

FOROS DE DIFUSIÓN IV ACUERDO DE COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL DE
CASTILLA Y LEÓN 2021-2027

**FASE 2; Mesa 2: Eje 11: Capital humano y formación. Capacitación hacia
nuevas competencias**

En el seno de la Unión Europea, bajo el IV Acuerdo Marco de Competitividad e Innovación, se considera que el aprendizaje se produce en diferentes contextos, con especial foco en el aprendizaje permanente. Desde UGT CyL seguimos defendiendo una modernización de la política de formación, que pueda satisfacer las grandes necesidades de mejora y de actualización de competencias.

La búsqueda de procesos que asienten una sostenibilidad real debe convertirse en un objetivo común, y ahí es donde se hace imprescindible la formación. Debe ser visible y orientada a la era digital y la transición verde... una herramienta esencial para ayudar a jóvenes y adultos, no sólo para encontrar o afianzar un puesto de trabajo tras la crisis del coronavirus, sino para mostrar cómo realizar su desempeño laboral de una forma más sostenible, más eficiente y más competitiva.

FOROS DE DIFUSIÓN IV ACUERDO DE COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL DE
CASTILLA Y LEÓN 2021-2027

Bajo ese contexto aparecen 2 objetivos fundamentales, claramente interrelacionados:

1. Capital humano: han de aplicarse medidas de atracción, retención y retorno del talento en Castilla y León. Ayudar a que nuestros jóvenes vuelvan y se queden para generar riqueza en nuestra región, generando empleo, pero también ofreciendo formación de calidad que actualice y afiance las competencias profesionales. Debemos conseguir que la oferta de capital humano, a través de la formación que podemos ofrecer a las trabajadoras y trabajadores y a las personas desempleadas, no sólo cubra las demandas de las empresas y sectores, sino que cuente con un valor añadido que otorgue innovación vinculada a la recuperación, la ecología y la transición digital.
2. Formación: tenemos el capital, joven y adulto. Contamos con él. Así que el objetivo de este Acuerdo Marco busca defender el desarrollo de un sistema de educación y formación que sea un motor de innovación y crecimiento para poder preparar a la población

FOROS DE DIFUSIÓN IV ACUERDO DE COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL DE
CASTILLA Y LEÓN 2021-2027

castellano y leonesa en las transiciones y ocupaciones digitales y ecológicas que forman parte fundamental del Acuerdo y de cualquier estrategia a nivel europeo.

Como venimos comentando, la formación actualizada y de calidad debe ir acompañada de una política activa de empleo, que optimice la conexión entre la oferta y la demanda de trabajo.

Todos estamos observando el cambio que se está produciendo en el Mercado Laboral y en los modelos de producción. Tras la crisis del COVID-19, lo que antes era una oportunidad ahora se ha convertido en necesidad. Debemos adaptar los cursos de formación a la realidad laboral, ser capaces de encontrar las carencias formativas que pueda tener la parte ofertante y las necesidades de la parte demandante, y esa es una labor de todos.

Formar a las nuevas generaciones y reciclar o recualificar a nuestros trabajadores contribuirá a la mejora y resiliencia de nuestro mercado

FOROS DE DIFUSIÓN IV ACUERDO DE COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL DE
CASTILLA Y LEÓN 2021-2027

laboral. En este sentido, el Pilar Social Europeo de Derechos Sociales identifica un ámbito específico de “Apoyo activo para el empleo”, que prevé, entre otros, el derecho de cada persona a recibir asistencia personalizada y oportuna a fin de mejorar sus perspectivas de empleo o trabajo autónomo.

Resumiendo, y para acabar, los objetivos prioritarios para alcanzar los objetivos que hemos comentado son:

- Formación y aprendizaje permanente
- Mapa de necesidades formativas
- Formación para todos
- Formación dirigida a la Industria Sostenible
- Reconocimiento de la experiencia profesional
- Igualdad de oportunidades en el acceso a la formación
- Impulso de la calidad y el control de la formación

Para poder alcanzar estos objetivos, el IV Acuerdo Marco establece estas actuaciones:

- Plan de Formación en Competencias Digitales y Ciberseguridad

FOROS DE DIFUSIÓN IV ACUERDO DE COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL DE
CASTILLA Y LEÓN 2021-2027

- Formación Profesional para ocupados en sectores estratégicos emergentes.
- Formación en empresas con compromiso de inserción
- Prácticas no laborales en empresas