

Oportunidades & Pérdidas de empleo

La Inteligencia Artificial ofrece nuevas oportunidades laborales, pero también existe un riesgo realista de que algunas personas trabajadoras pierdan sus empleos.

Pérdida de Empleo	Oportunidades Laborales
Comercio	Programación y Consultoría
Actividades administrativas	Telecomunicaciones
Administración Pública	Actividades científicas y técnicas
Seguros y Finanzas	Ingeniería

El objetivo debe ser “**no dejar a nadie atrás**”; actualizando la educación a las demandas actuales del mercado de trabajo; confeccionar políticas activas de empleo que formen a los trabajadores en las nuevas tecnologías; incluir en la negociación colectiva la necesidad de analizar el impacto en el empleo que trae esta revolución; y crear el derecho a la formación continua en el puesto de trabajo para estas herramientas

¿Qué debemos hacer las personas trabajadoras ante la IA?

Transparencia: la empresa deberá facilitar toda la información sobre su funcionamiento a las autoridades, y a las personas trabajadoras y sus representantes. Esta información deberá ser clara y adecuada

Toma de decisiones: Siempre deberán estar supervisados por una persona; un humano estará siempre al final de la decisión, por encima de los resultados de una máquina.

Formación e información: Tanto las personas trabajadoras como sus representantes legales debemos estar formados en esta materia, para poder tomar las decisiones correctas sobre su uso

Apoyarnos en normas, reglamentos y convenios colectivos: En un futuro cercano existirán leyes que determinen las decisiones empresariales en temas de Inteligencia Artificial y podemos incluir su desarrollo en los convenios colectivos

Especial seguimiento al mal uso de la Inteligencia Artificial: El objetivo empresarial nunca puede estar por encima de los derechos fundamentales de las personas trabajadoras, de forma muy especial aquellos de origen discriminatorio, protección de datos y la privacidad



INTELIGENCIA ARTIFICIAL & RELACIONES LABORALES

La actualidad informativa diaria nos está comunicando los avances en el área de la inteligencia artificial & algoritmos sobre diferentes materias, como la medicina, el empleo, la capacidad armamentística, la labor comercial de las empresas, las operaciones logísticas y una multitud de tareas de nuestra vida cotidiana y laboral.

Un alto porcentaje de ciudadanos, que no estamos involucrados de forma directa en los avances de la ciencia ni tecnológicos, pero sí que en los últimos años estamos oyendo constantes noticias sobre los términos de algoritmo e inteligencia artificial.

“La inteligencia artificial es la habilidad de una máquina de presentar las mismas capacidades que los seres humanos, como el razonamiento, el aprendizaje, la creatividad y la capacidad de planear.”



el 90,2% de los españoles han oído hablar de la Inteligencia Artificial”



“el 89,1% de los que han oído hablar de la Inteligencia Artificial creen que existe algún tipo de riesgos” y de estos “1 de cada 2 creen que estos riesgos pueden ser muy graves”



“uno de cada tres trabajadores en España están sujetos a al menos una forma de gestión desarrollada por la Inteligencia Artificial (IA)”



“a 3 de cada 4 españoles les preocupa entre bastante y mucho el riesgo de desaparición de ciertas profesiones debido al uso de la Inteligencia Artificial”

¿Qué puede estar haciendo **la IA** en nuestro trabajo?

- 01** puede seleccionar y contratar
- 02** organizar nuestro flujo de trabajo
- 03** decidir si promocionamos
- 04** calcular nuestro trabajo y, por lo tanto, nuestra retribución
- 05** vigilar y controlar qué hacemos mientras estamos en nuestro puesto
- 06** puede aplicar el régimen disciplinario
- 07** resolver la extinción de nuestro contrato

