



Castilla
y León

Número 40. 31 de agosto de 2018

13 UGT
Cumplimos!

mano
a mano
Boletín de noticias de UGT Castilla y León

Coordinación entre gobiernos para evitar el cierre de Vestas

Gobierno central y autonómico mantuvieron, a finales de agosto, una reunión en Valladolid para abordar el cierre de Vestas en la localidad de Villadangos del Páramo, anunciado por la multinacional danesa.

En ella participaron, por parte de UGT, los secretarios generales de UGT FICA CyL y UGT FICA León, y los miembros de Comité de Empresa de UGT en Vestas. Además asistieron por parte de UGT CyL su secretario general, Faustino Temprano, el vicesecretario general, Evelio Angulo y el secretario de Acción Sindical, Política Industrial y Empleo, Raúl Santa Eufemia.



Reunión Junta CyL, Gobierno Central, Sindicatos y Comité de Empresa de Vestas. Foto Miriam Chacón/Agencia ICAL

Por el mantenimiento de Vestas y sus puestos de trabajo

La posición de UGT CyL es clara, Vestas debe mantenerse en Villadangos, donde ha estado los últimos 13 años. Así lo manifestaba su secretario general, Faustino Temprano, durante la reunión. Además señaló el total desacuerdo con la deslocalización de la empresa y exigió el mantenimiento del empleo.

Destacó como "muy positiva la coordinación entre las administraciones autonómica y central" para impedir la deslocalización de esta factoría. Coordinación que debe existir también con los trabajadores para conseguir mantener la unidad productiva en León.

El cierre de Vestas es un problema de todos

Temprano aseguró que la situación en la que se encuentra Vestas no es un problema que afecte solo a León. "Afecta también a Castilla y León, España y Europa", manifestó el secretario general de UGT CyL. Por eso reclamó la coordinación entre PSOE y PP para hacer llegar a Europa estos comportamientos y legislar para evitarlos. Estas decisiones empresariales no contribuyen en modo alguno al logro de una Europa fuerte y homogénea.

En este sentido volvió a exigir la inmediata derogación de

las reformas laborales en las que se escudan las empresas para perpetrar estas injusticias. Son medidas que se toman sin tener en cuenta el compromiso social y que responden únicamente al máximo beneficio económico.

Se está trabajando contrarreloj para evitar el ERE extintivo que entraría en vigor el 3 de septiembre. Para ello la Ministra de Industria, Reyes Maroto, y la Consejera de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León, Pilar del Olmo, conjuntamente, solicitarán una entrevista con los responsables de Vestas en Dinamarca. El ERE afectaría aproximadamente a 2.000 personas: 360 puestos de trabajo directos, 180 temporales y el resto indirectos.

Durante la reunión los trabajadores de Vestas se concentraron frente a la Consejería de Hacienda para defender sus empleos.

Desde UGT CyL exigimos a los gobiernos que no permitan la deslocalización de Vestas

El 28 de agosto conocíamos la decisión tomada por la multinacional danesa Vestas de proceder al cierre de su fábrica leonesa, afectando directa e indirectamente a más de 2000 trabajadores.

Indignación por la decisión de la multinacional Vestas

Desde UGT CyL, UGT-FICA CyL y desde la Sección Sindical de UGT-FICA en dicha factoría, queremos manifestar nuestra más absoluta indignación y repulsa por esta salvaje decisión. Y queremos decir salvaje porque no encontramos un adjetivo que defina mejor este tipo de decisiones que algunas multinacionales toman. Y en este caso concreto de VESTAS, favorecidas por las distintas reformas laborales que se han llevado a cabo últimamente.

Multinacionales donde únicamente importa el máximo beneficio económico, pasando por alto el compromiso social que se debe tener con el entorno donde se produce. Entorno donde se les han facilitado subvenciones y donde trabajadores abnegados han conseguido que se obtengan beneficios.



Los trabajadores de Vestas cortan la N-120 a su paso por Villadangos del Páramo (León). Peio García/Agencia ICAL



Castilla
y León

Número 40. 31 de agosto de 2018

130 UGT
Cumplimos!

**mano
a
mano**
Boletín de noticias de UGT Castilla y León

La provincia de León lleva castigada por el azote de la destrucción de empleo más de dos décadas. No se puede permitir que decisiones tomadas a miles de kilómetros sigan cebándose de forma reiterada en esta provincia.

Vestas debe seguir en León

En estos momentos tan difíciles, el más valioso instrumento que tienen los trabajadores para defenderse de estas agresiones no puede ser otro que la unidad de acción sindical y el establecimiento de las medidas de presión adecuadas que hagan retrotraer este tipo de decisiones injustas.

Desde UGT nos ponemos a disposición de la representación de los trabajadores para realizar las gestiones necesarias para defender la permanencia de Vestas en León. Exigimos a los Gobiernos, autonómico y nacional, que no permitan la deslocalización de esta factoría.

Legislación adecuada para evitar estas acciones

Asimismo, es estrictamente necesario, como insistimos desde su promulgación, derogar las últimas reformas laborales, que permiten este tipo de decisiones. Amparan a Consejos de Administración inhumanos, centrados únicamente en el beneficio económico, dejando a un lado la Responsabilidad Social Empresarial.

También reclamamos a la Comisión Europea y al Parlamento Europeo una legislación adecuada que impida estas acciones. Comportamientos empresariales de este tipo no contribuyen al objetivo de conseguir una Europa fuerte y homogénea

130 Aniversario, UGT más feminista

El pasado 12 de agosto la Unión General de Trabajadores celebró su 130 Aniversario de historia con un acto conmemorativo en Barcelona. Con este acto se dio paso a un ciclo de actividades que se prolongará hasta septiembre de 2019 y que incluirá exposiciones itinerantes, ciclos de conferencias, debates, cursos, teatro, cine o música.

A las 11:30 horas se desarrolló el acto central, en el que se dieron cita aproximadamente 200 personas en el salón de actos de la sede en la Rambla de Santa Mónica, que consistió en el acto inaugural de las actividades conmemorativas del 130 aniversario de UGT y la inauguración de la exposición sobre la historia del sindicato.

El primer evento fue conducido por la vicesecretaria general del sindicato, Cristina Antoñanzas, y contó con las intervenciones del director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Guy Ryder; del presidente de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), Rudy de Leeuw y del secretario general adjunto de la Confederación Sindical Internacional (CSI), Jaap Wiene.

Defensa del sindicalismo de clase

En el acto de clausura la Ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, defendió el sindicalismo de clase orientado a actuar sobre la generalidad de los problemas sociales, trascendien-

do de los ámbitos del trabajo para mejorar las condiciones de vida del conjunto de los trabajadores. A su juicio, el sindicalismo es más necesario que nunca para entender el concepto de justicia social y coordinar el movimiento social ante los riesgos que supone la globalización económica.

Señaló que el sindicalismo de clase es también tener una orientación progresista, una unidad de acción para hacer más eficaz la acción sindical e insistió en la independencia y la autonomía del sindicato en el planteamiento de sus normativas y sus propuestas.



La Comisión Ejecutiva de UGTcYL durante los actos del 130 aniversario de la fundación de UGT

También apostó por un sindicalismo feminista ya que no solo se trata de dar una mirada de género en la que destaquen las aportaciones y las dificultades de las mujeres en el sindicato porque en ellas están los orígenes de la lucha obrera.

Es el gran momento para acabar con la desigualdad

Nuestro Secretario General Estatal Pepe Álvarez hizo hincapié, durante el acto de clausura, en que "es el gran momento para que el siglo XXI acabe con la desigualdad, con la brecha social, con el acoso y con el maltrato, y que finalmente se pueda conseguir una sociedad de mujeres y hombres iguales".

Aprovechó para exigir que todas aquellas personas que continúan en fosas comunes sin identificar sean entregadas a sus familias y aseguró que vamos a seguir luchando "hasta que ellos puedan descansar en paz" y se pueda cerrar la herida. También pidió la anulación de todos los juicios que llevaron a prisión y a la muerte a personas por luchar por la libertad de los trabajadores, "es una obligación histórica que hay que cumplir" señaló

En cuanto a la crisis migratoria Álvarez declaró que "es igual el color de piel, la religión que practiquen o donde hayan nacido, tienen que ser tratados como seres humanos", siendo esta la línea en la que hay que trabajar.

Por último añadió que la izquierda necesita generar una política alternativa a la derecha que permita de manera clara una opción "de derechos, de reparto de la riqueza y libertad que haga visualizar un mundo mejor y diferente".



Datos desempleo julio. Menor generación de empleo e hiperprecarización

Desaceleración del Paro en el mes de Julio

Al igual que el año pasado, el descenso del paro en el mes de julio, tanto en Castilla y León como en el conjunto de España, fue inferior al de los últimos años. Pero más allá del efecto estacional de los datos mensuales, seguimos insistiendo en que se constata un punto de inflexión: percibimos una desaceleración en la creación de empleo desde el verano de 2016 (se vio también en las EPA de cierre de 2017 y en las dos primeras de 2018, aunque el 2º trimestre mejora), mucho más intensa en nuestra región que en el conjunto de España. El resultado es que en Castilla y León seguimos con 140.000 parados, lo que quiere decir que aún tenemos 40.000 parados más que hace 11 años (antes de la Gran Recesión).

También hay que decir que, pese al descenso en el número de parados que registramos desde hace más de tres años, nuestra tasa de paro todavía es del 12,5%, un punto por debajo la media española, aunque con cuatro provincias por encima de dicha media: Ávila, León, Salamanca y Zamora -que están entre el 14,2% y el 14,8%-; y con una tasa de paro de las mujeres superior al 16% en el conjunto de la región (y cerca del 20% en Ávila, Salamanca y Zamora). Además, la evolución del desempleo sigue sin ser claramente positiva desde principios de 2012 (es decir, durante toda la segunda fase recesiva de la crisis y desde que comenzó a gobernar el PP, pese a la mejora registrada que comenzó hace ya casi cuatro años).

Explicación de estas cifras: Menor generación de Empleo

Esto tiene una clara explicación: la menor capacidad de generación de empleo en Castilla y León. En cuanto a la evolución de los afiliados a la Seguridad Social, a pesar del avance registrado en el último mes, Castilla y León sigue estando entre las que menos empleo generan: una tasa anual del 1,97% es la más baja de toda España junto con Asturias y Extremadura. La media nacional es un punto superior: del 2,99% (con todas las provincias de la región, salvo Valladolid, entre las veinte con menor crecimiento del empleo durante el último año de toda España).

Pese a que el empleo está creciendo en toda España desde hace cuatro años, en Castilla y León tenemos actualmente muy pocos trabajadores ocupados más que cuando entró el Gobierno de Rajoy a finales de 2011 mientras que en el conjunto del país el empleo ha aumentado un 10,5% desde diciembre de 2011. Y a nivel provincial se observa una enorme divergencia entre la zona este y oeste de la región (León, Zamora, Ávila y Salamanca), siendo esta última la que tiene una evolución pésima del empleo desde 2012. Se acrecienta la idea de una región a dos velocidades.

Contratación y niveles de empleo

En cuanto a la contratación, los datos de los últimos años vuelven a demostrar que sigue subiendo aún más la elevadísima y creciente precariedad registrada desde 2012. En los últimos seis años el 92,2% de los contratos registrados fueron temporales y además un 39,3% fueron a tiempo parcial. Esta doble precarización ha crecido exponencialmente durante la crisis, sobre todo gracias a las reformas laborales: más del 42% de los registrados en el periodo 2012-2017 duraban días (no llegaban al mes y la mayor parte no duraban ni una semana) frente a sólo un 28% en 2007.

Contratos temporales, a tiempo parcial y que duran horas o días son cada vez más frecuentes en nuestro mercado laboral lo que está incrementando tanto la dualidad dentro del mismo como que cada vez haya más trabajadores con sueldos misérrimos y una inseguridad laboral absoluta.

Prestaciones por desempleo en la Comunidad

Por último insistir sobre la idea de que el número de parados de la región que no reciben ningún tipo de prestación: 77.328. Son más de la mitad (un 54,6% del total), uno de los porcentajes más altos por comunidades y que supera claramente a la media nacional del 45,8%.

Además, de los que cobran prestación, siguen siendo bastantes más los que perciben subsidio, la renta activa de inserción o están en el programa de activación (34.732) que los que tienen una prestación contributiva (29.583). Esto implica que la prestación media es cada vez menor y que el paro se está convirtiendo en un problema crónico para muchos trabajadores ya que el de muy larga duración alcanza a un número muy elevado de parados: 48.800 en la última EPA.



La HIPERPRECARIZACIÓN no es la solución

Por lo tanto, para UGTcyL con estos datos no se puede generar ningún triunfalismo, sobre todo cuando constatamos un cierto agotamiento en la creación de empleo y la reducción del paro.

En Castilla y León seguimos estando a la cola de España en generación de empleo y, además, el empleo que se crea tiene un nivel altísimo de precariedad. Es evidente que las reformas laborales no han servido para nada bueno: la HIPERPRECARIZACIÓN no es la solución.