



Las uñas en el tapete de Castilla y León



RAUL SANTA EUFEMIA
Secretario de Política Sindical,
Industrial y Empleo de UGT CYL

CASTILLA Y LEÓN es sinónimo de despoblación, fuga de talentos, huida de inversiones privadas, en una megaextensión de terreno con triste presente y negro futuro. Mil y una vez lo decimos, mil y una vez lo oímos, pero ninguna acción en común o al menos colectiva para afrontar y poder frenar con realidades un verdadero plan de choque la situación para ver con optimismo algo que crezca y no involucre hacia una mera declaración de intenciones.

Quiero creer aun, que mi sindicato no es de las poquísimas organizaciones que cada vez que estudia y habla de la deriva regional siempre incluimos el trabajar con el resto de entes público-privados para volver a dar una oportunidad a nuestra tierra. Pero es muy difícil que aun creyéndolo y realizándolo, lo analices y veas como durante muchos, muchos años, y a día de hoy cada uno vaya a lo suyo.

Vaya a lo suyo aunque en jornadas, actos y titulares queden cojonudamente pintado la foto ideal de estar inmersos en la misión aunque la realidad sea otra. Para muestra un botón, y bien claro lo deja la patronal de nuestra comunidad en sus opiniones habladas y escritas, que en su comienzo parece una oda a todos los que algo podemos sumar, pero no, de nuevo a su libro y a su rédito, así de duro y triste, sacar rédito para mí y los míos.

Un día tras otro la marca de las uñas de la patronal son hincadas en la mesa, arañando la superficie castellano y leonesa, recogiendo las migas para la buchaca. Se hacen actos de planideras, llorando por la sangría de la despoblación, reiterando la pérdida de habitantes, el desaliento por la despedida de nuestros jóvenes y se santiguan ante la pirámide de edad invertida.

Palabra tras palabra, línea a línea extienden las alas cetreras y ocupan páginas enteras de insaciable sed patronal. La disección de la masa encefálica empresarial así como de las vísceras no deja atisbo de humanidad, porque 'la empresa no tiene corazón'.

Hablan de una Comunidad que no atrae o ancla inversión empresarial, pero no se cesa de reiterar ayudas de fondos públicos. Sus asociados, han hecho público que en este año su previsión de aumento de plantilla baja en 12 puntos respecto a la media nacional y en 8 puntos la posibilidad de invertir en sus centros de trabajo, por lo que ya no es que podamos atraer como región a empresas, sino que siendo claro los datos de beneficios empresariales al alza y la bajada de los datos del paro, queda al descubierto la caradura del empresario de guardarse su capital para que sea el es-

tado quien pague las inversiones empresariales.

En este inicio de 2019, el salario medio en Castilla y León se sitúa en 207 euros por debajo del resto de España, el precio hora de los trabajadores de nuestra Comunidad es más bajo que en el resto de Comunidades. Este dato debe ir unido a la situación laboral de Castilla y León con el 90% de contratos temporales, 3 de cada 10 contratos son por menos de 7 días, cientos de horas extras no abonadas, 1 de cada 2 parados no tiene ningún tipo de prestación, y el lastre del desempleo se ceba con los trabajadores mayores de 55 años. El plan de choque para el empleo de mayores de 55 se firmó en el diálogo social de Castilla y León, y solo la propia patronal denosta este acuerdo, pues ni ampliando la cantidad de la subvención al contrato se contrata a este colectivo.

La patronal de esta Comunidad sigue su letanía apuntando a su preocupación profesional, la fuga de talento y el retorno del mismo; ¿sabéis cuantos puestos de trabajo se crearon a finales del 2018?, 25.000, de los cuales 18.500 fueron de baja cualificación y 6.500 de alta cualificación, esta es la realidad de lo que vosotros como patronal queréis para anclar población.

Las empresas externas, las subcontratas, los centros especiales de empleo, las cooperativas, las multiservicio, son la práctica cotidiana en vuestro portafolio como creación de empleo. No creéis ni queréis trabajadores cualificados, bueno si me corrijo, si los queréis ante la subvención pública temporal y luego puerta; o si los queréis pero han de ser procedentes de empresas filiales con condiciones contractuales de cloaca creada al albur de las reformas laborales.

El talento que marchó, les es muy difícil compraros el billete de vuelta, pues no se ven valorados ni ven en nuestra tierra condiciones para asentar a su familia y echar raíces. Vuestra defensa del libre mercado y la apología del mismo a voz de megáfono en empresas a la fuga como Lauki o Vestas, no hace nada más que alentar a la diaria onomatopeya juvenil versionada al mundo animal haciendo 'fuuu como el gato' y 'pies en polvorosa'.

Pedís más ayuda a la fiscalidad empresarial; en los 2 últimos años en nuestra Comunidad se sobrepasaron los 150 millones de euros en ayudas empresariales. Pedís mayor facilidad y agilidad en la tramitación administrativa a las empresas, y yo les pido más ayuda a las familias con más salario, y la agilidad que pedís en tramitaciones, vaya contrarresta con el freno en los despidos objetivos o en la concatenación ilegal de contratos.

Pedís más inversión a la investigación y desarrollo, ¿saben lo que pido?, que desde CECALE exijáis y promulguéis mayor respecto social, y realmente si tanto lloráis la despoblación no os saltéis la responsabilidad social. Citáis al sector

energético y de la transición que nuestra Comunidad tiene ante este sector un reto. Sector minero, sector energético, 'victoriosos alonsos', 'endesas', 'naturgy', 'iberdrolas', 'vestas', 'LMs generadores', 'mades'... ¿realmente podemos respetaros cuando os ponéis de espaldas a exigir a esta panda, una responsabilidad social tras utilizar durante años los productos endógenos y la ingesta cantidad de ganancias, así como explotar a nuestro musculo humano?.

Realmente hasta cuando hemos de respetaros como patronal, cuando no sois capaces de denunciar a esta jauría de hienas empresariales que continúan riéndose de nuestra Comunidad y no exigís una salida de empleabilidad al reciclaje de los trabajadores, con el gesto de la CECALE mirando hacia otro lado.

Alentáis al mundo rural, cual ave fénix en plena resurrección, citáis la 4.0 y a la mujer rural en el ámbito agrario, ¿cuántos contratos en la historia laboral de nuestra Comunidad del sector agrario en el colectivo femenino están por encima del nivel profesional de la más baja escala salarial manufacturera? ¿Cuántos formadores están formados para esta revolución industrial? ¿podéis explicar de una vez por todas, como la reforma laboral alentada por vosotros, patronos, habéis devaluado totalmente el término emprendedor, y solo os interesa aplicaros en la formación y no en la activación y mantenimiento de los emprendedores jóvenes en su primera actividad empresarial?.

La revolución en el trabajo 4.0, escuchándoos, vais encaminados al mismo patrón que se creó en el sector del ladrillo; oportunidad de riqueza para los cuatro de siempre sin ningún avance social ni laboral.

Sobre la mujer, tampoco volveré a todo lo ya exprimido durante estos años y sobretodo en el último mes, pero no he de desaprovechar por ello en recordar como organización sindical, que los únicos que crean desigualdades, los únicos que hacéis el primer techo de cristal y brecha salarial en la primera entrevista de trabajo, los únicos que no permitís la incorporación a la equiparación máxima al resto de la plantilla a la mujer tras ser madre o a la promoción interna, sois las empresas, no creéis realmente en la igualdad. Escribís artículos de permisos, conciliación, planes de igualdad, etc., pero la mujer en un alto porcentaje de empresas es mano de obra sin cualificar y un grano donde amargan los pepinos debido a sus periodos maternales.

Volviendo a los acuerdos consensuados del Diálogo Social de Castilla y León, afrontamos en reto tanto en la empleabilidad de nuestros jóvenes y mayores como el acceso a la vivienda como punto para el anclaje poblacional. Queréis la rehabilitación para crecer en número de viviendas más accesibles; UGT lleva muchos años, antes del pelotazo urbanístico que lleno los bolsos de muy pocos y arruinando a casi todos, a través de la Federación Sectorial MCA, en la actualidad FICA cual martillo pilón, pidiendo esta acción, tanto para mejor acceso al hogar como al crecimiento del sector de la construcción y además afrontando la necesidad de una vivienda para abordar y cerrar el círculo de la emancipación de nuestros jóvenes, pero tampoco demos-

tráis como patronal que apostáis por ello, ni por los jóvenes ni por la vivienda.

¿Cómo es la contratación juvenil en Castilla y León y en el estado? ¿Visualizáis el poco cuidado del sector del ladrillo históricamente en nuestro país?. Un digno y necesario paréntesis a la Fundación Laboral de la Construcción, pues realmente se reinventa y crece según las necesidades del mercado, pero ¿y el empresario con NIF que luego rehabilita, construye o contrata?, nunca ha tenido respeto al trabajador, ni mucho menos se preocupa en valorar salarialmente el esfuerzo y trabajo diario en los tajos.

Empresarios de la CECALE, CEPYME, CEOE, la precarización contractual y salarial es insoportable en este país, la falta de preocupación e inexistente inversión a la prevención de riesgos laborales y su salud, ya es atemporal y abarca la totalidad de sectores. No puede sustentarse un sistema laboral con 652 accidentes mortales en 2018, 46 de ellos en Castilla y León. Esto sin entrar en la denuncia de todos los accidentes sin baja o el vergonzoso trato que mimáis en vuestros brazos de las mutuas hacia vuestros asalariados.

Poco habláis la patronal de una mayor inversión privada hacia la Prevención de Riesgos Laborales, poco protegéis y respetáis a los comités de prevención y salud laboral de vuestras empresas. No os lo tomáis en serio, ni siquiera les atendéis vagamente, no hablamos de valor añadido al producto, ni a la calidad del mismo, hablamos de trabajadores del género humano, no de 4.0 que no se accidenta ningún robot, AGV, o corobot. Hablamos de trabajadores que están sometidos a unos métodos y tiempos cada vez más exigentes y que como hay muchos a la espera de un toque de silbato y 'a jugar', no apostáis en vuestros presupuestos empresariales por una mayor protección y prevención de la integridad física y mental; esta es la efectiva responsabilidad social empresarial y la suspendéis SIEMPRE.

Acabando la autopsia a las últimas apariciones de los gurus empresariales de nuestra Comunidad, no claudico ni como ciudadano, ni mucho menos como organización sindical en poner remedio y cortar esta sangría poblacional con Unidad de Cuidados y Vigilancia Intensiva por riesgo de muerte de nuestra Comunidad. UGT siempre ha contado con la patronal, pues entendemos de la necesidad de la industria y las empresas para poder crecer en todos los sentidos, pero con un sentido completo de empleabilidad, de calidad en la contratación y en el salario.

Todo discurso empresarial debe contener, aparte de pedir para sí mismo, un atisbo de mejoras laborales, y una clara y real responsabilidad social basada en el respeto hacia los trabajadores. Los surcos de vuestras uñas en el tapete son cada vez más profundos, recogéis y recogéis y no reflejáis ni siquiera un intento de convicción de querer acabar con la despoblación.

MAÑANA ESCRIBE

JESÚS PESTAÑA

Presidente de Fafcycle,
Federación de Asociaciones
Forestales de Castilla y León