

VOX POPULI

TERESA RODRÍGUEZ

Deja Gullón tras 36 años al frente

↑ Teresa Rodríguez se despide de la empresa que ha sido su «vida» después de haber situado a Gullón como un referente del sector galletero tras 36 años al frente de la empresa. Teresa Rodríguez ha conseguido que Gullón facturara 360 millones de euros en 2018 y se expandiera por toda Europa, con filiales en varios países.

IRATXE GARCÍA

Presidenta de los socialistas de la UE

↑ La número 2 de la lista del PSOE al Parlamento Europeo, la vallisoletana Iratxe García, ha sido elegida como presidenta del grupo de los Socialistas y Demócratas en el Parlamento Europeo después de que renunciara su único rival, el alemán Udo Bullman, presidente hasta ahora del grupo europarlamentario.

TOMÁS BURGOS

Secretario General en Andalucía

↑ El vallisoletano exsecretario de Estado de la Seguridad Social y exdiputado en el Congreso Tomás Burgos ha sido elegido por el presidente de la Junta de Andalucía, Juanma Moreno, para ocupar el puesto de secretario general de Presidencia, Administración Pública e Interior y portavoz del Ejecutivo andaluz.

CHEMA RODRÍGUEZ

Seleccionador de Hungría

↑ Otro de los ilustres del extinto BM Valladolid, Chema Rodríguez, cuelga las zapatillas para desarrollar una camiseta con senores y un software inteligente que miden cómo se encuentra el corazón en cada momento y envía esa información por wifi, 4 o 5G o por satélite directamente al médico para que pueda valorar la evolución en tiempo real.

HUGO GONZALO

Diseña ropa inteligente

↑ El investigador del Hospital Clínico de Valladolid Hugo Gonzalo, es parte del equipo que desarrolla una camiseta con senores y un software inteligente que miden cómo se encuentra el corazón en cada momento y envía esa información por wifi, 4 o 5G o por satélite directamente al médico para que pueda valorar la evolución en tiempo real.



TRIBUNA

RAÚL SANTA EUFEMIA

Las ETTs, ese eterno obstáculo laboral

El autor considera que las empresas de trabajo temporal degradan, devalúan y machacan psicológicamente a los ciudadanos que acceden a ellas por la precarización contractual y la rotación de empleados

ADECCO, EMPRESA de trabajo temporal. Con estas 30 letras podía dar por finalizada esta tribuna. Trabajo temporal. Adecco, sin despeinarse y reinventándose año tras año, es la empresa que lleva más de veinte años facilitando la precarización contractual y la mayor rotación de trabajadores por los mismos puestos en la geográfica española día a día.

En los 23 años de actividad, desde 1996, quien haya recalado en su firma contractual con Adecco habrá sufrido en su piel, lo que es una vergonzosa concatenación de contratos (3,4,5 contratos al mes); habrá pasado por acudir a la empresa matriz y verse con una sala diáfana, o un rincón de una nave donde quitarse la ropa de calle y cambiarse... Cambiarse sin taquilla y sin ropa de trabajo cedida por la ETT o por la matriz vía convenio con la ETT y empresa que contrata el servicio.

Con los años, los sindicatos, denunciando, luchando y reivindicando día tras día, hemos pulido un gran porcentaje de casos como lo que os detallo; pero aún hoy existe y se continúan dando situaciones en ciertos trabajos.

El 'ser el de la ETT', es la lucha, la vergüenza, la rabia de pelear contra cotizaciones bajas, ser siempre el último de la empresa, ser siempre el parche de urgencia; ser siempre el que nunca llega a la orilla del río y ahogarse sin conseguir un contrato eventual de la empresa matriz y mucho menos aún un contrato indefinido.

Una baja laboral en una ETT es el fin de contrato de forma automática. La primera reforma laboral llegó en 2010, y articuló y legalizó actuaciones que las ETTs llevaban ejecutando años atrás. Llegada la crisis y con la segunda reforma laboral de 2012, se tuvieron que reinventar al ver como los expedientes de regulación de empleo les dejaban a dos velas y con el culo al aire, y se prestaron a buscar perfiles bajo pedido.

Hacer de cazatalentos y, si lo digo bien, cazatalentos... Las empresas con la cara dura que se gastan, no tenían la vergüenza diaria de aguantar y ver colas de gente

necesitada de empleo y de salario en sus casas (en uno de los peores momentos de nuestro país), y por lo tanto se curvaron y delegaron en las ETTs (Adecco como líder y Premium Vip) en hacer el descarte, el ser la papeleta de búsqueda de empleo. En la puerta de cada oficina, las ETTs tenían un contenedor de escombros que han ido llenando y vaciando con la evolución de la precarización laboral, que no es otro que recoger currículos sea cual sea el nivel del mismo, para ofrecer un contrato que degrada, devalúa y machaca psicológicamente a la totalidad de los ciudadanos que pasan y son elegidos o no. Si te eligen es precario (tiempo y salario), y sino otra piedra en la mochila que te hace llegar el agua al cuello y ves que no podrás salir a la superficie.

Este uso de intermediarios en el mercado laboral está degradando sistemáticamente las condiciones laborales afectando tanto a trabajadores con experiencia formativa altamente acreditada como a aquellos que han sido expulsados del mercado laboral por especulaciones financieras y empresariales.

En el último experimento y creación de las ETTs (Adecco creció en esta rama también; siendo la cabeza del circo de los horrores), ofrecen asesoría a trabajadores con incapacidades no reconocidas. Este servicio se presta a empresas matrices, de tal forma que si hay plantilla sin reconocimiento porcentual de incapacidad, Adecco lo tramita (siempre con billetes entre las uñas, claro está) y si algún trabajador no lo declaró en su empresa por el motivo que sea, amparado por su privacidad, Adecco lo premia con un cebo de escasos euros en su próxima nómina, proceso 'win win'. La empresa matriz ve que tendrá una subvención por contratación de un discapacitado, la ETT se embolsa el porcentaje de euros por acuerdo del convenio con la empresa matriz, y el campeón discapacitado recoge una mísera propina que se la gasta en la primera compra de la cesta del mes.

Esta ETT se atreve a sacar informes de trabajo y mercado laboral, pero nunca en sus conclusiones denosta y denuncia que 1 de cada 3 contratos por empresa son a jornada parcial, que 188.000 horas extras a la semana no se pagan en Castilla y León, que 7 de cada 10 contratos no pasan del mes de duración, ni saca los números de su actividad de inclusión al mundo laboral de sus bases de datos de parados, ¿cuántos contratos tiene de media por la ETT un mismo ciudadano al mes?, ¿Qué cotización media tiene un trabajador vía contrato con ETT en relación con los de la empresa matriz?, ¿cuántos contratados por Adecco, tras una baja laboral de más de 5 cinco días, siguen dados de alta con ese contrato?.

¿Y se atreven a hablar del tiempo y coste que acarrea el cigarro, café o bocadillo de un trabajador? ¿nos pueden contar a la ciudadanía si están orgullosos de cómo sus clientes patronales con la alfombra roja y a mantel puesto, ven como la ETT facilita carnaza a la jauría productiva, para que un hombre o mujer solo acuda a una empresa a sustituir pausas de bocata o de micción o 'aguas mayores'?

Para aguas mayores, las que nos tenemos que tragar viendo la osadía de Adecco y familia de ETTs en no sonrojarse al calificar y acusar de jetas, vagos y productores de sobrecostes a los trabajadores por el mero hecho exigir pan y agua; Adecco, mutuas y patronales, hacen que a diario el mundo laboral sea apocalíptico; pero como podéis ver no mueven los pies del suelo, sino que se plantan delante del ordenador para lanzar misivas dignas de arreadores de campos de algodón. Estas misivas siempre tienen un mismo tema en común 'el absentismo' llevado al extremo más ultraliberal y teniendo una perspectiva cercana a luchas pasadas de principios del siglo XX. En estos informes plagados de datos y gráficos se echa en falta la función de la prevención de riesgos laborales, condiciones de trabajo, estudios de seguridad y ergonomía y sobretodo de humanidad.

De los 883.900 contratos temporales que se registraron en Castilla y León, 1 de cada 4 son firmados por las ETT. Sí, han leído bien, contamos con 964.600 trabajadores en activo en nuestra Comunidad, tocamos a 1 contrato por cabeza, derivado de la precariedad laboral. Esto debe ser tenido en cuenta cuando hablamos de regular el mercado laboral tendente a un empleo de calidad, al menos una cuarta parte del problema ya la tenemos localizado.

UGT promulga y lucha contra la precariedad y sobretodo contra correas de transmisión de patronales y políticas antiprogresistas. Desde UGT alentamos y disponemos 24 horas de 24 para entablar negociaciones con empresarios que crean en la negociación colectiva, en el trato educado, con protección integral de derechos, salarios y contratos no precarios, en el empresario que reparta sus beneficios con sus trabajadores que profesionalmente son los primeros que alzan a su empresa a ser la mejor. Sabemos que hay empresarios así, por lo que solicitamos que se abandone el uso de las ETTs y sus hermanos mayores aún más retrógrados 'empresas multiservicios', y retomen la negociación directa con la parte social.

Raúl Santa Eufemia Rodríguez es secretario político sindical, industrial y empleo UGT Castilla y León