

Razones por las que incorporar la RSE a la acción sindical

La incorporación de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) a la acción sindical ofrece múltiples beneficios, sirviendo como una herramienta clave para mejorar las condiciones laborales, fortalecer la representación de los trabajadores e incidir en la gobernanza de la empresa.

Las razones principales son:

1. Mejora de las condiciones laborales:

La RSE aborda directamente el impacto social y ambiental de la empresa, lo que influye en áreas clave para los sindicatos como la salud y seguridad laboral, la igualdad, la formación y el desarrollo profesional, y la estabilidad en el empleo, permitiendo una mejora más allá de las obligaciones legales.

2. Fortalecimiento de la participación sindical:

La RSE debe implicar un diálogo y colaboración real entre la empresa y sus grupos de interés, incluyendo a los representantes de los trabajadores. Esto proporciona a los sindicatos un nuevo canal para exigir transparencia, participar en el diseño y verificación de políticas socialmente responsables y negociar indicadores de desempeño social y ambiental.

3. Amplía la agenda sindical:

Permite a los sindicatos abordar temas de creciente interés social como la sostenibilidad, el impacto ambiental y la ética empresarial, lo que amplía su

relevancia y legitimidad ante los trabajadores y la sociedad en general.

4. Influencia en la gobernanza de la empresa:

Al participar en la definición e implementación de las políticas de RSE, los sindicatos pueden influir en la toma de decisiones estratégicas de la empresa, asegurando que los compromisos sociales no sean solo marketing, sino parte integral de su modelo de negocio.

5. Reducción de riesgos:

La RSE ayuda a las empresas a cumplir con la normativa vigente y a anticiparse a nuevas regulaciones, lo que puede prevenir crisis reputacionales o legales que, en última instancia, también afectarían a la estabilidad laboral y la imagen de los trabajadores.

6. Generación de confianza y lealtad:

Las empresas con prácticas de RSE sólidas generan mayor confianza y lealtad entre sus empleados. Los sindicatos pueden capitalizar este compromiso para fomentar un mejor ambiente laboral y una mayor cohesión entre los trabajadores.

7. Coherencia con los valores sindicales:

La defensa de la justicia social, los derechos humanos y el desarrollo sostenible son valores intrínsecos del movimiento sindical. Integrar la RSE es una forma de reflejar estos valores en la acción diaria y contribuir a un desarrollo más justo y equitativo.