

mano a mano



Castilla
y León

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DE CASTILLA Y LEÓN | PUBLICACIÓN MENSUAL DE DISTRIBUCIÓN GRATUITA | ABRIL Y MAYO 2016 NÚMERO 58

A FONDO • PÁGINAS 3-8

EL CONGRESO DEL CAMBIO



REPORTAJE

**1º MAYO 2016
CONTRA LA POBREZA SALARIAL Y
SOCIAL**

PÁGINA 9-10

ACTUALIDAD

**DÍA INTERNACIONAL DE LA
SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL
TRABAJO**

PÁGINA 11



Castilla
y León



Unión General de Trabajadores
ÚNETE

A FONDO / 7º CONGRESO UGTCYL "LA UNIÓN EN PIE"

EL CONGRESO DEL CAMBIO

181 delegados acreditados y más de 80 invitados se dieron cita en el Auditorio de la Feria de Muestras de Valladolid en la inauguración del 7º Congreso Ordinario de la UGTCYL, que se celebró bajo el lema "La Unión en Pie".

Viernes, 1 de abril

Tras la apertura del Congreso por parte del secretario de Organización se procedió a la lectura del primer dictamen de la Comisión de Verificación de Credenciales y quedó constituida la mesa del congreso, cuyo presidente, Roberto Rabadán, tras el pertinente saludo a todos los asistentes, pidió un minuto de silencio en recuerdo de las víctimas de todos los actos terroristas perpetrados en las últimas semanas previas a la celebración del congreso.

A continuación se procedió a la proyección de un vídeo-homenaje a los fallecidos y del vídeo inaugural del 7º Congreso que dio paso a las intervenciones de los invitados, tanto fraternales como institucionales: Óscar Puente, alcalde de Valladolid; Germán Barrios, presidente del CES CyL; Justo Rodríguez, secretario general UGT Asturias; Carlos Romero, secretario general estatal MCA-UGT; Luis Garrá, CGTP-IN. Uniao dos Sindicatos de Castelo Branco; Ángel Hernández, secretario general CCOO CyL; Rafael Espartero, secretario de Organización UGT-CEC y el presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera.

La siguiente intervención fue la del todavía secretario General de UGT Castilla y León, Agustín Prieto, en el que fue su último discurso como máximo dirigente del Sindicato en nuestra comunidad.

Comenzó resaltando un dato, el de las 201.206 personas que en Castilla y León se encuentran en situación de desempleo para continuar señalando que esa es una de nuestras asignaturas pendientes, las altas tasas de desempleo.

La tremenda dureza de una crisis que no hemos provocado los trabajadores, pero que somos los que estamos pagando las consecuencias, nos ha devuelto de golpe a una situación de tiempos pasados y que considerábamos totalmente superados. Una situación en la que hemos llegado a alcanzar unas tasas de pobreza del 26% y nos ha devuelto

desde el pasado la figura del "trabajador pobre".

300.000 personas trabajando en precario, con unas condiciones laborales intolerables en el siglo XXI: contratos a tiempo parcial a veces de una o dos horas al día, contratos temporales de pocos días, contratos temporales y a tiempo parcial que, rizando el rizo, suponen pocos días de trabajo y pocas horas. En definitiva, unas jornadas laborales ridículas que reportan unos salarios ínfimos, por debajo del Salario Mínimo Interprofesional, que no les permite salir de la pobreza y mucho menos tener planteamientos de futuro.

Agustín Prieto incidió, una vez más, en una reivindicación planteada desde años por parte de UGT Castilla y León relativa al establecimiento de un Suelo de Gasto Público con el que poder blindar los servicios sociales, la educación, la sanidad, todos ellos servicios básicos y necesarios para el conjunto de la sociedad. Además destacó el papel que han tenido los trabajadores de estos servicios para paliar, con su esfuerzo, los efectos de los recortes entre el conjunto de la población.

También mencionó el tema de la ordenación territorial como otra de las asignaturas pendientes de nuestra Comunidad, ante la incapacidad que durante años hemos manifestado todos nosotros para lograr una auténtica vertebración de Castilla y León porque lo que no se puede consentir es que en una misma comunidad existan hasta 30 puntos de diferencia en relación a los índices de desarrollo de las provincias que la integran así como la disparidad existente en cuanto a los servicios que se prestan. "En UGT no nos importa en qué áreas se encuentren encuadrados nuestros pueblos, pero sí que todos tengan garantizados los servicios públicos esenciales, unas vías de comunicación adecuadas, una sanidad y una educación cercanas, redes informáticas adecuadas y facilidades para la implantación de empresas porque solo así es como se consigue fijar población.



Pilar del Olmo, Juan Vicente Herrera, Agustín Prieto, Óscar Puente, María José Salgueiro, Rosa Valdeón y Pablo Trillo a la entrada del Congreso.



Juan Vicente Herrera y Agustín Prieto.



Carlos Romero, de MCA-UGT, durante su discurso.



Óscar Puente, alcalde de Valladolid.



Agustín Prieto y Ángel Hernández.



Saludo entre Faustino Temprano y Juan Vicente Herrera.

A FONDO / 7º CONGRESO UGTCYL "LA UNIÓN EN PIE"

Prieto también puso en valor, como no podría ser de otra manera, el Diálogo Social, consolidado en Castilla y León durante los últimos once años en los que ha dirigido UGT en la Comunidad. Destacó su importancia no solo porque nos sitúa a la vanguardia ni porque incluso la OIT lo ponga como modelo a seguir sino porque ha sido positivo para el conjunto de la ciudadanía de Castilla y León al "haber dado respuestas" como, por ejemplo, la Renta Garantizada de Ciudadanía.

En este sentido, destacó la importancia que tiene la concertación y puso de ejemplo los acuerdos a los que se han llegado recientemente en Renault España. Aquí mostró su enfado en relación a unas declaraciones del presidente Rajoy en las que vinculaba estos acuerdos a la Reforma Laboral aprobada por su Gobierno en 2012, dejando bien claro que "se han debido al papel negociador de los sindicatos" y no a esa reforma laboral que solo ha servido para desregular el

mercado laboral español.

Concertación que no está reñida con la reivindicación, "tal y como hemos demostrado", siempre que ha sido necesario, cuando la negociación ha fallado, con huelgas y manifestaciones.

Prieto también se refirió a uno de los logros conseguidos tras once años de desencuentros como ha sido el restablecimiento de las relaciones con CE-CALE, mostrándose satisfecho por lo que tiene de positivo en cuanto al desbloqueo de la Negociación

Colectiva y la renovación del SERLA, lo que se traduce en una mayor y mejor cobertura a los trabajadores y trabajadoras.

Mostró su agradecimiento a los medios de comunicación de Castilla y León por la cobertura que han dado a las noticias sociolaborales, a los partidos políticos por los intentos llevados a cabo para buscar acuerdos con los que dar soluciones a los problemas que se plantean, así como al conjunto de los trabajadores y trabajadoras de Casti-

lla y León que confían en la Unión General de Trabajadores y respaldan su actividad sindical.

Prieto fue tajante al señalar que "tras años de sacrificios ya es hora de empezar a recuperar los derechos perdidos" cuando, además, se habla de recuperación económica y de un ritmo de crecimiento en la comunidad del 3%.

Recuperar derechos y derogar leyes restrictivas y lesivas como las dos reformas laborales, la Lomce, la Ley Mordaza y, por su-

puesto, el artículo 315.3 del Código Penal, con el que se permite el mantenimiento de 300 sindicalistas encausados por ejercer un derecho constitucional como es el derecho a la huelga.

Agustín Prieto terminó su último discurso como secretario general de UGT Castilla y León citando los últimos versos de la "Oda al hombre sencillo" de Pablo Neruda.

"Ganaremos nosotros,/ los más sencillos/ ganaremos,/ aunque tú no lo creas,/ ganaremos".

**JUAN VICENTE HERRERA**

Presidente de la Junta de Castilla y León

En su intervención calificó a Agustín Prieto como "ugetista de raza" y extraordinariamente comprometido con la defensa de los trabajadores. Además destacó su importante papel como impulsor del Diálogo Social.

**GERMÁN BARRIOS**

Presidente del Consejo Económico y Social de Castilla y León

Definió a Prieto como un hombre comprometido con la Comunidad y destacó su lucha por la cohesión territorial, por la defensa de los servicios públicos esenciales para el conjunto de la ciudadanía de Castilla y León.

**ÓSCAR PUENTE**

Alcalde de Valladolid

Señaló que, a pesar de todos los que han demonizado al Sindicato y frente a ellos, UGT es más necesaria que nunca porque siguen vigentes las razones por las que fue fundada, en referencia a la precariedad laboral que acosa a la clase trabajadora.

**ÁNGEL HERNÁNDEZ**

Secretario general CCOO Castilla y León

Ensalzó la consolidación del Diálogo Social en Castilla y León gracias al "trabajo de unión sindical" con UGT y a la voluntad de hacer viable un modelo de concertación y diálogo.

**RAFAEL ESPARTERO**

Secretario de Organización CEC UGT

En clave externa señaló la necesidad que tiene el país de tener un Gobierno y que sea de izquierdas; en clave interna, destacó el trabajo que se llevará a cabo para convertir a UGT en la mejor herramienta de los trabajadores, refiriéndose a la reestructuración federativa en marcha.



Jornada de trabajo en el marco del congreso celebrado en la capital vallisoletana.



Justo Rodríguez, secretario general de UGT Asturias.



Agustín Prieto y Juan Vicente Herrera tras el acto de inauguración.

A FONDO / 7º CONGRESO UGTCYL "LA UNIÓN EN PIE"

DEBATES Y CANDIDATURA

Una vez finalizada la inauguración, el 7º Congreso de UGT Castilla y León reanudó sus trabajos en la tarde del viernes, 1 de abril, con el debate y posterior votación de la gestión realizada por la CER durante los últimos tres años. Gestión que fue aprobada por 130 votos a favor y 41 en contra, lo que representa el 76,02% de los votos emitidos.

A continuación se constituyeron las comisiones de trabajo que debatieron sobre el Programa de Acción del Sindicato, para los próximos cuatro años, así como sobre la nueva estructura interna.

Tras finalizar el plazo para la presentación de candidaturas y haber una única, encabezada por Faustino Temprano, y comprobarse que contaba con los avales suficientes, el presidente del 7º Congreso Ordinario de UGT Castilla y León proclamó las candidaturas a los órganos de la UGT de Castilla y León: Comisión Ejecutiva UGT-CyL, Comisión de Control Económico de UGT-CyL y miembros al Comité Confederal.

Las votaciones comenzaron una vez finalizadas las comisiones de trabajo, iniciándose el recuento de los votos a las 23:30 horas de la noche del sábado.



Las comisiones de trabajo abordaron el programa de UGT-CyL para los próximos cuatro años.

Sábado, 2 de abril

La jornada del sábado 2 de abril el congreso reanudó su trabajo y se aprobaron por unanimidad cinco resoluciones de urgencia presentadas por FETE-UGTCyL, FES-UGTCyL, MCA-UGTCyL y FITAG-UGTCyL.

Desde FETE-UGTCyL se instó a las fuerzas políticas a la derogación inmediata de la LOMCE así como a aprobar una nueva Ley Educativa consensuada por todos los partidos políticos y la Comunidad Educativa.

Por parte de la Federación de Servicios de UGT-CyL se presentó una resolución de urgencia en apoyo a los trabajadores del sector financiero ante el anuncio presentado, por el Banco de Santander y Banco Ceiss Caja España-Duero, de un proceso de "reestructuración" de plantillas que conllevaría la pérdida de puestos de trabajo (3.000 previstos en el Banco Santander) no solo en el sector financiero, sino en limpieza, seguridad, mantenimiento, así como el cierre de sucursales en el medio rural, que dañaría aún más si cabe los servicios de los que se dotan a las poblaciones de este medio.

Desde FES-UGT se denuncia la denominada "reestructuración del sector financiero", así como la actuación de los responsables directivos del mismo que, con sus decisiones y sus elevados sueldos, están llevando al sector a una lamentable situación. Solo un dato, 1.246 directivos del Banco Santander se han repartido una retribución de 700 millones de euros; mientras que la totalidad de la plantilla, es decir 24.216 empleados, fueron retribuidos con 971 millones de euros.

Por último fueron la Federación de Industria y Trabajadores Agrarios y la Federación de Metal, Construcción y Afines de UGT Castilla y León, quienes de forma conjunta presentaron las tres resoluciones de urgencia restantes y en las que mostraban su apoyo a los trabajadores de Lauki, de Dulciora y al sector de la minería del carbón de Castilla y León.

En la resolución relativa a Lauki se propuso mostrar todo el apoyo a los trabajadores y trabajadoras, tanto directos como indirectos, afectados por esta drástica situación; exigir a la dirección de Lactalis el mantenimiento de la actividad de Lauki, dada la viabilidad de la fábrica, como así lo demuestran los elevados beneficios obtenidos en este último año y, por último, participar en el calendario de movilizaciones, confeccionado por la Federación de Industria y Trabajadores Agrarios de Castilla y León junto con el comité de empresa, donde seguiremos defendiendo el "No" al cierre de Lauki.

Hay que retrotraerse hasta el pasado 10 de marzo cuando la multinacional Lactalis, propietaria de la emblemática fábrica de leche Lauki, ubicada en la provincia de

Valladolid, anunció al Comité de Empresa y, posteriormente, a toda su plantilla, la decisión irrevocable de cerrar dicha planta. Este cierre afecta a 85 puestos de trabajo directos y otro elevado número de puestos de trabajo indirectos. Un cierre injusto que se argumenta en causas productivas cuando la realidad es clara, una deslocalización más permitida por la reforma laboral y las destructivas políticas de derecha que llevamos sufriendo en los últimos años.

En la misma dirección se aprobó la resolución de urgencia en apoyo a los trabajadores de Dulciora, tras la comunicación realizada por parte de la multinacional Mondalez Internacional en la que anunciaba el cierre de la fábrica Dulciora, ubicada en la provincia de Valladolid, y que en la actualidad se encuentra a pleno rendimiento con una plantilla de 250 trabajadores/as. El congreso mostró su apoyo a la plantilla de Dulciora, exigió a la dirección revertir la decisión del cierre, a las administraciones públicas que presionen para evitar la deslocalización de la fábrica y, por último, la derogación de la reforma laboral.

La última de las resoluciones de urgencia presentada por FITAG y MCA- de UGT-CyL, y aprobada también por unanimidad, fue en apoyo a la minería del carbón de Castilla y León. Desde la consideración de que la minería es un elemento fundamental en el mix energético de nuestro país, y conociendo las trabas que el actual Gobierno, ahora en funciones, ha estado poniendo para imposibilitar el desarrollo del marco regulatorio firmado por ellos, y teniendo en cuenta que hasta el 31 de diciembre de 2014 existía un acuerdo, a través de un Real Decreto, por el que se regulaba el consumo de carbón autóctono por las eléctricas del país, que también ese Gobierno no ha querido cumplir llevando una campaña de boicoteo, acoso y eliminación de dichos acuerdos, denunciamos que todo esto ha abocado a las comarcas afectadas a un deterioro en su calidad de vida, a un empobrecimiento generalizado de esas zonas, a un aumento brutal del desempleo y, en definitiva, a establecer un panorama insostenible que conlleva a exigir, mediante esta resolución, una demanda para que todas las partes implicadas se sienten con la firmeza y convencimiento suficientes de querer lograr soluciones que posibiliten salir de esta situación y que se alcancen acuerdos en planes alternativos para estas comarcas. Desde FITAG y MCA se pide y se exige que se llegue a un acuerdo para regular el consumo de nuestro carbón autóctono y con ello la regulación del sector.

Durante el acto de clausura, la mesa del congreso proclamó los resultados de la elección a los órganos de la UGT de Castilla y León, momento en el que se hizo público que Faustino Temprano Vergara era el nuevo secretario general de UGT Castilla y León al obtener 111 votos de un total de 173 emitidos, 59 votos en banco y 3 nulos, lo que en datos porcentuales significa el 65,29%.



Las votaciones comenzaron al concluir las comisiones de trabajo. Se votó la gestión realizada así como la candidatura presentada.



Un momento de la votación.

A FONDO / 7º CONGRESO UGTCYL "LA UNIÓN EN PIE"



Faustino Temprano, secretario general de UGTCyL, en su primer discurso tras ser elegido.



Pepe Álvarez, secretario general de UGT, durante su intervención en el congreso regional.

Tras la proclamación de la nueva Comisión Ejecutiva de UGT Castilla y León intervino el secretario general de UGT, Pepe Álvarez, que señaló que la nueva dirección será la encargada de incorporar nuevas iniciativas siempre a partir de un trabajo consolidado que ha resultado muy positivo para los trabajadores de Castilla y León.

En una intervención en la que abordó tanto los asuntos internos del Sindicato como la actualidad nacional, lamentó la situación en la que se encuentran empresas como Lauki o Dulciora, con los anuncios de cierre, y felicitó a las secciones sindicales de Renault España por el preacuerdo al que habían llegado recientemente. Con este preacuerdo señaló que "se pone en valor la acción sindical y demuestra además que la reforma laboral del PP es inútil" y destacó la importancia del contrato relevo a partir de los 60 años porque a través de su recuperación y potenciación se podría conseguir mayores oportu-

nidades laborales para los jóvenes.

En clave nacional, calificó de "indecente" el hecho de que el ministro Montoro responsabilice a las pensiones de los problemas económicos de la Seguridad Social cuando la culpa del desfase es de la pobreza salarial implantada con la reforma laboral. En este sentido, incidió en la necesidad de acabar con la idea de que la productividad se consigue a base de abaratar los salarios.

Por último, pidió un sistema fiscal más justo, un plan de choque que fomente el empleo y un plan estratégico con el que reactivar la industria.

La última intervención del Congreso fue la primera de Faustino Temprano como secretario general de la Unión General de Trabajadores de Castilla y León en la que indicó que se puede y se debe confiar en el presente y futuro de la Organización, practicar un sindicalismo útil con más presencia, más cercano y transparente.

Alternando mensajes en clave interna con otros

dirigidos al conjunto de la sociedad, Temprano se refirió a la necesidad de recuperar la dignidad del trabajo mediante la derogación de las reformas laborales y la restitución de derechos, así como la puesta en marcha de políticas de igualdad con las que hacer de Castilla y León una tierra de oportunidades y evitar con ello la salida de nuestros jóvenes. Señaló que somos una de las comunidades que mejor prepara a los jóvenes, pero se marchan porque no hay posibilidades", por lo tanto "no podemos hablar de recuperación económica si no se acompaña de recuperación social".

Recuperación y desarrollo económico que no está reñido con el Estado del Bienestar sino que la "solución pasa por la solidaridad, que construye derechos y éstos construyen sociedad". Porque no todo vale, señaló el nuevo secretario general de UGTCyL, Faustino Temprano, en relación a la contratación que se está realizando en nuestra comunidad autónoma y en nuestro país. No

es de recibo que para sacar a una persona del desempleo se la pague menos del Salario Mínimo Interprofesional porque, aunque estadísticamente deje de estar desempleada, en la realidad sigue estando en la pobreza. En este sentido, denunció la dualidad del mercado laboral al crearse dos tipos de trabajadores en activo: los que viven con sueldos dignos y los trabajadores pobres.

En su primer discurso como secretario general de UGT Castilla y León no podía faltar el Diálogo Social, al que Faustino Temprano dijo sí, evidentemente, pero no como fin en sí mismo sino como instrumento para promover y conseguir mejoras para el conjunto de la ciudadanía.

También pidió soluciones para el sector del carbón como energía autóctona de Castilla y León, ya que no se puede tolerar por más tiempo la situación en la que se encuentran las cuencas mineras, abocadas a la desaparición.

No olvidó los procesos de deslocalización que están afectando al sector

agroalimentario, en clara referencia a Lauki y Dulciora, pidiendo soluciones e igualdad ya que no puede haber trabajadores de primera y de segunda en función de la dimensión del centro de trabajo, en alusión a las pequeñas empresas que no llegan ni a diez trabajadores y que son víctimas de la crisis.

Concluyó su intervención con el compromiso de que "la comisión ejecutiva de UGTCyL trabajará para hacer posible lo aprobado en el Congreso y si no lo hacemos así", señaló, "enseñarnos la puerta de salida porque por encima de las personas está la UGT". Y en ese sentido indicó en la labor que desarrolla el Sindicato negociando convenios, eres y acuerdos que repercuten en todos los trabajadores, estén o no afiliados. "Hacemos un gran servicio a la democracia", concluyó entre los aplausos de los delegados que se pusieron en pie para entonar la Internacional con la que se clausuró el 7º Congreso de UGT Castilla y León.

En su primera intervención como secretario general de UGTCyL, Faustino Temprano señaló que se debe practicar un sindicalismo útil, con más presencia, más cercano y transparente. Como mensaje a la sociedad subrayó la necesidad de recuperar la dignidad del trabajo y abogó por el Diálogo Social no como fin sino como instrumento para promover mejoras para el conjunto de la ciudadanía



La Internacional puso fin a la celebración de esta cita congresual en la que se renovó la comisión ejecutiva y se aprobaron por unanimidad cinco resoluciones de urgencia.

A FONDO / 7º CONGRESO UGTCYL "LA UNIÓN EN PIE"



Secretaria Política Sectorial y Territorial
Sandra Vega Hernández



Secretario Política Sindical, Industrial y Empleo

José Raúl Santa Eufemia Rodríguez



Vicesecretario general
Evelio Angulo Álvarez



Secretario general UGTCyL

Faustino Temprano Vergara



MIEMBROS DE LA NUEVA COMISIÓN EJECUTIVA DE UGT CASTILLA Y LEÓN



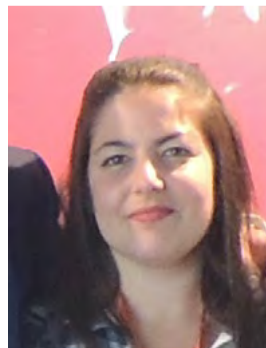
Secretaria Salud Labora y Política Social

Azucena Pérez Álvarez



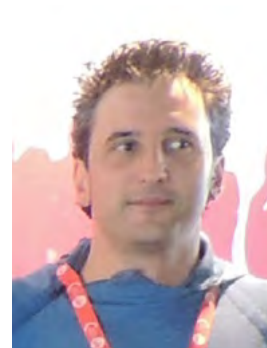
Secretario Organización y Tesorería

Óscar Mario Lobo San Juan



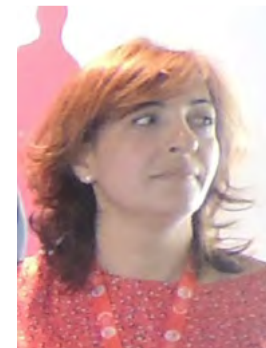
Secretaria de Igualdad y Juventud

Ana Isabel Martín Díaz



Secretario de Política de Comunicación y Movilizaciones

Antonio Guerra Pérez



Secretaria de Formación y Elecciones Sindicales

Nuria Pérez Aguado

A FONDO

CONGRESOS PROVINCIALES

ZAMORA



Ángel de Carmen, reelegido como secretario general de UGT Zamora

El XII Congreso Provincial Ordinario de UGT Zamora, celebrado el 6 de abril, ratificó a Ángel del Carmen como secretario general de UGT Zamora con un respaldo del 63% de los votos.

Del Carmen manifestó que aunque la estructura del Sindicato vaya a cambiar sustancialmente, al pasar de seis a tres federaciones, UGT seguirá trabajando como hasta ahora, "defendiendo los derechos de los trabajadores, reivindicando todos los cambios que sean necesarios y apostando por otras salidas sociales y económicas diferentes para Zamora".

La realidad del Sindicato en Zamora es que "día a día mucha gente pasa por la sede con problemas y nos llaman, y solo por ellos hay que seguir trabajando por encima de todo".

En el acto de clausura intervino el nuevo secretario general de UGT Castilla y León, Faustino Temprano, quien señaló que en esta nueva etapa el Sindicato apostará por dedicar más medios, tanto económicos como humanos, a las estructuras interiores refiriéndose en el caso concreto de Zamora no solo a la Unión Provincial sino a las Uniones Comarcales de Toro y Benavente.

Temprano añadió que en UGT vamos seguir estando al lado de los trabajadores.

PALENCIA



Julián Martínez continuará al frente de UGT Palencia

El pasado 7 de abril se celebró el 13 Congreso Provincial de UGT Palencia, en el que resultó reelegido como secretario general Julián Martínez, que encabezaba la única lista presentada.

Julián Martínez obtuvo el respaldo del 73,3% de los delegados asistentes al congreso y anunció los retos que se plantea para los próximos cuatro años y que pasan por fortalecer el Sindicato y lograr una mayor presencia social para conseguir recuperar los derechos laborales que hemos ido perdiendo durante la crisis.

Al mismo tiempo expresó su compromiso de que los órganos del Diálogo Social, tanto del Ayuntamiento como de la Diputación, sean realmente una herramienta con la que poder llegar a los miles de ciudadanos palentinos que sufren un desempleo de larga duración y que, en consecuencia, se encuentran en situación de riesgo.

ÁVILA



Javier García Hernández, nuevo secretario provincial de UGT Ávila

UGT Ávila celebró, el pasado 9 de abril, su 12º Congreso Provincial en el que fue elegido secretario provincial Javier García Hernández con el 65,52% de los votos.

Responsable de la Acción Sindical de FITAG-UGTCyL, el nuevo secretario provincial de UGT-Ávila manifestó tras su elección que no va a compatibilizar cargos y que la dedicación a la Unión Provincial va a ser exclusiva.

Su compromiso es ir buscando soluciones a toda una serie de problemas que tienen planteados los abulenses, entre los que destacó como prioritarios el trabajo precario, cada vez más abundante, y las familias que tienen a todos sus miembros en paro.

En este sentido, García Hernández manifestó que encabeza un proyecto ilusionante y que el Sindicato será reivindicativo desde el primer minuto para conseguir hacer de Ávila una provincia de referencia en Castilla y León.

SALAMANCA



El 11º Congreso de UGT Salamanca reelige a **José Luis Hernández**

El nuevo secretario general de UGT Salamanca, José Luis Hernández, destacó la necesidad de conseguir mayor transparencia, diálogo y consenso para atraer a los más jóvenes al Sindicato. Agradeció el apoyo recibido ante la nueva etapa que se abre, en relación a la reestructuración organizativa que va a llevar a cabo el Sindicato en los próximos meses.

Hernández Rivas aseguró, ya en clave externa, que UGT seguirá luchando para derogar las dos reformas laborales, en alusión a las llevadas a cabo por Zapatero y Rajoy, y conseguir mejoras salariales para los trabajadores y trabajadoras que les permitan vivir dignamente, aumentar el consumo y con ello la productividad como vía de reactivación económica.

José Luis Hernández Rivas fue reelegido como secretario general de UGT Salamanca con el 54% de los votos.

EL BIERZO

Omar Rodríguez dirigirá UGT Bierzo los próximos cuatro años

Los delegados asistentes al Congreso Comarcal de UGT Bierzo respaldaron a Omar Rodríguez con el 85% de los votos para que siga dirigiendo el Sindicato durante los próximos cuatro años.

Rodríguez se planteó para el nuevo mandato incorporar a los jóvenes al Sindicato, para lo que se hace necesario, según el nuevo secretario comarcal, hacer de UGT-Bierzo un sindicato mucho más participativo y abierto. Además señaló que el Sindicato seguirá movilizándose y luchando por la pervivencia del carbón, sector fuertemente vinculado a la comarca berciana.



REPORTAJE / PRIMERO DE MAYO

NOS SOBРАН LOS MOTIVOS PARA MANIFESTARNOS

Los castellanos y leoneses recorrieron las calles de todas las provincias de la Comunidad contra la pobreza salarial y social, reclamando trabajo y derechos.



En la manifestación de Valladolid es en la que participó el secretario general de UGT Castilla y León, Faustino Temprano, quien se dirigió a la ciudadanía que abarrotaba la Plaza Mayor agradeciendo su participación en la manifestación del Primero de Mayo, para el “que nos sobran motivos para manifestarnos”, esperando que 2016 sea un punto de inflexión en la solución de los problemas de los trabajadores.

Temprano recordó las cifras de la última Encuesta de Población Activa que arrojaron para Castilla y León más paro y menos actividad, señalando que nuestros jóvenes se tienen que ir a buscar un proyecto de futuro fuera de nuestra comunidad. En definitiva, que la situación de Castilla y León es mucho peor que la del resto del país, y “en esto alguna responsabilidad también tendrá el

Gobierno autonómico”.

Faustino Temprano continuó su intervención aludiendo a la pobreza salarial y social que se está provocando con unos contratos eventuales y parciales, a veces no llegan ni a las 8 horas semanales, que llevan aparejados unos salarios con los que no se puede hacer frente a los gastos básicos.

Pidió la derogación de las dos últimas reformas laborales, haciendo responsable a la de 2012 de las deslocalizaciones a las que estamos asistiendo en los últimos tiempos, caso de Lauki, ya que se puede plantear directamente el cierre sin la preceptiva autorización administrativa, que antes de la reforma laboral de Rajoy era obligatoria.

Se refirió también a la necesidad de derogar la Lomce, la Ley Mordaza y el artículo del Código Penal que perite el encausamiento de sindicalistas

por el ejercicio de un derecho constitucional como es el derecho a huelga.

Atendiendo a la realidad, el máximo responsable de UGT en Castilla y León manifestó que “basta de mentiras” diciendo que hemos salido de la crisis cuando todos sabemos que eso no es cierto porque nadie lo está notando, excepto los ricos que son más ricos desde que comenzó la crisis.

Contratos precarios, salarios de miseria, recortes en los servicios públicos y en los servicios sociales, reducción en la cobertura por desempleo y aumento de las personas en riesgo de exclusión social son algunas de las consecuencias que han generado las políticas de austeridad a ultranza de los últimos años. Austeridad y recortes que han provocado pobreza salarial y pobreza social, contra lo que solo se puede luchar con trabajo y

derechos.

“Exigimos un cambio urgente de política, necesitamos un Gobierno que realmente se ocupe del empleo y luche contra la pobreza desde el convencimiento”.

Para Temprano “existen alternativas” pero lo que parece faltar es la voluntad política para llevarlas a cabo. En este sentido, se refirió a una serie de medidas que pasan por el impulso de un plan de choque para el empleo; una reforma fiscal justa con la que aumentar la recaudación; reforzar los convenios sectoriales y garantizar su ultraactividad mediante el fortalecimiento de la negociación colectiva; aumentar los salarios adecuándolos a la fase de crecimiento económico; recuperar la calidad y el empleo en los servicios públicos; aumentar el Salario Mínimo Interprofesional hasta que alcance el 60% del salario medio; revertir la última

Faustino Temprano insistió en la necesidad de un cambio urgente de política, en que la situación de precariedad de Castilla y León es mucho peor que la del resto del país y en que “necesitamos un Gobierno que realmente se ocupe del empleo y luche contra la pobreza desde el convencimiento”

reforma de las pensiones y restablecer el Pacto de Toledo y mejorar la protección por desempleo, que en nuestra comunidad se encuentra muy por debajo de la media nacional.

También se refirió a la necesidad de establecer una nueva prestación de ingresos mínimos que sea compatible en Castilla y León con la Renta Garantizada de Ciudadanía y, por supuesto, impulsar una potente política industrial que sea el motor de la eco-

nomía y esté por encima de las veleidades del gobierno de turno.

Terminó su intervención haciendo un llamamiento al voto el próximo 26-J, ante los retos que como clase trabajadora y como sociedad tenemos planteados en este país y en esta comunidad.

Es necesario seguir luchando y defendiendo los derechos que hemos ido conquistando, porque lo que no se defiende se pierde.

REPORTAJE/PRIMERO DE MAYO

CASTILLA Y LEÓN CONTRA LA POBREZA SALARIAL Y SOCIAL

TRABAJO Y DERECHOS



1 Ávila. 2 Salamanca. 3 Palencia. 4 Ponferrada. 5 Segovia. 6 Soria. 7 Burgos. 8 León. 9 Valladolid. 10 Zamora.

ACTUALIDAD

POR UNA GESTIÓN DIGNA DE LAS BAJAS LABORALES

Con motivo del Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, UGTcyl celebró una jornada en la que se incidió en que la seguridad en el trabajo es un derecho que hay que defender de forma permanente, para lo que se propusieron medidas de mejora.

En el acto de inauguración, el secretario general de UGT Castilla y León, Faustino Temprano, inició su intervención con un reconocimiento hacia todos los trabajadores que perdieron la vida en 2015 y los que sufrieron accidentes laborales con pérdida de su salud física.

Denunció de forma contundente la criminalización a la que se está sometiendo a los trabajadores, dejando claro que bajo ningún concepto son los responsables de sus bajas laborales. Esto no significa estar en contra de las mutuas de prevención sino en contra del poder que se les ha dado; porque su entrada en un espacio que debería estar reservado a los servicios públicos de salud ha provocado auténticos estragos, al primar los intereses económicos sobre los sanitarios, presionando a los trabajadores para reducir la duración de la baja.

También se refirió al marco normativo de las enfermedades profesionales que "sirve para muy poco" porque no se aplica, tal y como lo demuestran los datos relativos a un descenso en el diagnóstico de enfermedades profesionales del 46% desde el año 2006 y una reducción del 50% en las enfermedades profesionales con baja. Esto no significa que no existan sino que no son declaradas como tales, persistiendo, por lo tanto, el entramado de intereses que mutuas y administración tienen en torno a la gestión de estas contingencias.

Temprano también incidió en el hecho de que el aumento de la siniestralidad guarda una clara relación con la precariedad en el trabajo, siendo ésta una de las consecuencias perniciosas de las reformas laborales.

Haciendo un repaso sobre la situación en la que se encuentra la Salud Laboral hizo un llamamiento a los empresarios para que dejen de mirar hacia otro lado e inviertan. Porque "invertir en Salud Laboral es invertir en competitividad y productividad".



La jornada tuvo lugar en la sede del Consejo Económico y Social de Castilla y León, con las intervenciones destacadas de Faustino Temprano y Azucena Pérez, secretaria de Salud Laboral.

Destacó también la importancia que tiene para las empresas de menos de seis trabajadores, que suponen el 95% del tejido industrial de Castilla y León, potenciar la figura del delegado de Prevención de carácter territorial o sectorial puesto que, al no poder celebrar elecciones sindicales por no llegar al número mínimo de trabajadores que marca la ley, carecen de un delegado de Prevención de Riesgos Laborales. Todo ello, en el marco de la reforma del Estatuto de los Trabajadores que desde UGT venimos demandando.

Por otra parte, la secretaria de Salud Laboral y Política Social de UGT Castilla y León, Azucena Pérez, incidió en que desde hace tiempo desde el Sindicato venimos alertando que son muchas las empresas que, bajo el pretexto de la crisis,

han dejado de lado las políticas preventivas y que, por lo tanto, el descenso de la siniestralidad laboral en los últimos cuatro años no se puede explicar por una mejora de las condiciones laborales sino por la pérdida progresiva de empleo.

En relación a los datos sobre siniestralidad laboral en Castilla y León relativos a 2015 son "alarmantes", con un aumento del 9%, con casi 24.000 accidentes con baja médica y 36 muertos. Respecto a 2016 la cifra aún es peor, con un incremento de la siniestralidad del 10%.

Pérez se refirió a un dato con el que se constata la incidencia de la temporalidad en la siniestralidad y es que casi el 36%, concretamente el 35,54%, de los accidentes laborales afectan a trabajadores con menos de un año de antigüedad. A esto hay que añadir que la probabi-

lidad de sufrir un accidente de trabajo se multiplica por dos en los contratos temporales. Es decir, que una alta rotación de contratos de corta duración impide la información y la formación en cuanto a riesgos y medidas preventivas existentes en la empresa.

Otro dato revelador es que en torno a 20.000 trabajadores carecen de convenio colectivo, lo que les dificulta poder reivindicar mejores condiciones de seguridad en el trabajo al tiempo que les hace más vulnerables a las presiones.

La responsable de Salud Laboral y Política Social de UGT en la comunidad hizo también hincapié en el problema de las enfermedades profesionales, a las que se refirió como "silenciadas" debido a su infradeclaración e infradiagnóstico, además de señalar que los

riesgos psicosociales tampoco son tenidos en cuenta.

Ante este panorama reclamó, tanto a los partidos políticos como a las instituciones, la necesidad de que recojan en sus agendas un asunto vital para los trabajadores como es la salud y seguridad en el trabajo, así como que se asuma, de una vez por todas, que la precariedad, el deterioro de las condiciones de trabajo y la desregulación de las relaciones laborales están detrás de uno de los principales problemas de salud pública.

Para ello es necesario trabajar en una estrategia global que recoja, entre otras medidas, la inclusión de enfermedades mentales en las enfermedades profesionales, formación en Salud Laboral de médicos de Atención Primaria para diagnóstico y detección de enfermedades profesio-

nales. En Castilla y León es prioritario y urgente desarrollar un sistema de comunicación de sospecha de enfermedades profesionales desde los médicos del Sacyl y los servicios de prevención al INSS; establecer sanciones para aquellas mutuas que derivan enfermedades profesionales al Sistema Público de Salud; vigilancia de la salud orientada a la detección de patologías derivadas del trabajo; preservar las garantías y derechos de los delegados de prevención así como crear la figura del delegado territorial o sectorial fundamental para pymes y microempresas.

Azucena Pérez terminó señalando que "está demostrado que donde hay representación sindical las condiciones de trabajo son mejores y menor la siniestralidad".



**Castilla
y León**

ÚNETE

POR TUS DERECHOS