicación efectiva y en toda su extensión de la Ley Orgánica contra la Violencia de Género, para garantizar una atención integral de las víctimas, incrementando y mejorando el funcionamiento coordinado de los servicios de asistencia en nuestra Comunidad Autónoma, haciendo asimismo una especial incidencia en la formación de todos los profesionales implicados en el proceso de atención y seguimiento de los casos de violencia de género.

Desde UGT Castilla y León seguiremos trabajando a favor de la prevención, sensibilización social y denuncia frente a la violencia de género, transmitiendo a la sociedad el obligado respeto a la igualdad entre mujeres y hombres y el respeto a los derechos de las víctimas y sus familias, así como haciendo un llamamiento a todas las personas trabajadoras y al conjunto de la sociedad para que muestre su más absoluto rechazo ante los agresores.

trabajadores) y, por otro, el importante papel que la representación legal de los trabajadores juega en este proceso y en especial en lo referente a la seguridad en el puesto de aprendizaje/trabajo.



Sin diálogo nos tendrá enfrente y en la calle

En la sede de UGT Salamanca se desarrolló una jornada sobre "El futuro del sistema público de pensiones" en la que participaron el Secretario General de UGT CyL, Faustino Temprano y el Secretario General de la Unión de Jubilados y Pensionistas de UGT, Anatolio Díaz.

Temprano advirtió al nuevo Gobierno que debe contar con todos los grupos parlamentarios y los agentes sociales a la hora de gobernar y dejar de hacerlo vía decreto. La sociedad del siglo XXI reclama otra forma de gobernar en la que haya discusión pero también negociación y acuerdos, porque de no ser así nos tendrá a los sindicatos "enfrente y en la calle".

Por su parte el Secretario Estatal de UJP-UGT, Anatolio Díez, reclamó a todos los partidos políticos que, dentro del Pacto de Toledo y desde posiciones de consenso, busquen el origen del problema y encuentren las soluciones necesarias, entre ellas la derogación de la Ley 23/2013 que regula el factor de sostenibilidad y el incremento de las pensiones para "buscar la estabilidad", derogación considerada por Díez como "impres-



Foto: David Arranz. Agencia ICAL

cindible".

El máximo responsable de la Unión de Jubilados y Pensionistas de UGT también se refirió a la adopción de tres medidas para las que solo hace falta voluntad política como son que deje de financiarse la contratación desde las arcas de la Seguridad Social, que el Ministerio de Trabajo deje de hacer frente a sus gastos desde este fondo y, por último, el destope de las cotizaciones a las pensiones. También pidió la derogación de la reforma laboral de 2012 con la que se están generando puestos de trabajo precarios con el consiguiente empeoramiento en la calidad de las prestaciones.

Jornada "La Salud Laboral desde el Sindicalismo"

Dentro de la Campaña Europea 2016-2017 "Trabajos Saludables en cada edad" la Federación de Empleadas y Empleados Públicos de UGT Castilla y León, ha promovido varias iniciativas encaminadas a sensibilizar sobre la importancia de contar con una buena gestión de la seguridad y la salud en el trabajo a lo largo de toda la vida laboral, así como de adaptar el trabajo a las capacidades de cada trabajador desde el inicio hasta el final de su carrera profesional, incluyendo los nuevos riesgos emergentes, como las Nanotecnologías y los Nanomateriales.

Una de esas iniciativas fue una jornada que tuvo lugar en León bajo el epígrafe "La Salud Laboral desde el Sindicalismo". En la presentación de la jornada la Secretaria General de FeSP-UGTCyL, Carmen Ámez, alertó sobre el envejecimiento que se registra en el sector y la exagerada presión

laboral a la que están siendo sometidos los empleados públicos, con una tasa de reposición cero en los últimos cinco años, a lo que hay que añadir la ampliación de la edad de jubilación.

Ámez expresó que la intención del sindicato en este aspecto es la de luchar para que la salud laboral no sea la hermana pequeña de las Ad-



Foto: David Arranz. Agencia ICAL

ministraciones Públicas y para que se produzca la inserción de los jóvenes en el mercado laboral para renovar las plantillas de las administraciones y dejar que el prolongar la actividad siga siendo la práctica habitual.



Castilla
y León

Número 7. 22 de noviembre de 2016

**mano
a
mano**

Boletín de noticias de UGT Castilla y León

VII ESCUELA PARTICIPATIVA DE JÓVENES

UGT Castilla y León

SALAMANCA, 25 Y 26 DE NOVIEMBRE DE 2016

SEDE DE UGT
GRAN VIA, 79-81

ACTIVISMO JUVENIL



**Junta de
Castilla y León**

Consejería de Empleo
Dirección General de Trabajo
y Prevención de Riesgos Laborales

