

VOX POPULI

JOSÉ GÓMEZ 'JOSELITO'

El jamón, esencia de sabor mundial

↑ Es, sin duda, uno de los mejores y mayores ejemplos de empresario de éxito que ha conseguido, en estos 150 años de historia de su marca 'Joselito', encumbrar al jamón de bellota como ese manjar que es ya, por derecho propio y por el buen hacer de este empresario, la esencia del sabor que ha conquistado el mundo.

ALAIN MARTINEAU

Apuesta por Castilla y León

↑ En momentos donde otros grupos multinacionales como Vestas demuestran sus formas mezquinas echando el cierre a una planta que da beneficios y dejando en la calle a centenares de personas, es obligado resaltar la apuesta que otros como el Grupo GMD demuestran por Castilla y León con su fábrica Eurostyle de Palencia.

JESÚS CALLEJA

Merecida Medalla de Oro de León

↑ Dice sentirse «emocionado» por recibir el galardón más importante de la Diputación de León. Pero el aventurero leonés se lo ha ganado a pulso y su Medalla de Oro es bien merecida porque es leonés y ejerce y presume de ello en cualquier lugar del mundo. Y lo mejor, asegura que seguirá disfrutando de su León natal.

VÍCTOR RODRÍGUEZ 'VITI'

RAÚL CALVO

Carreras frenadas por ellos mismos

↓ Tratar de culpar a terceras personas con anuncios de querellas, que eso sí están en su derecho a presentar, del freno de sus carreras deportivas es cuando menos sorprendente, si se tiene en cuenta que sobre ellos pesa una acusación en firme de abuso sexual continuado a una menor de 15 años.

RAFAEL CUESTA

DAÍZ ZAMORA

Investigación que mejora seguridad

↑ El nuevo sistema diseñado por su empresa Seadm, situada en el Parque Tecnológico de Boecillo, supone todo un avance investigador que viene a mejorar la seguridad de los aeropuertos y de los millones de pasajeros que por ellos pasan a diario. Un ejemplo más de innovación e investigación puntera.



TRIBUNA

RAÚL SANTA EUFEMIA RODRÍGUEZ

Un nuevo curso educativo, nueva oportunidad para Castilla y León

El autor considera que las generaciones mejor preparadas en nuestra historia, toman la maleta llena de ideas, iniciativas, proyectos y aspiraciones, para que los frutos caigan por su propio peso fuera de la Comunidad

SEPTIEMBRE es el mes de nuevas ilusiones, nuevos retos y las luchas por los sueños en el sistema educativo de Castilla y León. Las cuatro Universidades y el resto de centros educativos, a pesar de reducir sus alumnos en los últimos años, han comenzado a dar barniz a nuestros jóvenes a base de conocimientos y experiencias en múltiples materias.

Todas las ilusiones educativas y de formación que cada alumno pretende adquirir con la finalidad de superar las barreras que la sociedad va interponiendo e incorporarse al mercado laboral con la talega llena de conocimientos.

Estas futuras promesas de Castilla y León representan nuestro mejor capital, con el que la Comunidad debe desarrollarse y ser la base para asegurar el desarrollo económico y con ello el asentamiento de población y la mejora en la calidad de vida de los ciudadanos. Pero la realidad virtual vista en la teoría de los libros de desarrollo económico de los territorios, comparada con la realidad de los datos y el boca a boca de los últimos diez años, es totalmente contrapuesta.

Solo durante el año 2017, 76.000 españoles, de entre ellos 6.000 castellanos y leoneses han pasado a engrosar los listados de embajadas y consulados por todo el planeta, y de manera especial en países como Reino Unido, Francia o Estados Unidos. A estos debemos de añadir los que en vez de hacer las Américas, huyen en busca del dorado hacia Comunidades Autónomas limítrofes, de manera especial en Madrid. Esta huida en busca de nuevos mundos se centra en la población de jóvenes recién titulados en Universidades y centros de educación, por lo que nuestro prometedor futuro como Comunidad se nos está escapando por la base piramidal.

Hace pocas fechas el rector de la Universidad de Valladolid en unas declaraciones comentó que "la educación superior no es un gasto sino una inversión". Palabras sabias que en Castilla y León en los últimos años perdemos la rentabilidad de la inversión. La inversión se sigue realizando y cada vez con una mayor calidad, pero los rendimientos se materializan fuera de la Comunidad.

Las generaciones mejor preparadas en nuestra historia, toman la maleta llena de ideas, iniciativas, proyectos, aspiraciones y ganas de trabajar, para que los frutos caigan por su propio peso fuera de Castilla y León.

Pero ¿cuál es la causa de esta fuga? La respuesta es muy sencilla, las condiciones laborales en general y los salarios muy en particular. Dejen de decir bufonadas como las expresadas por el anterior Ministro de Asuntos Exteriores que justificó esta evasión con la excusa que nuestros jóvenes son "muy inquietos y con amplitud de miras". ¿Qué ocurre que los jóvenes de Francia, Alemania, Suecia o Estados Unidos, son poco inquietos y de vista son un poco cortos? Los datos de la última década en cuanto a la marcha de españoles al extranjero solo son comparables a los años siguientes a la guerra civil española en los que la fuga se dio por la escasez de trabajo y los paupérrimos salarios, cuestión que coincide con lo vivido en este país en los últimos años. Pero con una diferencia abismal, aquellos fueron para completar los puestos de trabajo de escasa cualificación, y estos son para desarrollar y ocupar puestos de alta cualificación.

En esta turne por hacerse con el mando de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales, el actual presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa pasó por la ciudad de Valladolid y expu-

so una de las mejores ideas que en décadas hemos oído; "los empresarios necesitamos estabilidad y la necesitamos desde un mapa de riesgos, en el que sepamos cual es el escenario en el que nos tenemos que mover". Sí Señor Garamendi la palabra estabilidad aplicada en todas sus formas, modos y estados es lo que un país, una Comunidad, una economía, una empresa, una familia y unos trabajadores necesitan y esto lo llevamos reclamando desde la UGT, únicamente hace 130 años.

Esta estabilidad que se promulga desde los foros empresariales ha cogido su altura máxima en la provincia de León donde la defensa a ultranza del libre comercio por parte de las Asociación de Empresarios de Castilla y León y Provincial, la hipermovilidad de las grandes empresas sin coste social alguno, debe ser tenida en cuenta por los alumnos y trabajadores a la hora de marcar sus objetivos profesionales y laborales, ya que se pide barra libre para las empresas, pero ninguna mejora laboral para los trabajadores.

Todos los días nos toca escuchar que las empresas no encuentran trabajadores que se adecuen a las necesidades que en la actualidad tienen. Lógico y normal si las necesidades, aparte de la capacitación profesional de cada uno, está basada en contratos temporales, disponibilidad total los siete días de la semana, jornadas parciales aunque no sabes la hora de llegada a casa, salarios muy por debajo de las zonas de fuga de nuestros emigrantes y un desarrollo profesional y humano prácticamente nulo. Y estas condiciones laborales son teniendo suerte, porque la otra alternativa es el autónomo dependiente o independiente dependiendo si pones tú la bicicleta o se la alquilas al "emprendedor" de turno. Señores empresarios o como últimamente se pretenden hacer "emprendedores", con las condiciones laborales que están ofreciendo no solo están haciendo un flaco favor a Castilla y León sino que en no muchos años, serán ustedes quien se vean obligados a "tener inquietudes y ampliar miras" fuera de la Comunidad y no como "emprendedores" sino como trabajadores de escasa cualificación.

En la actualidad todos los organismos que se precien están intentando revertir esta situación a través de diversas soluciones y una de ellas son los ya famosos "programas retorno", en sus diversas versiones del "talento" o "del empleo" o el top ten por su claridad "voluntario". Únicamente por circunstancias familiares graves, expulsión laboral del país de origen o apego al terruño, los que han marchado, vuelven para desarrollar nuevos proyectos en nuestra querida Comunidad. Y las circunstancias que me hicieron marchar son las que me voy a encontrar; maléficas condiciones laborales, salarios por debajo de la media y ofertas desde becario al tú haces de todo en la categoría inferior.

A todos estos alumnos que están materializando sus últimos años de estudios y habitan en nuestra Comunidad, un par de consejos; tengan muy a mano su pasaporte y no dejen caducar la tarjeta sanitaria europea.

Raúl Santa Eufemia Rodríguez es Secretario de política sindical, industrial y empleo de UGT Castilla y León.