mano a mano

UGT Castilla y León

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CASTILLA Y LEÓN | PUBLICACIÓN MENSUAL DE DISTRIBUCIÓN GRATUITA | SEPTIEMBRE 2011 | NÚMERO 9

DEFENDAMOS EL EMPLEO Y EL ESTADO DEL BIENESTAR

A FONDO PÁGINAS 4-9

¡GRACIAS!

ENTREVISTA | MANUEL LÓPEZ

«SI LOS TRABAJADORES RENUNCIAN AHORA A SUS DERECHOS, DESPUÉS SERÁN IRRECUPERABLES»

PÁGINAS 12 Y 13

TRAGEDIA LABORAL

LUTO EN CASTROVIDO

PÁGINA 15

ELECCIONES SINDICALES

ELIGE A LOS MEJORES, VOTA A UGT

PÁGINAS 18 Y 19

REPORTAJE

RECORTAR EN EDUCACIÓN ES RECORTAR FUTURO

PÁGINAS 10 Y 11

OPINIÓN

FIRMA INVITADA Marino Arranz Boal
PRESIDENTE DEL CONSEJO ESCOLAR DE CASTILLA Y LEÓN

EL CURSO ESCOLAR CONTINÚA

> La formación como ciudadanos requiere de un consenso amplio para no perder de vista los valores de nuestra sociedad y poder asomarnos al futuro. En este consenso se debe contar con todos y en ese marco se mueve también el Consejo Escolar, órgano de participación social en la programación general de la enseñanza escolar

El curso escolar 2011-2012 y la VIII Legislatura que ahora comienzan nos presentan una continuidad basada en los resultados anteriores, apoyada en el profesorado, el personal no docente, las familias y el alumnado y con unos retos de futuro marcados por la Estrategia Europea 2020, ya que la educación escolar no puede estar alejada del "desarrollo económico inteligente, sostenible e integrador".

La Estrategia 2020 nos propone una educación que promueva el tránsito de los jóvenes hacia la edad adulta, procurando su incorporación a la vida laboral y profesional de una forma progresiva y gradual, apoyada en una cualificación profesional que dé respuesta, tanto a las demandas empresariales como a las inquietudes sociales individuales, no exenta del fomento del espíritu emprendedor.

La formación de las personas como individuos y como integrantes de una sociedad se logra mediante la transmisión del conocimiento, el desarrollo de las capacidades y habilidades y propiciando los valores que nos identifican y con los que construimos la sociedad. La formación como ciudadanos requiere de un consenso amplio para no perder de vista los valores de nuestra sociedad y poder asomarnos al futuro. En este consenso se debe contar con todos y en ese marco se mueve también el Consejo Escolar, órgano de participación social en la programación general de la enseñanza escolar.

En el camino de la presente década no podemos olvidar la cohesión social y la igualdad de oportunidades. La educación es el gran instrumento corrector de los desequilibrios sociales, apoyando a los más desfavorecidos, tanto en el acceso universal al sistema educativo como en el desarrollo de su vocación y sus capacidades. La educación escolar, por tanto, ha de dar respuesta diferenciada a cada tipo de alumnado, basada en la atención personalizada, sea cual sea su situación o circunstancia.

El progreso de una sociedad, fundamentado en un sistema educativo de calidad, exige el refuerzo del prestigio social e institucional de los docentes. "La calidad de un sistema educativo no puede exceder la calidad de sus profesores" (Informe McKinsey)". Los mejores sistemas educativos disponen de profesores con una sólida formación y comprometidos con el progreso de su alumnado. Si la formación inicial y la selección del profesorado han de estar bien definidas y estructuradas, incluyendo criterios complementarios al del expediente, la formación permanente es un elemento clave en la profesión docente, por lo que es fundamental la flexibilidad y la modulación en las diferentes modalidades formativas, apoyando la investigación y la innovación y desarrollando mecanismos de divulgación de experiencias. A todo ello debe unirse la existencia de unas adecuadas condiciones laborales y profesionales.

Las familias no sólo deben participar en la educación sino que son la base de la educación. La participación de las familias en todo el proceso de formación es cada vez más necesaria, ya sea a través de los mecanismos establecidos, ya de modo informal, en colaboración con los docentes. Asimismo se debe propiciar al alumnado, como destinatario y agente del proceso formativo, la asunción de responsabilidades en este ámbito.

Las administraciones educativas deben hacer los esfuerzos necesarios para facilitar a las familias y al alumnado la toma de decisiones en el ámbito educativo. En este sentido, es destacable la convocatoria de becas y ayudas, la disposición de servicios complementarios de transporte y comedor escolar y las medidas para favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral.

Marino Arranz

CARTAS DE LOS LECTORES

Los niños nos dan una lección todos los días

Mi hijo tiene 10 años y una discapacidad física del 90 por ciento. Y es un niño normal y feliz. Acude al colegio, tiene un montón de amigos, el rendimiento escolar es brillante, juega a Fórmula 1 en la Play, juega al fútbol y al tenis a su manera. Y es feliz. Es un fiestas y se ríe hasta de su sombra.

¿Compasión? En absoluto. ¿Pena? En absoluto.

Sencillamente es un niño dependiente, necesita una persona que le ayude a realizar las tareas diarias más básicas y, por lo tanto, también las más complicadas. Por lo demás, necesita cariño, paciencia, protección, amor, comprensión, disciplina como cualquier otro niño, como cualquier otra persona.

Me han causado un enorme dolor los dramáticos hechos ocurridos hace unas semanas en un centro de Mensajeros de la Paz de Boecillo (Valladolid) porque, más allá de las medidas que se tomen, una persona se ha erigido en juez y ha dictado sentencia de muerte para tres niños ¿Por qué? ¿Para que dejaran de sufrir? ¿Vamos a ir matando entonces a todas las que sufren? Acabaríamos con el mundo en poco tiempo.

Lo que ocurre es que trasladamos nuestros miedos de adultos y nuestras limitaciones a los menores, nos creemos que ellos ven las cosas con nuestros ojos y no es así. Ellos, los niños, nos dan una lección todos los días, porque lo que para nosotros puede ser difícil de afrontar, ellos lo tienen asumido.

Mi miedo, el mío particular y propio, es el futuro de mi hijo, su futuro laboral, sus relaciones de pareja, los mismos miedos que puede tener cualquier madre respecto a sus retoños.

Donde alguien pueda ver limitaciones insuperables para ser felices (cuantas mirada he visto dirigidas a mi hijo desde la pena) ellos ven situaciones que les hace apreciar la VIDA, con mayúsculas.

Esas ganas que tienen de vivir, de disfrutar, de sentir es lo que te permite a ti, seguir viviendo, disfrutando y sintiendo.

Araceli Fernández Ruiz

¡¡¡ participa !!!

Las cartas no deben de exceder de 20 líneas, escritas a doble espacio.
Es imprescindible la firma del autor, el número de D.N.I., teléfono y domicilio.
Este periódico se reserva el derecho de extractar los textos.
Correo electrónico: ***prensa@castyleon.ugt.org***

BAJA SUBE

BAJA ***El juez Juan del Olmo***
ponente de la sentencia que revoca una condena por amenazas a un hombre que, entre otros insultos, llamó «zorra» a su mujer y le aseguró al hijo de ambos que «la vería en una caja de pino».

SUBE ***El Representante de UGT en el Consejo de Administración de RTVE***
que fue, junto a la consejera de Izquierda Unida, el único miembro del Consejo que se opuso a la tentativa de controlar los informativos en la cadena pública, aprobando el acceso al sistema de edición iNews.

EDITORIAL ***número 9***

Tijeretazo

Dos cuestiones básicas y públicas, la Enseñanza y la Sanidad, inquietan en estos momentos a los trabajadores y trabajadoras de este país, así como el futuro que unos más que otros deparan al actual modelo de bienestar social.

Los recortes de los últimos meses en el gasto público social, los más importantes que ha sufrido nuestro Estado del Bienestar en 33 años de democracia, están siendo aplicados en varias autonomías, apreciándose un mayor ímpetu, si cabe, en aquellas gobernadas por el PP, sirviendo como ejemplo Madrid. Pero, de ello nada se dijo en los «amplios y detallados» programas electorales.

Eso sí, los «recortadores profesionales» presentan estas medidas como necesarias e inevitables e incluso se atreven a calificarlas, con el fin de confundir a la opinión pública, como meros ajustes económicos. Lo cierto es que, dejando a un lado la semántica, «recorte» es la palabra que más se ajusta a la realidad. Y si no, ¿como denominaríamos al hecho de que este curso haya comenzado con miles de profesores menos impartiendo clase?, porque no se debe de olvidar que tanto la Sanidad, como la Enseñanza o la Atención a los Dependientes son servicios muy personalizados y que cuando se «tocan», se hace a costa de recortar la oferta pública.

> **Los Gobiernos deberían de buscar alternativas para evitar que se deterioren los pilares del Estado del Bienestar, porque son éstos los que frenan la tensión social de un país con más de un 20% de paro**

> **El último Acuerdo de Negociación Colectiva se está incumpliendo por parte de los empresarios y más de 132.000 trabajadores de Castilla y León están sin revisión de su convenio**

Los Gobiernos deberían de buscar alternativas distintas para evitar que se agrieten y deterioren los pilares del Estado del Bienestar porque son éstos, precisamente, los que hasta ahora están frenando la tensión social en un país con una tasa de paro de más del 20% y una crisis económica brutal que está provocando que en nuestra Comunidad Autónoma haya más de 83.000 familias con todos sus miembros en paro.

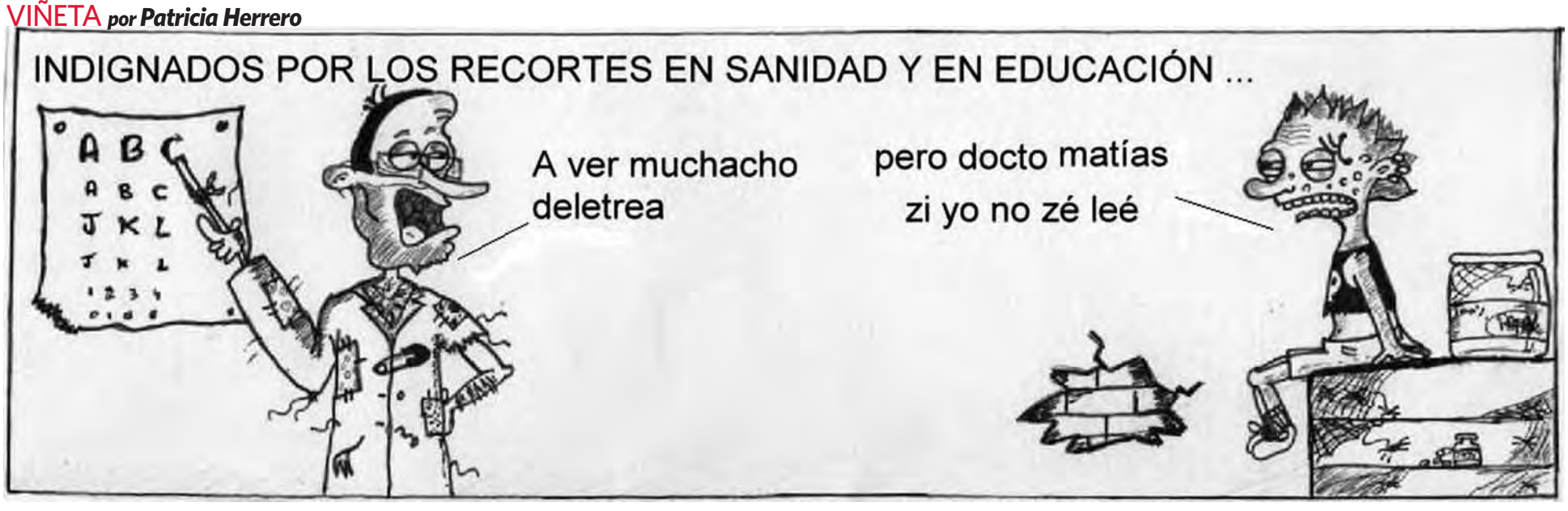
Para intentar paliar esta situación y contentar a los mercados estamos asistiendo desde hace más de un año y medio a planes de ajuste, reformas laborales e incluso, utilizando el mismo argumento, a una Reforma Constitucional aprobada con alevosía y nocturnidad con la excusa de que sólo así conseguiríamos tranquilizar a los insaciables mercados. No deja de resultar curioso que éste sea el único acuerdo al que han llegado PP y Gobierno en esta legislatura.

En este marco, la Negociación Colectiva y los salarios juegan un papel muy importante. Todos los actores implicados en estos procesos deberían tener un objetivo único, que no es otro que proteger el empleo. El último Acuerdo de Negociación Colectiva firmado en 2010 y con vigencia hasta diciembre de 2012 se está incumpliendo por parte de los empresarios y, así, podemos afirmar que en Castilla y León ya son más de 132.000 trabajadores y trabajadoras sin revisión de su convenio, situación de debe de resolverse cuanto antes.

Por otro lado, los datos que se van derivando de la profunda crisis por la que estamos atravesando, nos indican que la demanda interna se ha venido abajo y, en este aspecto, los salarios tienen mucho que decir. Estamos de acuerdo en que las retribuciones salariales deben mantener una línea de moderación en su crecimiento, pero este esfuerzo debe de ir acompañado de un compromiso firme de contención de los beneficios empresariales, a la par que de una apuesta decidida en inversiones para ampliar y mejorar el tejido productivo español y la competitividad de nuestra economía.

Por ello, la campaña que desde UGT estamos realizando desde el principio de verano, y que nos ha llevado a celebrar asambleas y actos en multitud de centros de trabajo en todas las provincias de nuestra Comunidad Autónoma, ha pretendido «desplegar una síntesis de propuestas en relación con el origen de la crisis y las alternativas para anticipar la recuperación económica y la creación de empleo». Pero, para conseguir este objetivo, es preciso que los partidos políticos y las administraciones sitúen en el centro de sus prioridades la revisión de nuestro sistema fiscal así como el mantenimiento del Estado del Bienestar.

VIÑETA ***por Patricia Herrero***



EDITA:
UGT Castilla y León

DIRECCIÓN
Secretaría de Formación y Comunicación UGT Castilla y León
C/ Gamazo 13, 1
47004 Valladolid

COORDINACIÓN Y REDACCIÓN
Marisol Calleja y Carmen Ferradas
983 32 90 24/73
prensa@castyleon.ugt.org

FOTOGRAFÍA
Archivo UGT Castilla y León, Agencia Ical

IMPRIME
DBTI Taller de Impresión

DEPÓSITO LEGAL:
BU-461-2010

ENCUESTA WEB ***www.ugtcyl.es***

¿Está satisfecho con la Sanidad Pública?

Entra en nuestra página y registra tu voto.

A FONDO Campaña "Defendamos el Empleo y el Estado del Bienestar"

ESTAMOS A TIEMPO

LA CREACIÓN DE EMPLEO Y UN ESTADO DEL BIENESTAR SUFICIENTE Y DURADERO SON LOS OBJETIVOS PRIORITARIOS DE LA CAMPAÑA DE REIVINDICACIÓN, DEBATE Y MOVILIZACIÓN PUESTA EN MARCHA POR LA UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES EN LA QUE HAN PARTICIPADO MÁS DE 50.000 DELEGADOS EN TODAS LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS, 2.000 EN CASTILLA Y LEÓN. EN UN MOMENTO EN EL QUE IMPERA LA POLÍTICA DE LOS RECORTES SOCIALES, EN EL QUE PELIGRA NUESTRO ESTADO DEL BIENESTAR, Y EN EL QUE SE HA COMPROBADO EL FRACASO DE LA ORIENTACIÓN DE LA POLÍTICA ECONÓMICA LLEVADA A CABO A NIVEL MUNDIAL Y NACIONAL, EL SINDICATO CREE QUE ES MÁS NECESARIO QUE NUNCA DEFENDER OTRA ALTERNATIVA QUE BUSQUE UNA SALIDA MÁS JUSTA Y SOLIDARIA A ESTA GRAVE CRISIS

FOTOS: UGT

En Castilla y León la crisis arroja unas cifras realmente dramáticas: cerca de 200.000 desempleados, 80.000 hogares con todos sus miembros en paro, 11.000 trabajadores y trabajadoras afectados por EREs y 10.000 familias a punto de perder su vivienda. Un escenario que se repite en todo el país y que confirma, en opinión de UGT, que la gestión de la crisis por parte de los estamentos políticos europeos y españoles ha priorizado los intereses de los poderes económicos frente a los ciudadanos.

Hace más de tres años que los ciudadanos asisten a un paulatino desmantelamiento de los sistemas de protección y cohesión social. Y lo que es más grave para el Sindicato, el futuro a corto y medio plazo, amparado en la excusa de la crisis, se presenta más que preocupante. Las actuaciones de los dirigentes políticos de algunas comunidades autónomas, léase Madrid, Castilla La Mancha o Cataluña, entre otras... lejos de garantizar un escenario donde la persona y el Estado del Bienestar se anteponga a los intereses especulativos de los mercados, camina más bien hacia un modelo neoliberal de recortes donde se impone la Ley del más fuerte y del que más tiene.

Ante las políticas económicas y de ajuste actuales se impone una realidad aplastante: el 64% de los españoles cree que todos los servicios y prestaciones públicas son necesarios. Tres de cada cuatro, además, está muy satisfecho con el sistema sanitario público; y casi en la misma proporción respaldan las políticas de educación e infraestructuras. Esos mismos datos confirman también que el 57% de los ciudadanos cree que ningún servicio público debería ser gestionado o financiado por la iniciativa privada y que servicios esenciales como el transporte, la política energética, la gestión del agua, o las ligadas a la contaminación ambiental son claves en la cohesión social y territorial.

Frente a esta realidad aplastante, otra que no lo es menos: los constantes ataques a dos pilares fundamentales del Estado del Bienestar, la Educación y la Sanidad, ataques que están siendo contestados con contundencia por unos ciudadanos cansados de ser los "paganos" de una crisis que nunca provocaron.

Por ello, y porque la Unión General de Trabajadores considera que estamos a tiempo de cambiar esta situación y de reclamar otras políticas y otras opciones, el Sindicato ha vuelto a salir a la calle para explicar sus alternativas frente a la política de recortes. Y lo ha hecho, mano a mano con los trabajadores y trabajadoras, trasladando sus reivindicaciones laborales y sociales en los centros de trabajo, en los polígonos industriales, y, a través de los medios de comunicación , a toda la sociedad.

UGT considera inaceptable que la economía tenga como prioridad la reducción del déficit público antes que la creación de empleo en un momento en el que las cifras elevan a algo más de cuatro millones el número de desempleados en el país. En esa línea, reclama un cambio de paso de la política económica y una reforma fiscal más progresiva en la que pague más quien más tiene.

Para el Sindicato, es evidente que la estrategia actual de los gobiernos europeos ha demostrado su más absoluto fracaso además de favorecer el empobrecimiento de los ciudadanos y las sociedades.

DEFENDAMOS EL EMPLEO Y EL ESTADO DEL BIENESTAR

DESIGUALDAD FISCAL ES INJUSTICIA SOCIAL

Impuestos justos, progresivos y para todos

España ha rebajado su presión fiscal 6,6 puntos en el período 2007-2009, más que ningún otro país de la OCDE (Alemania la incrementó un punto). Es necesario reforzar la estructura de ingresos del Estado, recuperando impuestos suprimidos y apostando por una mayor recaudación basada en la progresividad fiscal, a la vez que se combate con mayor determinación y medios el fraude fiscal que lacra nuestra economía alcanzando tasas que prácticamente duplican la media de la Unión Europea.

DEFENDAMOS EL EMPLEO Y EL ESTADO DEL BIENESTAR

Educación Universal, Gratuita e Integradora

El desarrollo humano y económico de un país, la formación en valores de sus ciudadanos, depende de sus sistema educativo. UGT reclama el afianzamiento de un sistema de educación eminentemente público, incluyente, garante de la cohesión social y de la igualdad de oportunidades, y comprometido con la formación y especialización profesional que exige aspirar a una economía avanzada.

DEFENDAMOS EL EMPLEO Y EL ESTADO DEL BIENESTAR

LA SANIDAD NO ESTÁ EN VENTA

Sanidad Pública, Universal y Equitativa

Tres de cada cuatro ciudadanos está muy satisfecho con nuestro sistema sanitario; 91 de cada 100 quiere que tenga gestión y financiación pública. Los poderes democráticos deben, en consecuencia, resolver los problemas de gestión del sistema, no cambiarlo. El sistema sanitario español se financia con los impuestos que pagamos los ciudadanos y UGT rechaza cualquier forma de pago adicional, que no sería un copago sanitario, sino un repago.

Creación de Empleo y Derechos Laborales

DEFENDAMOS EL EMPLEO Y EL ESTADO DEL BIENESTAR

PRIMERO EL EMPLEO DESPUÉS EL DÉFICIT

Competir con las economías emergentes (China, Brasil, India, etc...) exige a las economías europeas, y a España en particular, transformar nuestra economía para hacerla más competitiva. Con más industria, empresas fuertes, más inversión y avances tecnológicos, más eficiencia en el uso de la energía, mayor sostenibilidad ambiental, y trabajadores mejor cualificados y con mejores condiciones de trabajo.

Mantener un modelo económico basado en bajos salarios(más de seis millones de trabajadores españoles gana menos de 1.000 euros) precariedad laboral, escasa cualificación, poca inversión empresarial y menos internacionalización, es inaceptable para un país que aspire a tener un lugar de relevancia en la economía mundial.

Un sistema equilibrado de negociación colectiva es la única fórmula capaz de conjugar competitividad y protección de las condiciones de trabajo. Y es, además, el mejor sistema para seguir promoviendo las políticas de igualdad en el mercado de trabajo.

DEFENDAMOS EL EMPLEO Y EL ESTADO DEL BIENESTAR

HAY QUE RECONQUISTAR EL ESTADO SOCIAL

Mantenimiento de los Servicios y Prestaciones Sociales

La pobreza aumentó en España 1, 3 puntos en 2010, el incremento más importante desde que se registran este tipo de datos. Y está creciendo la desigualdad:en 2009 la renta de la población con más ingresos era seis veces superior a la de la población con menos ingresos, mientras que en el UE-27 esa diferencia era de 4, 9 veces. España necesita mantener los servicios y prestaciones sociales para evitar que la crisis nos aboque a una quiebra social injustificable, buscando un amplio consenso social que, igual que hemos hecho con el sistema público de pensión, blinde nuestro sistema de protección social.

DEFENDAMOS EL EMPLEO Y EL ESTADO DEL BIENESTAR

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PROTEGE TUS DERECHOS

A FONDO Campaña "Defendamos el Empleo y el Estado del Bienestar"

Agustín Prieto y Candido Méndez, en la asamblea celebrada con motivo de la campaña "En defensa del Empleo y del Estado de Bienestar". / RUBÉN CACHO (ICAL)

"AHORA MÁS QUE NUNCA, NO NOS VAN A CALLAR"

NO HUBO SUMINISTRO ELÉCTRICO EN EL AUDITORIO MIGUEL DELIBES, NI SOLUCIÓN A UN "PROBLEMA" QUE SE PROLONGÓ DURANTE MÁS DE 15 HORAS, LO QUE NO IMPIDIÓ QUE MÁS DE 2.000 DELEGADOS Y DELEGADAS DE UGT EN CASTILLA Y LEÓN ABARROTARAN DE FORMA IMPROVISADA, EL PASADO 22 DE SEPTIEMBRE, EL HALL DEL EDIFICIO DONDE SE CELEBRÓ, FINALMENTE, LA ASAMBLEA CONVOCADA POR EL SINDICATO, CON MOTIVO DE LA CAMPAÑA EN DEFENSA DEL EMPLEO Y EL ESTADO DEL BIENESTAR DESARROLLADA EN TODAS LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS. UNA ASAMBLEA EN LA QUE PARTICIPÓ EL SECRETARIO GENERAL DE UGT, CÁNDIDO MÉNDEZ, JUNTO AL SECRETARIO REGIONAL, AGUSTÍN PRIETO, Y EN LA QUE LA ORGANIZACIÓN VOLVIÓ A RECLAMAR A LOS PODERES PÚBLICOS UN GIRO RADICAL EN LA GESTIÓN DE UNA CRISIS QUE ESTÁ "AHOGANDO" A LOS TRABAJADORES DE ESTE PAÍS

En este sentido, Prieto recordó en su intervención a las 10.000 familias que en Castilla y León están a punto de perder sus casas al no poder hacer frente a las hipotecas o a los cerca de 85.000 desempleados que en la región se han quedado ya sin prestación alguna que les ayude a afrontar el día día. Una situación, advirtió, que obliga al Sindicato, más que nunca, a estar en guardia ante la política de recortes que se avecina y a vigilar ante la próxima presentación de los presupuestos autonómicos para el 2012 que se priorice lo público. Si se desmantela lo público, aseguró, estallará " la crisis social".

Precisamente, el máximo responsable regional de UGT defendió, la puesta en marcha de la Campaña desarrollada por el Sindicato en defensa del Estado del Bienestar y afirmó que a pesar de los ataques a los Sindicatos de "quienes quieren reducir el control social y acallar su voz", no lo conseguirán".

El Secretario Regional de UGT criticó también, en su intervención ante los medios de comunicación, las declara-

ciones del consejero de Sanidad de la Junta sobre el copago de la sanidad, declaraciones que calificó como inadmisibles. En opinión del Sindicato, no deben de ser los ciudadanos de Castilla y León los que paguen la mala gestión de la administración autonómica. Por eso, UGT insiste en que exigirá a la Junta no solo que cumpla sus promesas no "tocando" lo público, sino que realice un mayor esfuerzo inversor en esta materia, en los próximos años.

Por su parte, el Secretario General de UGT, Cándido Méndez, destacó que el modelo de financiación a través de impuestos "hay que mantenerlo. Hay que darle el sitio que merece a nuestro sistema fiscal, y para ello hay que hacer una reconsideración general del sistema tributario en nuestro país, con el fin de aumentar la recaudación y recuperar la justicia fiscal". En este sentido, manifestó que "no es suficiente con recuperar el Impuesto de Patrimonio, sino que hay que recuperar también el Impuesto de Sociedades, el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y plantear una tributación potente para las SICAV, porque las grandes fortunas recurren a estas otras figuras tributarias como subterfugios".

Para Méndez "tenemos un modelo económico vulnerable que está agotado y que ha producido una destrucción de empleo brutal. No se puede salir de la crisis estrujando los salarios, sino que hay que transitar por un camino distinto que apueste por el empleo, por la energía, por las materias primas, la innovación, la formación y la mejora de la productividad.

Las declaraciones se realizaban en el transcurso de la asamblea desarrollada por el Sindicato el pasado día 22 de septiembre, en Valladolid. Una asamblea cuyo desarrollo no estuvo exento de "dificultades" y "contingencias" y que discurrió finalmente en los pasillos del Centro Cultural Miguel Delibes ante la falta de suministro eléctrico. Este hecho ha supuesto la petición pública por parte de la Organización de una investigación exhaustiva que aclare lo ocurrido, así como la depuración de las responsabilidades oportunas.

LOS EMPLEADOS PÚBLICOS OPINAN

1. ¿ES EL EMPLEADO PÚBLICO UNA ESPECIE EN EXTINCIÓN?
2. EN UNA ETAPA MARCADA POR LOS RECORTES, ¿CREE QUE PELIGRA EL ESTADO DEL BIENESTAR?
3. SI SU PUESTO SE PRIVATIZARA, ¿CÓMO AFECTARÍA ESTA SITUACIÓN AL CIUDADANO?

JAVIER GARRIDO, MÉDICO
HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO DE VALLADOLID

1.- Creo que no, porque supondría un retroceso importantísimo desde el punto de vista social. Resulta curioso que en las encuestas publicadas en los últimos meses sobre la confianza que los ciudadanos depositan en determinados estamentos, instituciones y organizaciones de este país se constate que entre los mejor valorados se encuentren, precisamente, servicios o profesiones desempeñados por empleados públicos (funcionarios), y que éstos sean al mismo tiempo, en la actualidad, los trabajadores más cuestionados. Parece como si la visión o la opinión que la sociedad tiene en este momento de los empleados públicos no distara mucho de la visión decimonónica de Larra con el famoso "vuelva usted mañana".
Los poderes públicos en general y algunos políticos en particular, deberían de mostrar mayor responsabilidad a la hora de verter sus opiniones sobre nuestro colectivo, como ha quedado patente en los últimos tiempos con la imagen negativa que se pretende ofrecer de los profesores.
Los Empleados Públicos debemos desempeñar nuestras funciones bajo unos principios éticos y de conducta al servicio de los intereses generales del Estado, de las Administraciones Públicas y de los ciudadanos. Sería una irresponsabilidad permitir que estas funciones y servicios fueran prestados por entidades privadas.

2.- Considero que sí, después de lo ocurrido en los últimos tiempos.
Tras los recortes sociales que se han producido desde mayo del año pasado en diferentes órdenes (pensiones, jubilaciones, salario de los empleados públicos, relaciones laborales,...) la sensación que existe es que, con la excusa de la crisis, tanto los mercados como el capital están obligando a los gobiernos, independientemente de su ideología, a tomar una serie de medidas enfocadas, fundamentalmente a la reducción de gastos. Esto conduce a una restricción en los servicios, derechos y prestaciones de los que nos hemos ido dotando y que hemos conquistando durante el siglo pasado.

3.- Yo soy médico y habría que ver cuál sería el significado real de la privatización de mi puesto de trabajo. Si la Atención Sanitaria de privatizara, la mayoría de los ciudadanos no podrían acceder a determinadas prestaciones y algunos no podrían acceder a ninguna, salvo quizá a la atención urgente.

ISABEL, FISIOTERAPEUTA
CRE SAN ANDRÉS DEL RABANEDO EN LEÓN

1.- Creo que no, a pesar de que estemos en un período de recortes en cuanto a la oferta de empleo público. No hay que olvidar que todos los ciudadanos tienen derecho al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

2.- Sí, porque los recortes afectarán probablemente a las políticas sociales. Esto llevará aparejado un descenso en la creación de centros socio-sanitarios y una disminución de las sustituciones de empleados públicos lo que redundará en una pérdida en la calidad de la atención al ciudadano.

3.- Si mi puesto de trabajo se privatizara, afectaría directamente a la calidad del servicio, con una disminución tanto de recursos humanos como materiales para poder llevar a cabo mi práctica profesional. Esto incidiría negativamente en la atención y calidad de vida del ciudadano.

JOSÉ LUIS PINEDA. AUXILIAR
RESIDENCIA DE ANCIANOS EL CASTILLO DE VALLADOLID

1.- Creo que no, porque siempre se necesitarán empleados públicos. Lo que tendríamos que hacer es adaptarnos a la competitividad y a la situación actual.

2.- Si lo que quieren los mercados financieros es acabar con los derechos de los ciudadanos, derechos como la Educación y la Sanidad Públicas, o la estabilidad en el empleo, entonces sí, creo que el Estado del Bienestar está en peligro.

3.- Si mi puesto se privatizara, y como el mío otros muchos, afectaría negativamente a los ciudadanos en tanto en cuanto se comenzaría a cobrar por unos servicios que actualmente son gratuitos.

1 EURO POR SOMALIA

La Unión General de Trabajadores de Castilla y León ha puesto en marcha, coincidiendo con el acto central en Valladolid de la Campaña en Defensa del Estado del Bienestar, una iniciativa solidaria para ayudar a paliar la hambruna en Somalia. Bajo el lema "1 euro por Somalia", el Sindicato está recaudando fondos en todas sus sedes provinciales en la región que irán destinados a solventar los problemas que asolan al cuerno de África.

En un mundo "global" como éste, aseguró el Secretario Regional de UGT, Agustín Prieto, en la presentación de la Campaña, no debemos de olvidarnos de los que están muriéndose de hambre, porque "mañana puede ser tarde". Por eso, la Organización ha puesto en marcha esta iniciativa humanitaria que servirá para poner "nuestro granito de arena", y dar solución a una grave situación que no solo no cesa, sin o que empeora día a día.

FOTONOTICIAS 22-S

EL 22-S EN IMÁGENES

A pesar de las "dificultades", pero con el mismo entusiasmo, los miles de delegados y delegadas que el pasado 22 de septiembre abarrotaron el hall del Centro Cultural Miguel Delibes de Valladolid demostraron con su presencia en la Asamblea en Defensa del Empleo y el Estado del Bienestar que las políticas actuales están demostrando su más absoluto fracaso para generar empleo y recuperar la economía, que no podemos permitir el inmovilismo de los gobiernos europeos y, lo que es más importante, que estamos a a tiempo de cambiar esta situación

Fotos: Rubén Cacho (ICAL) y UGT

DEFENDAMOS EL EMPLEO Y EL ESTADO DEL BIENESTAR
UGT Castilla y León
mano a mano
por tus derechos

1€
por
SOMALIA
UGT Castilla y León

CURSO 2011-12

RECORTAR EN EDUCACIÓN ES RECORTAR FUTURO

Más allá de las declaraciones relativas tanto a la calidad del sistema educativo como a su compromiso con el mismo, la realidad se empeña en subrayar el contexto de crisis económica que afecta a todos y que, en el caso de la Educación, ya ha sido precedido por toda una serie de medidas restrictivas

La derecha política más reaccionaria se apoya en entusiastas campañas mediáticas abiertamente hostiles contra los empleados públicos en general y los docentes en particular con el objetivo de preparar el terreno y justificar socialmente los recortes que se plantean.

Hay una serie de actuaciones que, aportando al debate más ruido que ideas, apuntalan estas intenciones tales como la proliferación de presuntos estudios e informes sobre la base del tópico de que el profesor trabaja poco, cobra mucho y tiene unas vacaciones de escándalo, así como informaciones interesadas y no siempre ajustadas a la realidad, ya que se llegan a falsear datos como los relativos a las retribuciones, que son fácilmente contrastables por estar publicados en el BOE.

Si a este cuadro se le añade la situación de bloqueo en la que se encuentra la Negociación Colectiva, a la espera de reformas acumuladas y sin un final previsto, que está paralizando los convenios de educación, el tono es muy sombrío.

Con este panorama, los recortes anunciados en Comunidades Autónomas (CCAA) como Castilla-La Mancha, Navarra, Aragón o Madrid dibujan un horizonte aún más negro por cuanto parecen marcar la pauta que seguirán las políticas de las administraciones tras la cita electoral del próximo 20 de noviembre.

Y en ese futuro inmediato, se debe tener en cuenta que Salud y Educación suponen de media el 80 por ciento del presupuesto de las CCAA, por lo que no es creíble la afirmación de que son necesarios recortes de gasto público, pero que los servicios sociales básicos no se verán afectados. Y pruebas ya hay de ello.

Pero es que, además, los recortes que ya están ejecutándose en Educación suponen una hipoteca para la recuperación económica, ya que comprometen la Formación Inicial, la Formación Continua, y acrecientan las dudas sobre la viabilidad de los planes de acreditación profesional en marcha.

Este argumento es tan evidente que se viene defendiendo desde el mundo educativo, pero también se ha podido oír de boca de insignes representantes del entorno político y hasta financiero.

En el caso de Castilla y León, la Junta se centra en difundir un mensaje de compromiso con la calidad del sistema educativo, al tiempo que se avisa de que la financiación de Educación no se verá incrementada. Se indica que es preferible la calidad "al ladrillo", priorizando los gastos corrientes y sacrificando, si fuera el caso, la inversión en infraestructuras, junto con el anuncio de planes de actuación de la Consejería de puesta en marcha de nuevos planes y funciones del profesorado.

Evidentemente, aunque la Consejería tenga su sede en un antiguo monasterio, una cosa es gestionar y otra esperar un milagro, por lo que estas declaraciones abren una gran incógnita.

¿Cómo se pretende afrontar esa mayor carga de tareas con la misma financiación y el mismo personal?.

La incógnita sobre cómo se puede hacer más trabajo y desempeñar más funciones por las mismas personas en las mismas jornadas laborales obliga a estar vigilantes ante cualquier propuesta en las mesas de negociación, a la vista de las implicaciones actuales y futuras que puedan ocasionar.

En cualquier caso, hay que tener en cuenta que la situación de inicio en cuan-

Varios niños llegan al colegio para asistir a una jornada escolar. / REBECA SERNA

to a las condiciones sociolaborales de los trabajadores de la Enseñanza no es la misma en todas las regiones, y que la eliminación de esos desajustes que vienen de antiguo no debe posponerse por más tiempo utilizando la crisis como excusa.

Castilla y León es la única Comunidad Autónoma que carece de ciertas medidas que otras regiones sí tienen implantadas desde hace tiempo, como las medidas específicas de atención a los docentes mayores de 55 años o el reconocimiento de la acción tutorial, por ejemplo. Y mientras se encuentra en puestos de cabeza, al menos oficialmente, en cuanto a los indicadores que evalúan la calidad educativa, sigue a la cola de las CCAA respecto a las retribuciones de los trabajadores.

No hay que olvidar tampoco la tradicional llamada institucional a la responsabilidad que, curiosamente, se solicita por la vía de los hechos consumados vía BOE o BOCyL. En el plano retributivo se exige "responsabilidad" al trabajador que ha visto desde hace años cómo sus retribuciones permanecían congeladas en tiempos de bonanza "para no comprometer el crecimiento" y luego eran recortadas en época de crisis. Esto sin entrar en el deterioro de las demás condiciones sociales y laborales de los empleados públicos en general y de los docentes en particular.

La postura de UGT ante el panorama educativo y económico en Castilla y León se articula en torno a grandes ejes de trabajo que permitan, por un lado, el mantenimiento de la presencia del Sindicato como un referente y, por otro, el logro de avances significativos en las condiciones laborales. La contención frente a las medidas restrictivas que se adopten por parte de las Administraciones es el otro frente inmediato.

El trabajo desde la responsabilidad, con planteamientos realistas, centrados en la superación de las desigualdades con respecto a otras CCAA así como en la necesidad de coordinación y lucha conjunta de todas las OOSS presentes en los foros de negociación, son las pautas utilizadas en el trabajo sindical tal y como se viene haciendo desde finales del curso anterior con la plataforma reivindicativa común que llevó a la Consejería a asumir que ciertos temas debían abrirse a la negociación sin más tardanza.

Un grupo de escolares, durante una clase. / LA TRIBUNA

Para FETE-UGT CyL resulta de vital importancia contribuir a la presencia y valoración de la UGT, en su conjunto, como un referente de la representación responsable de los trabajadores, en un momento de ataque feroz contra los sindicatos en particular y contra cualquier forma organizada de participación social y política.

La Federación de Trabajadores de la Enseñanza de UGT Castilla y León va a seguir volcada en las campañas de dignificación y reconocimiento social y laboral de los docentes, al mismo tiempo que se va a trabajar en cuestiones pendientes como las medidas específicas de atención a los docentes mayores de 55 años, el reconocimiento de la labor tutorial, el cambio de puestos por razones de salud, entre otros, aspectos todos ellos que suponen no poco esfuerzo ante cierta pasividad de otras organizaciones sindicales.

De forma paralela, se sigue luchando por la mejora de las condiciones sociolaborales, entendidas más allá de la mejora retributiva, a la que no se renuncia de ninguna manera, como por ejemplo el cambio de puesto por razones de salud.

En lo referente al sistema educativo en su conjunto, FETE-UGT seguirá reclamando unas Plantillas adecuadas para poder afrontar, con garantías de calidad, las funciones crecientes que tanto los planes puestos en marcha como las nuevas necesidades asignan a los docentes.

Además, es vital, tanto en los períodos de crisis como en los de bonanza, una planificación adecuada del sistema educativo sostenido con fondos públicos, destacando especialmente la creación de un oferta adecuada del tramo 0-3 años así como de centros de Infantil y Primaria que evite el que la red pública quede relegada a favor de otras redes.

Otro de los asuntos que va a centrar la acción sindical de FETE-UGT CyL va a ser la reivindicación y exigencia de una financiación adecuada para la Universidad, actualmente constreñida por el Contrato de Programa en vigor que otorga a la Junta de Castilla y León la capacidad para decidir de qué fondos disponen las Universidades y para qué fin concreto.

ENTREVISTA

Mª VICTORIA SOTO OLMEDO

SECRETARIA GENERAL DE FETE-UGT CYL

"Estamos vigilantes ante los próximos Presupuestos de la Junta de Castilla y León"

María Victoria Soto Olmedo.

¿Cómo afronta FETE-UGT CyL el actual momento sindical y político?
Ante los ataques orquestados y coordinados que se hacen contra las organizaciones sindicales, FETE-UGT CyL tiene claro que la única reacción posible y útil es la presencia y el trabajo diario. Además, en el mundo educativo estamos asistiendo a movilizaciones conjuntas de los agentes sociales; pero ello no quita para que mantengamos nuestra personalidad propia frente a un número creciente de organizaciones corporativas. Y para ello sólo podemos responder con trabajo y presencia constantes.

¿Qué valoraciones hace FETE-UGT CyL del horizonte inmediato?
El uso que se hace de la Educación en el discurso político no se corresponde con las realidades del día a día. Al tiempo que se hacen declaraciones grandilocuentes sobre la importancia de la Educación para la sociedad, se mete la tijera porque se gestiona como un gasto y no como una inversión de futuro. FETE-UGT CyL va a seguir trabajando como lo ha hecho hasta ahora, con propuestas y opiniones propias en todos los asuntos. La postura de responsabilidad que venimos manteniendo no está reñida en absoluto con la reivindicación activa.

¿Y en Castilla y León el panorama es diferente?
En nuestra Comunidad la diferencia está en la escenificación de las medidas que se adoptan por parte de la Junta de Castilla y León. Aquí no tenemos anuncios espectaculares en los medios de comunicación ni de recortes ni de avances; pero la falta de financiación para los planes y programas de nueva implantación que prometen tanto el Consejero como el Presidente, o de aquellos que aún no se habían implantado, nos llevan a estar en alerta de cara a los próximos presupuestos. Nos preocupa que con la excusa de la crisis se puedan agravar las diferencias en las condiciones sociolaborales de los trabajadores castellanos y leoneses respecto del resto de las regiones.

ENTREVISTA

FOTO: M.C. (ICAL)

MANUEL LÓPEZ

SECRETARIO GENERAL DE LA FEDERACIÓN DE INDUSTRIA Y DE LOS TRABAJADORES AGRARIOS, FITAG, EN CASTILLA Y LEÓN

Natural de la localidad leonesa de Páramo del Sil, Manuel López lleva más de 25 años afiliado a la UGT, donde ha afrontado distintas responsabilidades sindicales. De su etapa de picador en Antracitas de Fabero, añora la unidad de todos los trabajadores en la defensa de las relaciones laborales, aunque asegura que los tiempos han cambiado y que el Sindicato ha sabido adaptarse a ellos. Y una buena muestra de ello, asegura, es el constante incremento de afiliación a pesar de los "feroces" ataques de aquellos que nunca han querido reconocer la realidad sindical. Amante de la montaña berciana, se reconoce aficionado al senderismo, aunque cuando se le pregunta por su principal "hobby", responde al instante que el Sindicato, tarea que le apasiona y que le "roba" parte de su tiempo

"A los trabajadores les pediría que no renuncien a sus derechos, ya que éstos serán después irrecuperables"

Nace FITAG, ahora en Castilla y León, la fusión de dos importantes Federaciones (FIA y FTA), dentro de un proceso de concentración que afectará también al resto de la estructura del Sindicato. Y lo hace ¿con qué vocación y objetivos?

Se ha constituido FITAG-UGT Castilla y León después de un largo proceso de negociación en el que ha imperado el diálogo sincero, la humildad y, sobre todo, una apuesta por un proceso de fusión que, creo, es beneficioso para el conjunto de la Organización. De hecho, en nuestra opinión, este proceso de integración debería de servir de ejemplo a otras estructuras del Sindicato que actualmente se enfrentan a procesos similares. Nuestra vocación y objetivos se centran en la creación de un modelo de Federación que potencie las estructuras sectoriales para profesionalizar la acción sindical y acercar el Sindicato a las bases, es decir, a los trabajadores y trabajadoras y afiliados y afiliadas. Además, se persigue la optimización de recursos, reforzar la estructura, allí donde existan más debilidades, y atender las necesidades y demandas de los trabajadores allá donde estén, hasta el ultimo rincón de la comunidad autónoma.

FITAGCyL-UGT aglutina a siete sectores productivos y cuenta con 15.000 afiliados y afiliadas en la región. En un momento como el actual, ¿cómo están soportando estos sectores la crisis?, ¿qué mensaje lanzaría a los trabajadores y las trabajadoras?

FITAGCYL representa a mas de 70.000 trabadores yt trabajadoras del sector Textil, Químico, Minero, Forestal, Energético, Alimentación, Bebidas y Tabaco, sector Agrario y Manipulado Hortofrutícola. Como se puede apreciar, son grupos estratégicos para el futuro de un país desarrollado como el nuestro, a pesar de que prácticamente todos ellos están atravesando y sufriendo el temporal de la profunda crisis que sufre Europa y, en particular, nuestro país. Ante esta situación, quiero trasmitir a los trabajadores un mensaje esperanzador. Y es que como trabajadores pertenecientes a sectores estratégicos que son, serán también los primeros en apreciar los síntomas de recuperación de la crisis. En este sentido, les pediría que no renuncien, sin luchar, a sus derechos ya que éstos serán irrecuperables después.

La fiesta minera de Rodiezmo volvió a convertirse este año en la bienvenida al curso político-sindical, de nuevo, con la ausencia del presidente del Gobierno y de cargo socialista alguno, salvo Alfonso Guerra, en nombre de la Fundación Pablo Iglesias. Usted manifestó en su intervención que allí se dieron cita"todos los que necesitaban estar o querían estar".

Rodiezmo es, sin lugar a dudas, la mayor concentración social en los últimos años, en nuestro país. En Rodiezmo se inicia el curso sindical, con una cita de contenido claramente progresista. En cuanto a la ausencia del Presidente del Gobierno en la campa, ratifico mis palabras:" estamos todos los que tenemos que estar, ni uno mas, ni uno menos ". A pesar de esta ausencia, estoy convencido de que las miles de personas que cada año asisten a esta fiesta minera volverán a depositar su confianza en los valores progresistas y de izquierda.

Su Federación ha acusado a las instituciones de no defender al sector minero ni en el pasado ni en el presente, a la vez que ha cuestionado su futuro. ¿Cuál es la situación actual de un sector que camina a la deriva tras el incumplimiento de los pactos firmados?

Sigo creyendo que son unos farsantes y que nunca han defendido el sector minero, ni a sus comarcas, ni a sus gentes. Ni en el pasado, ni el presente ni, por lo que se augura, en el futuro. El plan de la minería del carbón 1998-2005 no se ha terminado de ejecutar, a pesar de que han transcurrido mas de seis años. En lo que respecta al plan 2006-2012, éste está completamente desarbolado y a la deriva en todas sus vertientes. Las instituciones, en definitiva, tienen completamente abandonada la reactivación de las comarcas mineras, un sector que ha sufrido una reconversión con la perdida de mas de 30.000 puesto de trabajo. En Castilla y León, el Gobierno y, en concreto, su presidente, ni se entera ni se quiere enterar de la situación, ya que con su silencio y complicidad ha permitido la mayor deslocalización industrial en los últimos 18 meses. Además, ha consentido a un empresario trasladar su producción, sus trabajadores, las ayudas publicas, y su actividad industrial fuera de la comunidad, a pesar de disponer de grandes reservas, empleo cualificado y estructura empresarial competitiva. Este es un claro ejemplo de cómo el Partido Popular defiende la actividad industrial y el empleo en Castilla y León.

El Sindicato ha iniciado una Campaña en defensa del empleo y del Estado del Bienestar ante la amenaza explícita de "recortes" que afectarán a la España Social. Todo ello, en un momento en el que se cuestiona directamente la credibilidad sindical y el papel de los representantes sindicales. ¿Dónde queda, por tanto, la expresión y el "orgullo sindical"?

Creo realmente que la credibilidad sindical y el papel de los representantes sindicales no está en cuestión, ya que su propia existencia y papel están amparados en la Constitución Española y en la Ley Orgánica de Libertad Sindical. Lo cierto, es que a pesar de todos los ataques de la derecha más reaccionaria, de aquellos que históricamente nunca han querido reconocer la realidad sindical, de los tertulianos y mercenarios a sueldo, la Organización siga creciendo en afiliación y representación. Además, me gustaría añadir como reflexión que la UGT tiene más afiliados cotizantes que todos los partidos políticos y organizaciones empresariales de nuestro país juntos. Por tanto, la expresión y orgullo sindical no están en duda, otra cosa es que se quiera instrumentalizar como algo negativo nuestra corresponsabilidad con la situación de crisis económica que vive nuestro país.

Los sindicatos anuncian un otoño caliente que coincidirá con la cita electoral del próximo 20-N. Rajoy, Rubalcaba, Cayo Lara, el Movimiento 15-M ...Exprese de forma breve su opinión sobre ellos y sus propuestas.

Sobre el 20-N, mi opinión es que la mayor crisis de los últimos 80 años debe marcar un antes y un después, ya que necesitamos una profunda regeneración política que encauce el camino para salir de esta situación y que se reconozca el valor real de la clase trabajadora, no solo para pedir el voto en los comicios electorales. Además, hay que valorar a los jóvenes con independencia de su condición social o política, ya que este colectivo será, sin lugar a dudas, el que construya el futuro de nuestro país. Tenemos a la generación mejor preparada de nuestra historia, una generación que merece un reconocimiento y una oportunidad y no ser instrumentalizada por la clase política y empresarial para ahondar en la fractura social entre los que tienen empleo y los que lo demandan. Mas que nunca, nuestro país necesita políticos progresistas, con clara orientación de izquierdas que den respuesta a los millones de parados que hay en la actualidad, a nuestros mayores, que preserven el Estado del Bienestar y los servicios sociales, imprescindibles para los ciudadanos que, en definitiva, son los paganos de esta situación.

En la fiesta minera de Rodiezmo estuvimos todos los que teníamos que estar, ni uno más, ni uno menos

REFORMA CONSTITUCIONAL:

Se legisla al dictado de los mercados, que cada vez son más ávidos y nunca tienen bastante en lo que se refiere a recortes en los derechos de los trabajadores

SE HA PERVERTIDO LA DEMOCRACIA Y USURPADO LA VOZ DE LA CIUDADANÍA

UGT, tanto en Castilla y León como en el resto de España, se ha movilizado contra la reforma onstitucional planteada por el Gobierno para introducir el déficit cero en la Constitución Española cumpliendo con la exigencia formulada desde Alemania y Francia, lo que supone la constitucinalización de una de las señas de identidad de las políticas conservadoras y neoliberales responsables de lal crisis económica global. Movilizaciones que han contado con el respaldo de organizaciones sociales también contrarias a esta reforma

UGTCyL, junto a un número importante de organizaciones sociales representativas de la Comunidad y contratias también a esta reforma, ha firmado el Manifiesto contra la Reforma de la Constitución y por la convocatoria de un referéndum, ya que con esta reforma se limita gravemente la capacidad de actuación de los gobiernos y se pone en grave riesgo el mantenimiento de las prestaciones e instituciones básicas del Estado de Bienestar.

Se ha denunciado públicamente esta reforma como la constitucionalización de una de las señas de identidad de las políticas conservadoras y neoliberales que han producido la crisis económica global.

La limitación constitucional del déficit público está directamente relacionada con la cláusula social del artículo 1.1 de la Constitución española, y ésta con el artículo 9.2 del texto constitucional que obliga a los poderes públicos a una labor permanente de eliminación de las situaciones de desigualdad económica, social y cultural entre los ciudadanos. Al establecer para todos los organismos y administraciones del Estado la prohibición de endeudarse en un porcentaje determinado del PIB, porcentaje que será fijado a través de una ley orgánica, se está impidiendo la satisfacción eficaz de muchos derechos sociales reconocidos en la constitución ante la imposibilidad de utilizar recursos presupuestarios públicos.

Una de las movilizaciones celebradas contra la reforma de la Constitución.

> **No convocar un referéndum supone la usurpación del derecho que tienen los españoles a expresar su opinión en cuestiones que pueden afectar a sus derechos esenciales**

La propuesta no ayuda, ni por su contenido ni por los plazos de aplicación, a la reducción de los actuales niveles de déficit público. Reducción que para el Sindicato sólo puede hacerse sin provocar un grave deterioro del tejido económico y social de nuestro país, a través de la promoción del crecimiento económico y el empleo, de un justo reparto de las cargas de la crisis y un permanente rigor en el uso del gasto público.

Resulta de todo punto inaceptable el hecho de que una reforma constitucional de tal calado se haya hecho en menos de 15 días, sin referéndum, en pleno período vacacional, sin debate político y sin tener en cuanta las opiniones de las organizaciones sociales.

La no convocatoria de un referéndum constitucional supone la usurpación del derecho que los españoles tienen a expresar su opinión en cuestiones que pueden afectar a sus derechos esenciales como ciudadanos, porque la democracia es algo más que votar cada cuatro años un nuevo Gobierno.

Por ello, las organizaciones sociales de Castilla y León firmantes del Manifiesto, conscientes de la necesidad de trabajar por la convergencia hicieron un llamamiento a la ciudadanía y al conjunto de las fuerzas sociales y políticas para que participaran en las movilizaciones convocadas en ese sentido, llamamiento que tuvo una gran repercusión en Castilla y León

Las organizaciones firmantes han sido UGT, CCOO, USO, Sindicato Unificado de Policía (SUP), Asociación Unificada de Guardias Civiles (AUGC), Sindicato Unificado de la Guardia Civil (UGC), Sindicato de Trabajadores de la Enseñanza (STECyL), Unión de Actores, Jueces para la Democracia, Confederación de Asociaciones de Vecinos (CAVECAL), Unión de Campesinos de Castilla y León (UCCL), Alternativa Universitaria (AU), Asociación de Usuarios de Bancos y Cajas de Ahorro (ADICAE), Unión de Consumidores de España /UCE), Consumidores en Acción (FACUA), Confederación de Consumidores y Usuarios (CECU), Sociedades Laborales de Castilla y León (AEMTA), Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA), Asociación de Trabajadores Autónomos Dependientes (TRADECyL), Organización de Mujeres Trabajadoras Autónomas (OMTA), Coordinadora de ONG´s, Asamblea de Cooperación por la Paz (ACPP), Entrepueblos, Fundación Triángulo, Federación Española de Lesbianas, Gays, Transexuales y Bisexuales (FELGTB).

ACTUALIDAD

TRAGEDIA LABORAL

Coincidiendo con la celebración, el pasado 7 de octubre, de la Jornada Mundial del Trabajo Decente, el Sindicato reclama que no se relajen las medidas de seguridad en las empresas ni el control por parte de las administraciones de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores

La Unión General de Trabajadores de Castilla y León lamentó profundamente la muerte, el pasado 5 de octubre, en accidente laboral, de cuatro trabajadores de la empresa FCC (Fomento de Construcciones y Contratas), en la obra de la presa de Castrovido. Un siniestro que eleva a 36 el número de fallecidos en accidente laboral en Castilla y León, en lo que va de año, y a diez, el número de víctimas mortales en la provincia burgalesa.

Los cuatro operarios, dos encofradores, el capataz y una topógrafa, estaban trabajando en el muro de la presa, en la zona de terrazas, cuando resultaron aplastados por una cuba con 20 toneladas de hormigón al fallar uno de los cables que sujetaban la tolva de arena, piedra y cemento, que se vino abajo desde una altura de más de 10 metros. Otros dos obreros resultaron también heridos de distinta consideración.

El Sindicato, cuyos técnicos se trasladaron al lugar de los hechos nada más conocerse el trágico suceso, calificó cuando menos como "sorprendente" y "sospechoso" el hecho de que uno de los cables de la cuba hubiera sido sustituido tan solo unos días antes del fatal accidente. Indicios que apuntan, a juicio de UGT, a un posible "fallo de seguridad".

Tres personas murieron en el accidente laboral en la presa de Castrovido. / ICAL

En este sentido, UGTCyL destacó que o bien, en el momento de la sustitución del cable del teleférico, no se revisaron adecuadamente los elementos de seguridad del equipo o la labor se llevó a cabo de una forma defectuosa.

Coincidiendo con la celebración el pasado 7 de octubre,de la Jornada Mundial del Trabajo Decente, el Sindicato reclamó que no se relajen las medidas de seguridad en las empresas ni el control por parte de las administraciones de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores.

UGT exigió una investigación exhaustiva de lo ocurrido y anunció que adoptará las medidas oportunas si, una vez finalizada la citada investigación, se constata que el accidente ha sido el resultado de la falta de medidas de seguridad e incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.

PREVENCIÓN DEL ALCOHOLISMO: UNA TAREA DE TOD@S

El Secretario Regional de UGT en Castilla y León, Agustín Prieto, se mostró partidario de que el tratamiento personalizado del alcoholismo forme parte del Sistema Nacional de Salud y que esta adicción no sea motivo de despido. Las declaraciones las realizó en el transcurso de la inauguración de las IV Jornadas Regionales de Prevención sobre Drogodependencias organizadas por el Sindicato, en Valladolid, bajo el lema "La prevención del consumo de alcohol en el trabajo: Una tarea de tod@s".

Aunque para UGT el marco de la empresa es el lugar idóneo para promover y desarrollar intervenciones preventivas, a través de un instrumento fundamental como es la negociación colectiva, el Sindicato reconoce que esta adicción es una enfermedad crónica, no solo física sino también psicológica, por lo que debe ser abordada también de manera global y como parte del Sistema Nacional de Salud.

Esta realidad lleva al Sindicato a plantear además, la necesidad de que las empresas se comprometan en el desarrollo de acciones o planes de prevención de consumo de alcohol (y otras adicciones) y en la puesta en marcha de las medidas de protección frente a los riesgos detectados, facilitando los medios suficientes para mejorar las condiciones de trabajo.

Un momento de la inauguración de las Jornadas de Drogodependencias. / ICAL

Las Jornadas, que pretendían contribuir a la sensibilización y concienciación de los delegado@s y afiliad@s y de la sociedad en general, se centraron en el consumo de alcohol en los centros de trabajo, la sustancia más consumida en España en la población de 15 a 64 años, población potencialmente trabajadora, con una prevalencia de consumo en el último año del 78,7%.

Como señaló la Secretaria Regional de Política Social de UGT, Soledad Trigueros, hay que tener en cuenta que el consumo de alcohol supone un riesgo que no se puede determinar en el tiempo, ni cuándo va a desembocar en una dependencia y, por tanto, en una enfermedad crónica. Sus consecuencias en el ámbito laboral, sin embargo, inciden tanto en el trabajador/a como en la empresa, ya que esta adicción provoca absentismo, merma el rendimiento, aumenta el riesgo de accidente y genera conflictos entre los trabajadores.

FITAG-UGT CASTILLA Y LEÓN: LA FEDERACIÓN DE INDUSTRIA Y DE LOS TRABAJADORES AGRARIOS

UGT CELEBRÓ EL PASADO 24 DE SEPTIEMBRE EL CONGRESO CONSTITUYENTE DE LA FEDERACIÓN DE INDUSTRIA Y DE LOS TRABAJADORES AGRARIOS (FITAG), EN EL HOSTAL SAN MARCOS DE LEÓN, TRAS LA FUSIÓN DE LA FEDERACIÓN DE INDUSTRIAS AFINES (FIA) Y LA FEDERACIÓN AGROALIMENTARIA (FTA) DEL SINDICATO

FITAG-UGT de Castilla y León nace con el objetivo de crear una gran Federación de la Industria y la Agricultura, más fuerte y con mayor capacidad de acción para la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras de su ámbito. FITAG representa a los trabajadores de los siguientes sectores: Agrario y del Manipulado Hortofrutícola, Alimentación, Bebidas y Tabacos, Energético, Forestal, Minero, Químico, y Textil-Piel .

La Federación de Industria y de los Trabajadores Agrarios (FITAG-UGT) cuenta con 147.000 afiliados y afiliadas en todo el país, de ellos más de 15.000 en Castilla y León, representando a más del 10% de la población activa de nuestros sectores. Además, la Federación suma 20.000 delegados y delegadas en el ámbito estatal, de los que 1.120 representan a los trabajadores de Castilla y León. Todos ellos, con un objetivo común: garantizar unas condiciones laborales dignas con independencia del tamaño o volumen de producción de la empresa a la que representan.

Hay que destacar, que más de un millón y medio de trabajadores y trabajadoras se inscriben en el ámbito de actuación de FITAG-UGT y que unos 822.000 regularán sus condiciones laborales a través de los 31 convenios estatales que negociará la Federación.

El Congreso, que contó con la presencia del Secretario de Organización de FITAG-UGT, Jesús Zamora, y el Secretario Regional de UGT Castilla y León, Agustín Prieto, respaldó con el 90% de los votos de los delegados y delegadas a la nueva Comisión Ejecutiva Regional que está integrada por los siguientes compañeros y compañeras:

Los integrantes de la nueva Comisión Ejecutiva Regional de UGT.

Sº General
MANUEL LÓPEZ GARCÍA

Sº de Organización y Coordinación
ELEUTERIO SANCHO BAHÍLLO

Sº de Administración
JOSÉ ÁLVAREZ MACHIN

Sº de Acción Sindical
ROBERTO RABADAN RODRÍGUEZ

Sº de Formación:
JAVIER GARCÍA HERNANDEZ

Sª de Salud Laboral y Medio Ambiente
PILAR ITUERO DE LA CALLE

Sª de Igualdad y Política Social
MÓNICA DE LA SIERRA VILLULLAS

Sº de Elecciones Sindicales
CARLOS CALLEJA GONZÁLEZ

Sº de Comunicación, Prensa y Propaganda
JESÚS DELGADO BARTOLOME

Sª de S. Agrario y Manipulación Hortofrutícola
ALEJANDRA VEGA HERNANDEZ

Sº del S. de la Alimentación, Bebidas y Tabaco
JUAN JOSÉ RUBIO ALONSO

Sº del Sector Energético
JUAN PEDRO MARTÍNEZ BASTIDA

Sº del Sector Forestal
ÁNGEL ROJO PALOMAR

Sº del Sector Minero
JOSÉ MANUEL ÁLVAREZ MAESTRO

Sº del Sector Químico
JOSÉ FERNANDEZ BARRIOS

Sº del Sector Textil - Piel
JUAN TOMÁS SÁNCHEZ GARCÍA

FEDERACIONES

VULNERACIÓN DE DERECHOS

FSP-UGT Castilla y León concentró a los trabajadores fijos-discontinuos de la Consejería de Fomento y Medio Ambiente para denunciar la mala gestión y el incumplimiento de la normativa en vigor en la Campaña de Prevención y Extinción de incendios forestales.

La Federación presentó en su momento una propuesta para la creación de las Brigadas de Investigación de Incendios Forestales, las BIIF, formadas por Agentes Medioambientales en vez de otorgar la concesión a una empresa con un mayor coste económico. Aún no ha habido respuesta y en la actualidad se mantienen vacías 110 de las 188 torretas de vigilancia, se realizan adjudicaciones de vídeo vigilancia millonaria, se mantienen helicópteros con un coste diario de 1.200 euros pero sin personal y se ha llevado a cabo una reducción de personal en casi 400 efectivos.

Un momento de la concentración celebrada en Valladolid por los trabajadores fijos-discontinuos.

Esto es lo que ha llevado a los trabajadores fijos-discontinuos a concentrarse para denunciar la situación y solicitar a los responsables políticos una buena gestión d e los público que incluya la unificación de los criterios de permisos y vacaciones en toda la Comunidad, porque es una vulneración de los derechos de los trabajadores el hecho de que en unos Servicios Territoriales se disfrute de vacaciones y en otros se alargue el contrato para pagarlas.

También han reclamado la ampliación del tiempo de los contratos relativos a las labores de prevención y extinción de incendios, así como el garantizar mayor duración del trabajo, mejorar la profesionalidad y el asentamiento de la población rural, además, evidentemente de una mejora del Servicio Público.

Por último, los trabajadores de este colectivo han exigido un Concurso abierto y permanente, como el del resto del personal laboral de la Junta de Castilla y León, así como el cumplimiento efectivo del Convenio Colectivo, otra de sus reivindicaciones.

PROTESTAS DE LAUKI VALLADOLID

Los trabajadores de Lauki en Valladolid iniciaron el 30 de septiembre una serie de concentraciones a las puertas de la empresa para protestar contra la reducción de plantilla prevista en más de un 20 por ciento hasta finales de 2012, así como contra su posible deslocalización.

Lactalis, tras la compra de la firma Puleva, ha ido trasladando tanto maquinaria como producción a otras fábricas del grupo, que se encuentran localizadas fuera de Castilla y León.

Instalaciones de la compañía Lauki.

Desde el punto de vista del Comité de Empresa estas medidas no son lógicas, toda vez que los datos relativos a la producitividad son positivos, así como el porcentaje de absentismo, que se encuentra por debajo del uno por ciento.

Este continuo traslado de producción a otras palntas del Grupo está generanedo una gran preocupación entre los 109 trabajadores que integran la plantilla en la actualidad, al considerar que estas medidas pueden estar encaminadas a justificar un posible cierre de la planta de Valladolid en un futuro no muy lejano.

EL SECTOR DEL METAL EN VALLADOLID, EN HUELGA

Las negociaciones del Convenio Provincial del Metal de Valladolid se han roto y, a pesar de la mediación del SERLA, ha sido imposible reconducirlas debido a la posición inmovilista del patronal del metal.

Las pretensiones de los empresarios pasan por conseguir un empeoramiento de las condiciones del convenio laboral provincial al pretender imponer un aumento de ocho horas en la jornada anual, una congelación salarial en los próximos años, así como un retroceso hasta 2007 para hacer los cálculos, menospreciando lo pactado hasta el año 2010, absorbiendo los incrementos pactados en años anteriores por encima del IPC real, la eliminación de la cláusula de revisión anual, cláusulas abusivas de descuelgue salarial y la flexibilidad de jornada de trabajo.

Desde MCA-UGT se defiende la movilización porque cree que es necesaria una respuesta contundente ante una patronal inmovilista como la vallisoletana. Para los responsables sindicales se está pidiendo lo que es normal en otra provincias como Palencia o Zamora, o lo que se ha firmado en el acuerdo confederal, frente a las pretensiones de la patronal vallisoletana con las que parece querer implantar el sistema chino o africano.

El calendario de movilizaciones comienza con un paro de dos horas el próximo 17 de octubre y continúa con las huelgas de 24 horas el 20 de octubre y el 3 de noviembre y de 48 horas los días 26 y 27 de octubre y 9 y 10 de noviembre. Además, el 14 de octubre se ha organizado una asamblea para todo el sector y cinco días más tarde, una manifestación por el centro de la ciudad.

ELECCIONES SINDICALES

MIGUEL ÁNGEL ROJÍN

Delegado de UGT en Carrefour Ponferrada

EL PASADO MES DE JULIO, LA FEDERACIÓN DE COMERCIO, HOSTELERÍA, TURISMO Y JUEGO DE UGT LOGRÓ UN RESULTADO ESPECTACULAR AL DUPLICAR SU REPRESENTACIÓN SINDICAL EN EL CENTRO DE CARREFOUR EN PONFERRADA Y CONSEGUIR LA MAYORÍA ABSOLUTA AL OBTENER SEIS DE LOS NUEVE MIEMBROS DEL NUEVO COMITÉ DE EMPRESA

Enhorabuena por la victoria, porque han conseguido que el sindicato amarillo haya perdido el 70 por ciento de su representatividad

Para nosotros era muy importante que el sindicato amarillo, Fetico, perdiera el peso, la representatividad que tenía aquí en Ponferrada, ya que desde nuestro punto de vista y como muy bien se encargaron de reflejar tanto en el último convenio como en el tema de los horarios, no representa los intereses de los trabajadores, sino de la empresa. Nosotros, como delegados de UGT, lo teníamos muy claro, lo difícil que era convencer a los compañeros de que ese tipo de sindicatos no nos interesa, porque realmente los intereses que defienden no son los nuestros sino los de la propia empresa. Por eso creemos que la victoria es de todos y se siente mucha más satisfacción al obtener unos resultados que han sido tan buenos.

Victoria que ha sido cuestionada.

Efectivamente, pero la Justicia nos ha dado la razón. Tras el resultado obtenido en las elecciones sindicales, Fetico decidió impugnar cuatro votos por correo y, aunque un laudo desestimó la impugnación, optaron por recurrirlo. La sentencia dictada por el Juzgado da como válidos los resultados obtenidos legítimamente por UGT en las urnas. Los trabajadores han votado y elegido libremente a sus representantes, lo único que hay que hacer es respetar los resultados que han dictado las urnas.

Es conocida la implantación que tienen los sindicatos de empresa en las grandes superficies comerciales, ¿a qué cree que se debe?

Esa implantación, desde nuestro punto de vista, es debida a una connivencia entre compañeros que se prestan a hacer un juego a la empresa y la propia empresa. En este juego, tanto unos como otros salen beneficiados. Los únicos que perdemos somos los trabajadores, que sufrimos las consecuencias de dicha connivencia. Y por supuesto, lo que pretenden con ello es que no haya competencia, es decir, mejor que no haya ningún otro sindicato de por medio, aunque afortunadamente, muchas veces no lo consiguen, y Carrefour Ponferrada es un ejemplo de ello.

Con la campaña que se está llevando a cabo por parte de algunos sectores en contra de los sindicatos, ¿qué ventajas tienen los trabajadores al contar con representantes sindicales en la empresa?

Si de esos sectores dependiera, en las empresas no habría más representatividad sindical que la amarilla, plegada a sus intereses. Por eso les inquieta una auténtica representación sindical, como la de UGT. Los trabajadores saben que todos los delegados que nos presentamos bajo estas siglas vamos a luchar por los derechos de nuestros compañeros, por mejorar los salarios, las condiciones laborales, por defender los puestos de trabajo, y que nunca vamos a "hacer el caldo gordo" a la empresa.

¿Qué metas son las que se han planteado alcanzar en estos próximos cuatro años?

A nivel del centro de Ponferrada nuestra meta, como sección sindical de UGT, es la de estar siempre al lado de nuestros compañeros, utilizar el diálogo con la empresa como principal arma para conseguir los mejores fines para que acaben repercutiendo de forma positiva en el conjunto de los trabajadores y trabajadoras. Estaremos a la altura de las circunstancias y no defraudaremos la confianza que han depositado en nosotros. Tenemos que conseguir también que el comité intercentros cambie de color, porque solamente así nosotros, los trabajadores de este sector, podremos aspirar a mejores convenios, a no perder derechos, como ocurrió en este último, y a poder tener mejores condiciones laborales. Sabemos que el recorrido es difícil, pero si en todos los centros conseguimos listas, estamos seguros de que, a medio plazo, los resultados llegarán y que los sindicatos amarillos terminarán cayendo por su propio peso. Es un camino difícil, pero con empeño y un poco de comprensión por parte de los compañeros se consigue, la verdad sindical , como cualquier verdad únicamente tiene un camino, y ese camino es el de la honradez y el saber estar.

> **Nosotros tenemos claro que los sindicatos amarillos no representan a los trabajadores, lo difícil fue convencer a los compañeros**

> **Estaremos a la altura de las circunstancias y no defraudaremos la confianza que nos han depositado**

ELECCIONES SINDICALES

ELIGIENDO A LOS MEJORES, VOTANDO A UGT

EN LAS ÚLTIMAS SEMANAS, LOS DELEGADOS Y DELEGADAS DEL SINDICATO HAN LOGRADO NUEVOS ÉXITOS EN LAS ELECCIONES CELEBRADAS EN DIVERSAS EMPRESAS, DESTACANDO TRAGSA, TELEPIZZA EN SALAMANCA, HOTELES SUCO EN PALENCIA Y UMINSA EN LEÓN

TRAGSA (Castilla y León)

MCA-UGT ha conseguido la mayoría absoluta en la empresa Transformaciones Agrarias S.A. (TRAGSA) en Castilla y León. A falta de los datos del centro en Soria, que tiene convocadas las elecciones el 14 del octubre, los resultados arrojan unas cifras incuestionables al otorgar a UGT 51 delegados frente a los 22 de Comisiones. Estos datos confirman el buen trabajo desarrollado por los delegados de MCA-UGT, que han sabido incrementar la confianza de los trabajadores y trabajadoras en su acción sindical, basada en la coherencia y la seriedad a la hora de defender los derechos laborales.

TELEPIZZA S.A. (Salamanca)

La Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de UGT ha revertido la representatividad sindical existente en el Comité de Empresa de Telepizza Salamanca, al pasar de los dos delegados obtenidos en 2007 a los cinco conseguidos en el actual proceso electoral. Esto significa que la candidatura presentada por UGT ha obtenido la mayoría del Comité de Empresa.

HOTELES SUCO S.A.

UGT ha sido el sindicato más votado en la elección del primer Comité de Empresa que agrupa a los Hoteles Castilla la Vieja, Europa Centro y Quintana del Puente, además de otros pequeños establecimientos hosteleros que hasta ahora no han tenido representación al no contar con el número de trabajadores suficiente. Los resultados obtenidos por CHTJ-UGT Palencia han sido de cinco delegados sobre nueve. Los trabajadores de la principal empresa de Hostelería de la provincia de Palencia han depositado su confianza en UGT para la defensa de sus intereses durante los próximos cuatro años.

UMINSA (León)

FITAG-UGT ha revalidado e incrementado su representación sindical en la mayor empresa privada del país en extracción de carbón. De los 32 delegados que se elegían en la empresa UMINSA. el 50 por ciento, 16 delegados, pertenecen a UGT, manteniéndose así como la primera fuerza sindical dentro del Grupo Alonso.

UGT Castilla y León

UGT Castilla y León en las redes sociales

mano a mano
por tus derechos

www.twitter.com/UGTCyL

www.facebook.com/UGT.Castilla.y.Leon

www.youtube.com/UGTCyL

www.ugtcyl.es/portal/rss

www.ugtcyl.es