



## Los pensionistas tenemos que seguir reclamando nuestros derechos



**¡¡MOVILÍZATE!!**

**Más que el IPC  
#PensionesDignas  
Ley de dependencia**

Los jubilados y pensionistas de UGT y CCOO en Castilla y León presentaron las exigencias que plantean al Gobierno y al conjunto de administraciones. Exigencias que les llevan a concentrarse el próximo 1 de octubre, Día Internacional de las Personas Mayores.

Ilusión, pero sin conformismos

El secretario regional de UJP-UGTCyL, Pablo Zalama, manifestó una cierta ilusión ante las últimas noticias, pero sin conformismos. En alusión a lo acordado en el Pacto de Toledo, "es una batallita, pero nos queda una guerra", señaló. Insistió en que hay que seguir en la calle reclamando nuestros derechos, no solo los jubilados sino todos los trabajadores. El anterior gobierno modificó todo el sistema laboral a base de decretos, por eso hay que derogar las reformas laborales.

### Los problemas del futuro hay que empezar a solucionarlos hoy

Si bien calificó como balón de oxígeno la revalorización de las pensiones según el IPC, también ha señalado la importancia de mirar hacia el futuro de las pensiones. Porque los problemas que vayan a tener los pensionistas del futuro tenemos que empezar a solucionarlos hoy. Y esto solo se puede llevar a cabo a través de decisiones políticas que no pasen por la privatización de la Seguridad Social. Criticó al gobierno del PP por los créditos que estaban endeudando a la SS y su falta de intención para sanearla. Su pretensión fue desde el principio la de privatizarla.

Señaló otros problemas a los que tienen que hacer frente los jubilados y pensionistas. Los 400 fármacos que han quedado fuera del sistema, la pobreza energética, el tener que elegir entre alimentación o medicamentos. Sin olvidar los precios de las residencias para personas mayores: en Valladolid la más barata no baja de 900 euros.

### Reclamaciones presentadas por los pensionistas

Son muchas las razones para seguir reclamando nuestros

derechos en la calle, como pensionistas y como trabajadores, como personas. Y lo haremos el 1 de octubre coincidiendo con el Día Internacional de las Personas Mayores para presentar nuestras reclamaciones.

- Llegar a un acuerdo en el Pacto de Toledo para garantizar la sostenibilidad del Sistema Público de Pensiones.
  - Garantizar el mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones durante todo el periodo de percepción.
  - Una Prestación de Ingresos Mínimos.
  - Derogar las reformas y poner freno a los recortes que se están llevando a cabo en materia sanitaria. Terminar con el copago farmacéutico por el impacto tan negativo que está teniendo en los niveles de renta más bajos.
  - Potenciar los servicios de salud pública, fomentando el autocuidado.
  - La completa implantación de la Ley de Dependencia para que la atención se garantice en los términos de calidad y suficiencia.
  - Luchar contra la desigualdad y la pobreza y conseguir un reparto justo de la riqueza.
  - Adoptar medidas eficaces contra la pobreza energética con el establecimiento de un auténtico bono social.
  - Que las políticas sociales cumplan con su objetivo final: ayudar a los colectivos más necesitados a cubrir sus necesidades básicas.
- Seguiremos en la calle reclamando un cambio de orientación en la política económica y social para recuperar nuestros derechos.

### Intervención Pablo Zalama Secretario General de UJP-UGTCyL

## Estrategias industriales sucias en la energía limpia

La delegación de Castilla y León que ha llevado hasta Bruselas el cierre de Vestas ha vuelto satisfecha por el respaldo obtenido. Dos días intensos en los que han mantenido reuniones con IndustriAll Global Union, con el Consejo Económico Social Europeo (CESE), la Confederación Europea de Sindicatos (CES), el Comisario europeo de Acción por el Clima y la Energía y con europarlamentarios españoles.

### Europeizar el conflicto de Vestas

La intención era clara: europeizar un conflicto provocado por una multinacional que ha recibido fondos europeos y ahora se marcha. Europa debe protegerse de las actuaciones de estas empresas que solo buscan su beneficio económico a cualquier precio.

El vicesecretario general de UGT-CyL, Evelio Angulo, destacó positivamente que en el CESE comparten y apoyan nuestras reivindicaciones. "No es posible que una empresa como Vestas campe a sus anchas con el único objetivo de maximizar beneficios", manifestó. Angulo también criticó su comportamiento ya que "quieren ser líderes en la ener-



gía limpia, pero desarrollando estrategias industriales sucias". Señaló que estas empresas emplean dinero de la UE en adquirir innovación para exportar estos avances a otros países. El resultado es que dejan en la región el coste y no el beneficio. Se llevan la producción a países con una mano de obra sin garantías ni condiciones laborales. Fabrican sin un proceso productivo y sin mantenimiento de un entorno social para luego ganar cuota de mercado en Europa.

### Reunión con el comisario europeo de la Energía

Miguel Arias Cañete, comisario europeo de Acción por el Clima y la Energía, se comprometió a ayudar en la paralización de la deslocalización de la multinacional danesa. Sin embargo, hubo que explicarle la situación real. Cañete estaba al tanto de la existencia de un acuerdo al que en realidad no se ha llegado. Ante esto le pidieron su mediación para intervenir y lograr que la empresa retire el expediente de extinción, manteniendo así la actividad productiva en



Villadangos del Páramo.

### Reunión con eurodiputados españoles

Los eurodiputados españoles en Bruselas han reclamado que se investigue el cierre de Vestas para evitar que toda la industria europea termine deslocalizada en otros países fuera de la UE. La eurodiputada socialista Iratxe García marcó que Europa debe ser un espacio de garantías laborales, de competitividad y mantenimiento de los puestos de trabajo. Destacó que los fondos públicos deben vincularse al mantenimiento de la actividad debiéndose avanzar en la responsabilidad social de las empresas. "Castilla y León ha dado mucho a estas empresas y éstas tienen que devolverlo", señaló la eurodiputada.

### Satisfacción y continuidad en la lucha por parte del Comité de Empresa

Los representantes del comité de empresa desplazados a Bruselas mostraron su satisfacción con lo conseguido en estos dos días. Pero la lucha seguirá en marcha. Llegando hasta donde haga falta para intentar retirar el expediente de extinción, cuyo periodo de consultas finaliza el 6 octubre.

### El cierre de Vestas era evitable

UGT y CCOO presentaron el pasado 21 de septiembre las propuestas sindicales que llevarán a Bruselas la próxima semana ante el cierre propuesto por la multinacional Vestas. El vicesecretario general de UGTcyL, Evelio Angulo, señaló que una vez que la decisión de la empresa de cerrar parece irrevocable desde el Diálogo Social hay que dar una respuesta. No se puede campar con criterios de negocio basados únicamente en la rentabilidad económica.

### El cierre era evitable

Para Angulo el cierre era evitable porque la empresa puede readaptar su línea de producción a la demanda de mercado. Ha recordado que Vestas tiene una cuota de mercado del 20% en la generación de energía eólica en Castilla y León y del 27% a nivel nacional. Además de unos beneficios en torno a los 900 millones de euros. Por lo tanto, no hay causas que justifiquen el cierre.

Visita de trabajo al Parlamento Europeo

Vamos a trasladar a Europa la problemática generada por esta empresa. Y también los planteamiento y peticiones de todos los componentes del Diálogo Social en Castilla y León: Junta, Cecale, UGT y CCOO. Tratamos de europeizar el problema y también las soluciones ante la imposibilidad hasta el momento de llegar a un acuerdo.

Las reuniones se llevarán a cabo con: los grupos parlamentarios europeos, la Confederación Europea de Sindicatos, INDUSTRIOL, internacional sindical que se ocupa de la industria y el Comité Económico y Social de Europa.

Acto de frustración

Así ha definido Evelio Angulo la última reunión mantenida el pasado 19 de septiembre. Porque no hubo ni acuerdo ni posibilidad de alcanzarlo, por mucho que alguien se em-



peñe en decir lo contrario. No nos creemos nada de lo que están diciendo desde la multinacional. Pero, continuó, las negociaciones no están rotas.

Además, hay una situación que debe ir paralela a la ne-



gociación: la resolución del expediente de extinción de los contratos. Son dos cosas distintas. La negociación del expediente de extinción se tiene que desarrollar en el ámbito de la representación unitaria de los trabajadores.

### Planteamiento desde el Diálogo Social

Queremos transmitir que tenemos la esperanza de que los organismos europeos se pongan a favor de los trabajadores, y de los lógicos planteamientos que desde el Diálogo Social vamos a llevar a Europa:

Hay que establecer una regulación europea que impida que el cese de una actividad fabril signifique la desaparición de la actividad productiva. De producirse, debe obligarse a ir acompañados de propuestas de proyectos industriales alternativos. Así se permitiría mantener la actividad productiva y los puestos de trabajo.

Al mismo tiempo, cuando esos ceses se hayan beneficiados de fondos europeos se tiene que garantizar su devolución. Vestas ha recibido 13 millones de euros.

En cuanto al programa de cohesión 2021-2027 se debe establecer que tanto las ayudas como las financiaciones que se deriven del mismo no sirvan para financiar deslocalizaciones. La fabricación de los bienes de equipo necesarios para la producción de este tipo de energía se produzca en el país y en la región donde se va a desarrollar la generación de energía.

### Compromiso con los trabajadores

El vicesecretario general de UGT CyL ha transmitido en nombre del sindicato el más absoluto rechazo a la actuación de Vestas y nuestro total compromiso con el conjunto de los trabajadores.

Mesas abiertas de negociación

Por su parte, el secretario general de UGT FICA CyL, Miguel Ángel Gutiérrez Fierro, hizo referencia a las tres mesas de negociación abiertas.

En la primera, la de Villadangos, se está negociando el ere de extinción de contratos. Nuestro objetivo es revertir la situación y si no es posible, poder conseguir las mayores garantías para los trabajadores. Respecto a la segunda, con las Administraciones y los Sindicatos, ha señalado su importancia para que Vestas se comprometa a mantener la industrialización en la zona. En la tercera, la que llevaremos a Europa, Fierro pretende concienciar a Europa de lo que está sucediendo con estas multinacionales. Actúan de forma déspota, solo pensando en sus beneficios y olvidándose de los derechos de los trabajadores.

Para terminar, señaló que nuestra pretensión es el mantenimiento del centro de trabajo. Ni la Comunidad Autónoma ni la provincia de León pueden permitirse perder 2000 puestos de trabajo, entre directos e indirectos.

## 130 años de luchas y conquistas

“130 años de luchas y conquistas” se inauguró el pasado 18 de septiembre en Valladolid. Es la exposición fotográfica con la que UGT conmemora su 130 aniversario y la UGT CyL sus 25 años y la que se dieron cita representantes de las diferentes instituciones, partidos políticos y sindicatos, tanto provinciales como regionales

El acto institucional tuvo lugar en el atrio del Palacio de los Vivero, sede del Archivo Histórico Provincial. Es en el atrio donde se encuentran los 24 paneles que recogen nuestros 130 años de historia.

El secretario general de UGT Castilla y León, Faustino Temprano, abrió el turno de intervenciones, al que siguieron el secretario confederal de Formación, Sebastián Pacheco; el alcalde de Valladolid, Óscar Puente; la delegada del Gobierno en Castilla y León, Virginia Barcones y el presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera.

Faustino Temprano se refirió “con satisfacción” al hecho de que la clase trabajadora sigue confiando en la UGT. 130 años de luchas y conquistas, un camino de esfuerzo y sacrificio, ideales y dignidad, esperanza en el cambio y lucha para conseguirlo.

### 130 años conquistando derechos

Un camino en que el hemos vivido momentos históricos y contrapuestos: Días amargos durante el franquismo, inmensas alegrías con la llegada de la democracia y la senda de progreso que se abría. El máximo responsable de UGT-CyL continuó señalando que “el Sindicato se ha convertido en un eje fundamental de nuestra sociedad”. Jamás nos hemos retraído ante las adversidades y hemos luchando con más tesón por lo que creemos que es justo. Cuando luchamos contra algo también lo hacemos a favor de alguien: de la clase trabajadora y del conjunto de la sociedad. Porque “detrás de cada derecho y libertad conquistado desde 1888 ha habido un ugetista o una ugetista”, señaló citando a nuestro secretario confederal Pepe Álvarez.





### Tsunami de 2008

Pensiones dignas, empleos de calidad, salarios justos, igualdad real, educación, sanidad, servicios sociales públicos y de calidad, son nuestras aspiraciones. Truncadas por el tsunami de la crisis de 2008, que abrió una de las etapas más duras de la historia reciente. Hemos asistido a un brutal aumento del desempleo, a la salvaje bajada salarial y al desmantelamiento del Estado de Bienestar.

Economía y política al servicio de las personas

Pero la sociedad quiere cambio, necesitamos avanzar, es hora de recuperar a las personas. Y para lograrlo Temprano señaló como prioritario acabar con el desempleo, la pobreza, la desigualdad y la precariedad. Además de apostar por un Estado de Bienestar potente para que llegue a todos los ciudadanos. Las personas son lo primero y tanto la política como la economía deben estar a su servicio y no a la inversa.

### UGT es patrimonio de su afiliación

Somos un sindicato de clase, demócrata, feminista e internacionalista. Seguiremos en la defensa y promoción de los derechos de la clase trabajadora. Porque UGT nació por una necesidad: hacer frente a la crisis económica y a la precaria situación de los trabajadores. El camino ha sido largo y fructífero y seguiremos esforzándonos para que lo siga siendo. Temprano señaló que la UGT ha sido, es y será patrimonio de sus afiliados y afiliadas. Terminó su intervención citando parte del poema "La voz de Pablo Iglesias" del poeta abulense Julio Collado.

### Sebastián Pacheco

El secretario de Formación confederal señaló que UGT no solo aborda su historia como un recuerdo, sino que lo hace con ideas de futuro. En este sentido se refirió al acuerdo firmado entre UGT y Google para la formación en competencias digitales. Formar a los trabajadores y al conjunto de la ciudadanía, porque nuestro país se encuentra a la cola en esta materia. "Hemos sido pioneros" con este acuerdo, indicó Pacheco, y esta iniciativa ya está siendo estudiada por los sindicatos nórdicos para llevarla a cabo en sus países. Terminó su intervención agradeciendo al Gobierno de Castilla y León su apuesta por la Memoria Histórica. Es necesario que "a cualquier ciudadano que luchara por sus ideales y que esté enterrado sin identificación pueda dársele la dignidad que merece".

### Óscar Puente

El alcalde de Valladolid calificó de fecunda la historia de UGT, en sus 130 años de vida. Reconoció y valoró que el Sindicato siempre ha estado presente en la defensa de los intereses de los trabajadores. También hizo referencia al Diálogo Social en cuanto modelo de éxito a seguir, tanto a nivel regional como provincial. Destacó el legado de compromiso y solidaridad de UGT que le sirve como base para seguir mirando hacia el futuro.

### Virginia Barcones

La delegada del Gobierno en Castilla y León señaló a los sindicatos como pilares del estado de derecho, herramienta para el progreso de los trabajadores. "Hay mucho pasado y mucho futuro", apuntando dos retos: la brecha salarial y las desigualdades laborales entre hombres y mujeres.

### Juan Vicente Herrera

El presidente de la Junta de Castilla y León destacó, en su intervención, el tesón, la inteligencia y el compromiso como las claves del éxito de UGT a lo largo de sus 130 años de vida. Ha sabido adaptarse a las diferentes realidades sin renunciar a la defensa de los derechos de los trabajadores. Agradeció el compromiso de UGTcyL con la realidad de Castilla y León.

Duración y horarios de la exposición

La exposición "130 años de luchas y conquistas" está abierta al público hasta el próximo 19 de octubre en el Atrio del Palacio de los Vivero. La entrada es libre y el horario de visitas es:

Lunes a viernes: de 9 a 14 horas y de 17 a 20 horas.

Sábados y festivos: de 11 a 14 horas.

Intervención del secretario general de UGT Castilla y León, Faustino Temprano (1/2)

Intervención del secretario general de UGT Castilla y León, Faustino Temprano (2/2)

Secretario de Formación Confederal, Sebastián Pacheco

## IX Escuela Participativa de Jóvenes UGTcyL. Presente para un futuro

Más de medio centenar de jóvenes se dieron cita en la IX Escuela Participativa de Jóvenes que organiza UGTcyL. Esta edición se ha celebrado en Segovia, concretamente en La Granja, donde debatieron sobre su situación sociolaboral. Cristina Antoñanzas, vicesecretaria general de UGT CEC; Faustino Temprano, secretario general de UGTcyL; Manuel Sanz, secretario general de UGT Segovia y Ana Isabel Martín, secretaria de Igualdad y Juventud de UGTcyL fueron los encargados de presentarla durante la rueda de prensa.

### Despoblación juvenil, un proceso alucinante

Ana Isabel Martín señaló que este año se ha optado por Segovia para dar visibilidad a los jóvenes de esta provincia. "Nos ha llamado mucho la atención, indicó, "que aproximadamente 20 jóvenes de cada mil, entre 18 y 30 años, se ven obligados a abandonar Segovia".

Como "alucinante" calificó la despoblación juvenil que está padeciendo tanto Segovia como el conjunto de Castilla y León. Criticó que desde la Administración no haya ni medidas ni apuestas ni propuestas para frenar esta huida de talento. Les formamos, pero les obligamos a irse de su tierra porque no hay oportunidades para su desarrollo profesional y, por lo tanto, personal.



### Temporalidad y precariedad juvenil

Y esta falta de empleo es un problema de Castilla y León, en general, y de Segovia en particular. Incidió en el hecho de la falta de empleo en otros sectores que no sean turismo, comercio y hostelería. Esto provoca "la falta de estabilidad laboral entre los jóvenes" porque es el sector productivo más temporal y precario.

En agosto el 96% de los jóvenes contratados en Segovia lo han sido de forma temporal, y el 30% parcial. Esta parcialidad es vista desde la Administración como una forma de compatibilizar estudios y trabajo. Pero la realidad es otra: la parcialidad no es elegida por los jóvenes, sino que es la única opción que se les ofrece.

### Escuela Participativa, presente para un futuro

Por su parte, el secretario general de UGT CyL, Faustino Temprano, manifestó que "tenemos muy claro" que los jóvenes son el presente de nuestra organización". Y queremos que esto sea así también para todas las instituciones y para el conjunto de la sociedad. Porque "una sociedad moderna no puede avanzar sin la presencia activa de los jóvenes", señaló. De ahí que le demos tanta importancia, tanto al encuentro como al nombre "Escuela Participativa". Aquí se refirió al papel que las Casas del Pueblo tuvieron, en sus orígenes, como "escuelas" para formar a los trabajadores. Pasado y presente para debatir y trabajar por un futuro mejor.

### El colectivo peor parado por la crisis

Para Temprano los jóvenes han sido el colectivo peor parado por la crisis. Sin empleo y el poco que ha habido ha sido precario y sin perspectivas. Desempleo y despoblación van relacionados y son dos graves problemas para Castilla y León. La despoblación, ausente en otras comunidades autónomas o no tan virulenta, es cada vez mayor en Castilla y León. Tenemos el nada envidiable récord de ser la primera comunidad en pérdida de población y se está cebando en los jóvenes. Y resaltó que nuestros jóvenes, "la generación más preparada", tengan que marcharse de Castilla y León para tener un proyecto de vida.

En cuanto a la vicesecretaria general de UGT CEC, Cristina Antoñanzas, señaló que una de las principales apuestas de UGT Confederación son los jóvenes. Destacó como un "salto fundamental" la incorporación a las ejecutivas de "gente joven, trabajadora y con experiencia que van adquiriendo compromisos de dirección en el Sindicato".

Antoñanzas calificó de "estancada" la situación de los jóvenes en nuestro país. Reconoció una mejoría en las tasas del desempleo juvenil, pero, continuó, "en absoluto es una mejora de la calidad en el empleo". Falta de calidad que no solo afecta a los jóvenes sino al conjunto de la clase trabajadora.

Señaló que más del 90% de la contratación, datos nacionales, es temporal y un alto grado de ella, además, parcial. Y "quien más sufre" esta contratación temporal son los



Los secretarios generales de UGT y CCOO en Castilla y León se han reunido con la Delegada del Gobierno en la Comunidad, Virginia Barcones.

En los momentos previos a la reunión, el secretario general de UGT CyL, Faustino Temprano, destacó que "el diálogo ha vuelto a funcionar". Se ha vuelto a abrir el Diálogo Social con los agentes sociales y económicos, pero también con la sociedad civil.

### Deben tener en cuenta nuestros planteamientos sindicales

Temprano señaló que poco se puede discutir sobre las inversiones para 2018 al estar ya aprobados los presupuestos, tanto estatales como autonómicos. Pero ya se están empezando a debatir y preparar los Presupuestos Generales del Estado (PGE) para 2019. Y aquí es donde queremos hacer llegar nuestros planteamientos sindicales en materia social, igualdad, infraestructuras.

Manifestó su deseo de que los presupuestos puedan ser discutidos antes de su aprobación. En clara alusión al comportamiento del gobierno popular que informaba a las organizaciones sindicales cuando ya estaban aprobados. "Queremos que tengan en cuenta nuestros planteamientos sindicales sobre temas sociales, infraestructuras, em-

### León en pie contra el cierre de Vestas en Villadangos del Páramo

Multitudinario apoyo de la sociedad leonesa a los trabajadores de Vestas en lucha por sus puestos de trabajo en la manifestación que tuvo lugar el 6 de septiembre

Las calles de la capital leonesa se llenaron de voces contra el cierre de Vestas, por la defensa de los puestos de trabajo. En la pancarta que abría la manifestación se leía "Por la reindustrialización y el empleo de León. Vestas ¡No al cierre!". En definitiva, todos por el futuro de León.

Una amplia representación sindical estuvo también presente en la manifestación de apoyo. El secretario general de UGT CyL, Faustino Temprano, participó junto a varios miembros de su ejecutiva, al secretario general de UGT FICA CyL, Miguel Ángel G. Fierro y al secretario general de UGT León, Enrique Reguero.



### La unidad productiva debe mantenerse en Villadanos

Temprano aseguró que “la unidad productiva se tiene que mantener donde está, bien con esta empresa o con otra”. Además, señaló que seguiremos exigiendo al gobierno de Sánchez que derogue la reforma laboral de 2012. “Esta reforma permite a las empresas aplicar un ERE sin contar con la aprobación del comité ni el permiso de la autoridad laboral”, indicó Temprano.

Líderes regionales de las diversas formaciones políticas se mostraron muy críticos con la actuación de la multinacional danesa. “Multinacional depredadora” o “empresa sin corazón ni cabeza” fueron alguna de las calificaciones con las que definieron a Vestas. También elogiaron la unidad de acción entre fuerzas políticas, sindicales e institucionales para buscar soluciones.

### El Comité plantea alternativas a la dirección de Vestas

Soluciones y alternativas es lo que busca hoy el Comité de Empresa en la reunión con la Dirección de Vestas. Se presentarán alternativas para poder mantener los puestos de trabajo, para ello solicitarán que un ERE no extintivo y que el cierre no sea total. De no conseguir evitar el cierre el Comité ha pedido al Gobierno que busque otro inversor. Por el momento lo que Vestas ha ofrecido son recolocaciones en otras empresas de la zona y en las otras fábricas de la multinacional. Oferta que no “no nos vale”, en palabras del representante de UGT en el comité, Pablo Martínez. Garantizar un plan de recolocaciones a lo que está obligada la empresa como parte del ERE.

### Subvenciones públicas y beneficios económicos de Vestas

Las razones de Vestas para el cierre de la planta de Villadanos del Páramo es que uno de los modelos de aerogeneradores ha quedado obsoleto y otro casi no tiene demanda en Europa. Pero Pablo Martínez señala que se sigue vendiendo en otros 74 países y que el descenso de ventas de uno de los modelos no justifica el cierre de la planta. Lo cierto es que Vestas tiene beneficios, tal y como ha indicado la multinacional. Concretamente unos beneficios de

286 millones de euros en el último semestre. Tampoco hay que olvidar la subvención pública de 13,5 millones € recibida de la Unión Europea. Pues bien, a pesar de estas ayudas y los beneficios obtenidos, Vestas parece determinada a cerrar la factoría de León.

Y los trabajadores también mantienen su determinación a seguir luchando por sus puestos de trabajo. Y lo hacen con el apoyo de todos.

### Vestas. UGT quiere mantener la unidad productiva funcionando con toda la plantilla

Una delegación de la Fundación Anclaje (conformada por el Viceconsejero de Economía y representantes de UGT y CC.OO.) mantuvo el pasado 4 de septiembre una reunión con el Director General de Industria y con representantes de VESTAS. A la salida no hubo sorpresas, pero sí una mayor decepción. Aun reconociendo la transparencia con la que los representantes de la empresa trasladan la situación, esto nos hace reforzar nuestro compromiso de unidad de acción del Dialogo Social.

En las dos horas de reunión, Ministerio y Empresa se prestan a crear grupo de trabajo conjunto para la búsqueda de una solución en base a recolocaciones. Se invita a la Junta de CYL y a los representantes sindicales presentes a sumarse al mismo, así como explorar otra vía, en segundo plano, que pudiera propiciar que otros proyectos empresariales se hicieran cargo de la planta leonesa.

### Discrepancias entre ministerios en relación a Vestas

El papel jugado por el Ministerio de Industria, con la presencia hace una semana de la propia Ministra en Valladolid, ha sido claro y comprometido. Pero no hemos encontrado el mismo grado de compromiso por parte de la Ministra de transición ecológica, la cual ha jugado un papel claramente contrario al de su compañera de gobierno, prestándose a las exigencias de la multinacional.



Monólogos unidireccionales, sin análisis profundos de las consecuencias sociales, industriales y económicas reales que dichos mensajes y actos provocan. Difícil se hace compartir estas decisiones sobre política energética que pro-



Castilla  
y León

Número 41 31 de Septiembre de 2018



mano  
a  
mano

Boletín de Noticias  
de Castilla y León

vocan este desastre en una comunidad autónoma, y especialmente en una provincia como León, donde el mercado laboral está tan precarizado, dañado y empobrecido por las reformas laborales y los daños colaterales que esta decisión sobre política energética provoca.

El lunes 3 no pudo ser, ya que pensábamos que fue Vestas quien no dejó entrar a los representantes de la Junta de CYL a la reunión con el Ministerio de Transición Ecológica pero ayer, 4 de septiembre, aclaró y puntualizó la empresa danesa, que nunca planteó vetos a la presencia de representantes de la Junta de CYL, como así había comprometido la Ministra de Industria, en la reunión mantenida en Valladolid el pasado 28 de agosto. Ojipláticos y sin respuesta por parte del Ministerio de Industria nos quedamos en la propia reunión, los presentes hemos sido muy tajantes.

#### Posición de UGT

Desde UGT dejamos clara y definitiva nuestra posición: No estaremos en ningún grupo de trabajo en el que se hable de recolocaciones, nuestra posición comprometida con el tejido industrial de esta Comunidad y especialmente con la provincia de León, nos hace posicionarnos claramente en un plan A que es:

Sólo mantendremos reuniones en las que se hable de transición de la actividad de la unidad productiva. Vestas deja claro que el cierre es irrevocable y UGT deja claro que, por lo tanto, solo queremos mantener la unidad productiva funcionando con la totalidad de la plantilla, permitiéndose tratar con otro grupo inversor industrial la explotación del fruto de nuestra tierra, que sobre todo es la mano de obra que holgadamente demostró en 13 años a los daneses la preparación técnica, la capacidad competitiva, la productividad, en definitiva, la reputación del buen hacer laboral.

El comité de empresa, con su legitimidad representativa unitaria, tratará mil y una propuestas en la mesa negociadora que oportunamente se mantendrá en su tiempo y forma, pero nuestra organización UGT, exhorta a la lucha permanente para mantener la defensa de la actividad con sus puestos de trabajo en Villadangos del Páramo.



13 años UGT  
Cumplimos!

Desde 1888, tu fuerza sindical