

Un Diálogo Social eficaz debe ser negociado y tener dotación presupuestaria



El Secretario General de UGT Castilla y León, Faustino Temprano, ha participado en una jornada organizada por el CES de Castilla y León en la que se ha debatido sobre "El Diálogo Social en Europa, España y Castilla y León".

En la mesa de debate sobre las "buenas prácticas en Castilla y León", en la que participó junto a los responsables de Cecale y CCOO en la Comunidad, Temprano señaló que la clave del éxito del Diálogo Social en Castilla y León "se encuentra en que nos lo hemos creído" y hemos sido capaces de sentarnos a negociar para encontrar puntos comunes con los que beneficiar al conjunto de la sociedad castellano y leonesa.

Sin embargo, añadió, tampoco debemos pensar que el Diálogo Social es la panacea. Es necesaria una negociación constante y una dotación presupuestaria para que los acuerdos firmados se conviertan en una realidad con la que poder llegar a los ciudadanos que lo necesitan, con la que poder paliar la situación de necesidad a la que muchas familias de han visto abocadas como consecuencia de la crisis. Y en Castilla y León lo estamos consiguiendo; los acuerdos se convierten en derechos subjetivos de los ciudadanos. También señaló que el Diálogo Social es una de nuestras señas identitarias, destacando que somos la única Comunidad Autónoma que dispone de una Cátedra de Sindicalismo y Diálogo Social.

Respecto al Diálogo Social en ayuntamientos y diputaciones, Temprano lo valoró de forma positiva ya que son las administraciones más próximas a la ciudadanía, tiene competencias en empleo y disponen de dotaciones presupuestarias destinadas a sus ciudadanos.

Por último y en cuanto al ámbito europeo, para el máximo responsable de UGT en Castilla y León es necesaria más Unión Europea, pero una UE que cambie de políticas dejando atrás los recortes y que haga una apuesta clara por el empleo de calidad, la recuperación de los salarios y de las pensiones de nuestros mayores.

Para ella o para él? Para tod@s en Michelin

Desde UGT Castilla y León seguimos adelante con la campaña "Brecha Salarial, una realidad".

En Michelin es uno de los centros de trabajo en los que se está haciendo entrega de una cartera común para tod@s, válida tanto para monedas como para billetes, con la que pretendemos visibilizar que "a igual trabajo, igual salario". Conviene recordar que esta reivindicación no es nueva, que la igualdad de salarios entre mujeres y hombres es una rei-



vindicación histórica de UGT que se remonta al 17º Congreso de UGT (1932) en cuyo programa de acción, y a propuesta de la Sociedad de Obreros Molineros de Valladolid y Dependientes de comercio e industria de Gijón, se recogía que "a igual trabajo, igual salario". Hemos tenido que esperar hasta 1994 para que se establezca por ley la obligación del pago de igual salario por trabajo de igual valor y hasta la Ley de Igualdad de 2007 con la que se introducen



recomendaciones, vía Negociación Colectiva, dirigidas a eliminar las diferencias retributivas.

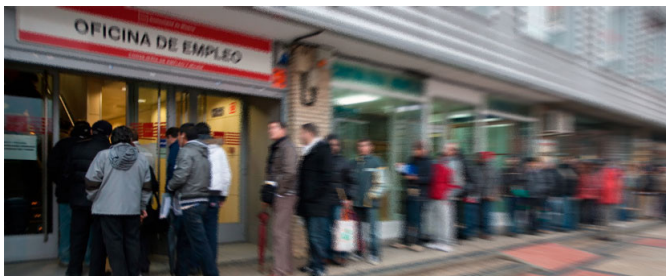
Las elevadas brechas existentes en la percepción de los complementos, especialmente los vinculados a la turnicidad, nocturnidad y fines de semana, se deben a que en los sectores feminizados no se retribuyen de la misma manera que en los sectores masculinizados.

Además la clara infravaloración del trabajo femenino está propiciando que las mujeres sean las destinatarias de los salarios más bajos y "sus precarias economías" les están dificultando su participación en la sociedad porque sus dobles o triples jornadas les impiden hacer una elección de vida y por lo tanto están viendo mermada su libertad.

Combatir la brecha salarial y erradicar la discriminación retributiva que sufren las mujeres en el mercado laboral es uno de los objetivos esenciales de la Unión General de Trabajadores con el que poder construir una sociedad más justa e igualitaria.

Castilla y León es la última Comunidad en creación de empleo

Los datos de paro publicados por los Servicios Públicos de Empleo, correspondientes al mes de mayo, muestran para Castilla y León una disminución del desempleo en 5.775 personas (-3,38% respecto al mes anterior) situando la cifra total de parados en 165.272. En términos anuales el des-



censo es de 20.007 personas.

Sin embargo este descenso no se corresponde con el incremento del número de afiliados durante el último año, 17.488 en Castilla y León.

Según los datos de afiliación publicados, Castilla y León es la última comunidad autónoma en generación de empleo con una tasa anual del 2% muy lejos del 3,87% de la media nacional.

Castilla y León es la Comunidad Autónoma con mayor precariedad a nivel nacional, con una de las tasas de cobertura por desempleo más baja y con un ritmo de creación de empleo muy lento.

En lo que llevamos de 2017 y dentro de la contratación temporal, el 43% tienen una duración inferior a un mes (37% a nivel nacional) y el 33% son de menos de 7 días (25% media nacional).

Respecto a la cobertura por desempleo en Castilla y León nos encontramos con que solo el 43,5% de las personas desempleadas perciben algún tipo de prestación (7 puntos por debajo de la media nacional). A esto hay que añadir

que es mayor el número de perceptores de subsidio, renta activa de inserción o programa de activación que los que tienen derecho a una prestación contributiva. Esto significa que la cobertura es menor y de peor calidad.

El descenso de la cobertura del desempleo ha sido brutal en los últimos años perdiendo casi 20 puntos entre los años 2009-10 y 2016-17, a pesar de tener un nivel de paro similar.

En cuanto a las diferencias dentro de nuestra Comunidad, siguen existiendo claramente entre Ávila, León, Zamora y Salamanca con el resto de provincias.

Precariedad en la contratación, precariedad en el desempleo con un descenso de las coberturas y un enquistamiento del paro de larga duración junto a un modelo productivo que se sustenta en actividades de menor valor añadido. Esto no es lo que queremos para nuestros trabajadores ni para el conjunto de nuestra sociedad.

Desde UGT CyL exigimos un plan de choque por el empleo de calidad y con derechos, un giro en las políticas de empleo y sociales.

Tenemos que lograr una verdadera recuperación económica y del empleo para todas las personas, con una mejora de las rentas salariales. Más empleo de calidad, combatiendo el paro de larga duración y la precariedad laboral, deben ser los objetivos prioritarios de las políticas económicas.

Condiciones laborales adecuadas para que el tabaco no sea la alternativa

31 de mayo de 2017
DÍA MUNDIAL SIN TABACO



Con motivo del Día Mundial sin Tabaco, 31 de mayo, UGT Castilla y León quiso incidir en la reivindicación continua que llevamos a cabo sobre la necesidad de disponer de espacios saludables, lugares de trabajo libre de humos y condiciones laborales adecuadas para que el tabaco no sea la alternativa para paliar el estrés, la frustración, el cansancio, la precariedad...

El 30,5% de castellanos y leoneses fuman a diario, la mayor parte de ellos, es población trabajadora. El tabaquismo es un problema de salud pública, y en UGT Castilla y León queremos contribuir a mejorar la salud en los centros de trabajo, y la mejor medida contra el tabaco es reducir el número de fumadores.



Como defensores de la salud laboral de los trabajadores, nos preocupa el uso del tabaco en el medio laboral, la función que se le otorga en este ámbito y los factores de riesgo que aumentan la prevalencia del consumo.

En UGT Castilla y León trabajamos por la prevención, apostamos por la Salud Laboral. Por ello queremos mejorar las condiciones de trabajo que pueden aumentar el consumo de tabaco por un lado, detectando los factores de riesgo que llevan a los trabajadores de Castilla y León a fumar, mediante evaluaciones de riesgos; y, por otro mediante la creación de protocolos de intervención breve y procedimientos de derivación para aquellos trabajadores que requieran un tratamiento especializado, complementado con la formación al personal de las empresas de Servicios de Prevención de Riesgos Laborales para que desde estos servicios se realice una intervención adecuada.

El modelo de intervención firmado el pasado año impulsa para intervenir en este sentido en los centros de trabajo, con medidas que se desarrollan gracias a la red de mediadores, los técnicos de prevención de riesgos laborales de nuestro Departamento de Salud Laboral y los delegados de prevención.

En el ámbito laboral, también se puede trabajar en la prevención del consumo de tabaco porque factores de riesgo como la insatisfacción laboral y precariedad en las condiciones de empleo, así como los periodos de infracarga cuantitativa y factores de riesgo de seguridad, son las condiciones que más aumentan la posibilidad del consumo. Y porque se atribuye al tabaco unas funciones en el trabajo como reducir la tensión en determinadas situaciones, relajar en momentos de cansancio, estimular el ritmo de trabajo, dar continuidad a una secuencia de conducta habitual, obtener mayor sensación de estímulo y energía después de unas horas de trabajo, y/o como hábito.

Estamos convencidos que se puede trabajar en la modificación de factores de riesgo llevando a cabo una apuesta firme por la prevención, la sensibilización y el fomento de factores de protección al consumo de tabaco se puede reducir éste.

España necesita un pacto de Estado por la industria

Durante tres días la Federación de Industria de UGT ha celebrado las jornadas "La industria en Castilla y León. Implicación a nivel nacional. Reflexiones", en las que representantes de empresas industriales, Organizaciones Empresariales y de la Administración, han expuesto, en Valladolid y Burgos, sus opiniones y experiencias sobre la situación actual y el futuro de la industria.

El objetivo de estas Jornadas, según manifestó el Secretario General de UGT, Pepe Álvarez, es abrir un debate importante y obtener el compromiso del Gobierno con estas políticas -de ahí la presencia del presidente del Gobierno en la



clausura- así como establecer una estrategia, dejando atrás los bandazos.

Es muy importante que la recuperación económica venga de la mano de la reactivación del sector industrial, en forma de un pacto de Estado transversal. Este pacto, a juicio de Álvarez, permitirá, más allá del Gobierno de turno, poner en marcha un proyecto de arranque de nuestro país fuerte y potente, desde el punto de vista tecnológico y de la producción con valor añadido, consensuado entre organizaciones sindicales, empresariales, universidades, grupos parlamentarios y Gobierno.

El acuerdo permitiría, por ejemplo, garantizar calidad, cantidad y precio de la energía, apostar por la formación profesional dual que genere personas capacitadas para hacer frente a estos retos industriales y debatir sobre el tamaño de las empresas de este país.

UGT tiene una dirección comprometida con la industria, pero siendo conscientes de que no es un problema que se pueda resolver en 24 horas. Para que un país sea importante industrialmente, se requiere un compromiso y un acuerdo de todos, fuerzas sociales y políticas en esta materia.

Exigimos un operativo de extinción de incendios permanente en Castilla y León



Los manifestantes han partido desde la Consejería de Fomento y Medio Ambiente, pasando por la Consejería de Economía y Hacienda hasta llegar a la sede de las Cortes de Castilla y León donde se ha dado lectura a un Manifiesto por el Medio Ambiente.

Son más de 4.000 trabajadores los que se encuentran vinculados, de una u otra forma, al operativo de extinción de



incendios en Castilla y León y que exigen soluciones para los graves problemas que tienen planteados.

Los sindicatos reclamamos la creación de un operativo de extinción de incendios durante todo el año, ya que el 40% de los incendios se producen en invierno y el aumento de la inversión para que sea, por lo menos, la media de lo que se invierte en otras comunidades, puesto que somos la última en inversión por hectárea; defendemos la existencia de plantillas al 100% de ocupación, cubriendo todas las vacantes de todas las categorías del operativo de extinción de incendios y, por supuesto, acabar con el empleo precario porque no se pueden hacer contratos de 3-4 meses como máximo, para trabajos con mucho riesgo, responsabilidad y peligro.

Al mismo tiempo pedimos también la elaboración de una Ley Marco de Agentes Medio Ambientales, que contemple la modernización de la organización de los agentes medioambientales y celadores de Medio Ambiente, la creación del Cuerpo de Agentes Medioambientales, o la dotación de medios y protocolos de seguridad para el desarrollo de su trabajo.

Establecer protocolos de seguridad para agentes y celadores de medio ambiente; ofrecer formación y segunda actividad para la plantilla de agentes medioambientales de la Junta de Castilla y León que esta envejecida, por la falta de Oferta de Empleo Público así como modernizar los vehículos y medios que no han sido repuestos en los últimos años, se encuentran también entre nuestras reivindicaciones, junto a la tramitación de todas las denuncias relacionadas con el medio ambiente, para que no prescriban por falta de funcionarios que las tramiten; la actualización de Infocal (1999) y decreto de extinción de incendios modernizado y la gestión de recursos forestales.

Gracias al esfuerzo de los más de 4.000 trabajadores vinculados al operativo de extinción de incendios en Castilla y

León, a su dedicación y profesionalidad logran atenuar las gravísimas consecuencias que pueden tener los incendios forestales.

Movilización social, política y sindical contra los tratados de Libre Comercio

La Plataforma contra el TTIP y CETA, de la que UGT forma parte, organizó el 1 de junio en León, una jornada con el doble objetivo de explicar al conjunto de la sociedad leonesa en qué consisten dichos tratados y las repercusiones que van a tener y de hacer visible el rechazo existente contra ambos tratados. A primera hora se llevó a cabo una original e interactiva "performance" recorriendo las calles de León en su tren turístico y portando unas pancartas contra el TTIP y CETA. Posteriormente en el Salón de Actos de la casa del Pueblo se proyectó el documental "La Frontera Invisible", que fue galardonado, entre otros, en el Festival de Cine de Madrid como mejor corto documental y ha competido en los festivales de Barcelona, Bruselas, Eslovaquia, así como en el Festival de Sydney y Bogotá. Contamos con la participación de Tom Kucharz, periodista, investigador social y militante de Ecologistas en Acción y muy activo en diferentes áreas, como el movimiento antiglobalización, el cambio climático o la soberanía alimentaria. Kucharz, que imparte clases y conferencias sobre economía mundial y políticas internacionales de comercio, fue el encargado de explicarnos estos tratados, su importancia e impacto en lo que afecta a la salud pública (alimentación, ganadería, patentes de productos farmacéuticos, licencias y controles sanitarios,...) Desde UGT apostamos por un nuevo modelo económico basado en la soberanía de los pueblos y de los recursos naturales en contra de una globalización sistemática de las multinacionales.

Diálogo Social Castilla y León

AYUDAS DIRECTAS A
TRABAJADORES CON
55 O MÁS AÑOS DE EDAD,

Diálogo Social Castilla y León

AYUDAS
DIRECTAS A
TRABAJADORES
EN EREs