

Tus derechos no se negocian, se cumplen

123

Salario
mínimo

Registro
de jornada

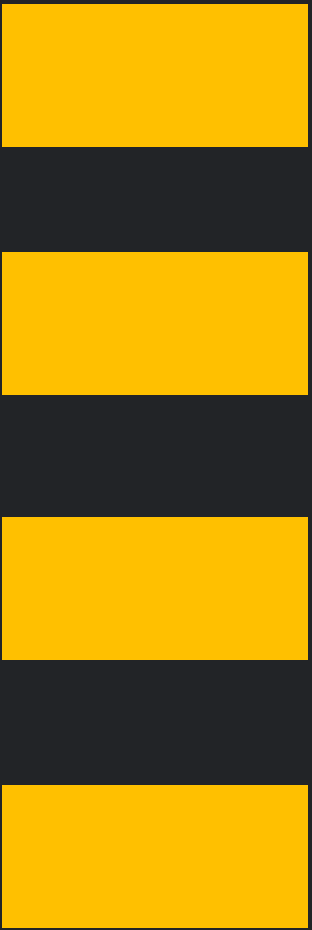
Planes de
igualdad



Salario Mínimo Interprofesional y de **Convenio**



Salario Mínimo Interprofesional y de Convenio



El aumento a **900 euros** del SMI en 2019 ha supuesto un incremento del 22,3% sobre el de 2018

Ha beneficiado a **2,7 millones de trabajadores** en total: 1,2 millones a jornada completa y 1,5 millones a jornada parcial

En 2020, si el SMI es de 1.000 euros, prácticamente se alcanzaría el 60% del Salario neto de nuestro país como recomienda la **Carta Social Europea**. (Ahora, con 900 euros, equivale al 54,7%)

Objetivo:

Ningún salario por debajo de los **1.000 euros en convenio**



Registro de Jornada



Registro de Jornada



Con las **horas extraordinarias** realizadas en 2018 se podrían haber creado 180.000 empleos a tiempo completo en ese año.

2018 ha sido el segundo año en el que más **han crecido las horas extras** en la última década (11%), solo por detrás de 2015 (13,8%).

Los trabajadores han perdido 2.300 millones de euros en salarios brutos. Casi el **44%** de las horas extras realizadas **no se pagaron**.

Solo en los dos **primeros trimestres de 2019**, el número de horas extras **ha descendido** casi el 12%



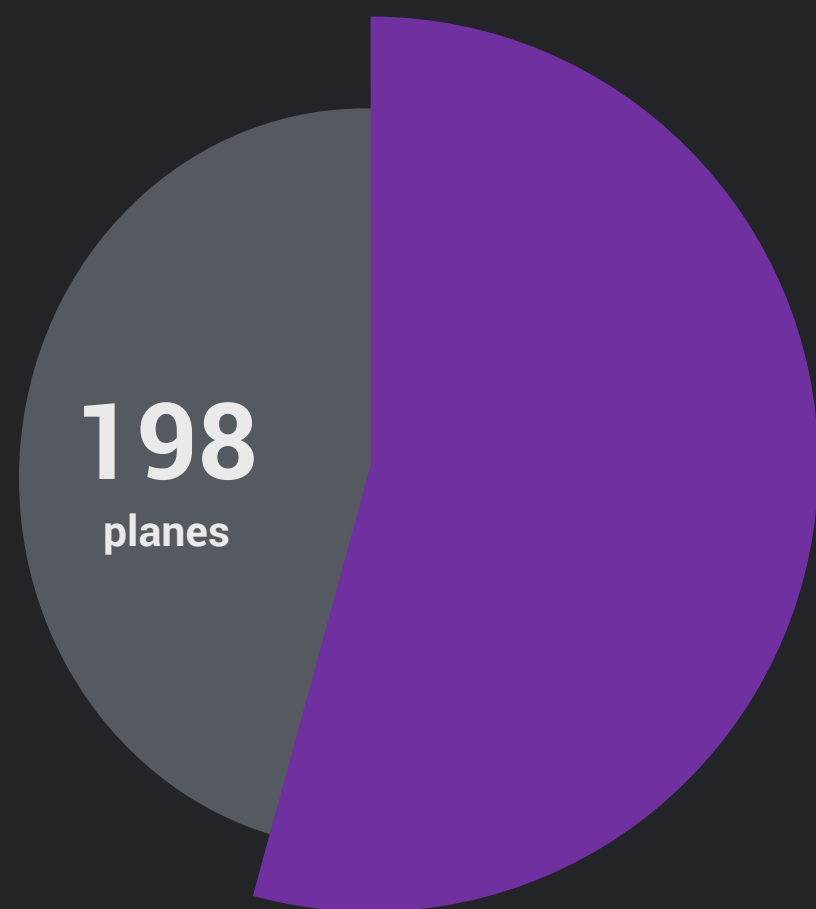
PLANES DE IGUALDAD EN ESPAÑA



Distribución de planes de igualdad

Total nº de planes: 387

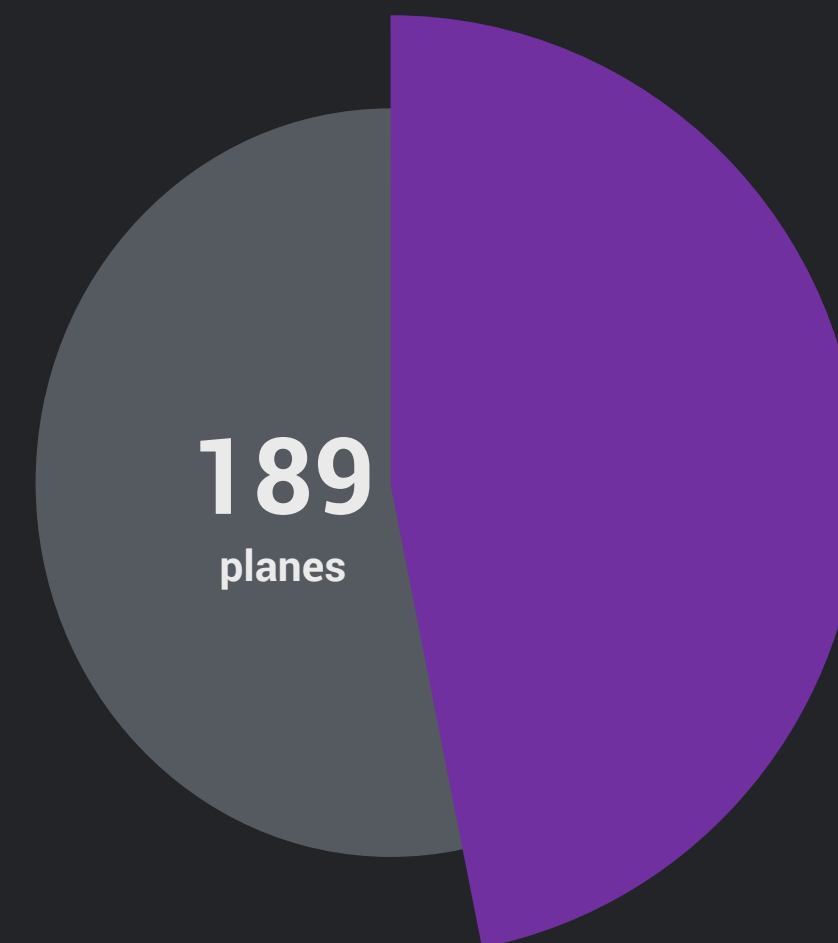
51,16%



COMUNIDADES AUTÓNOMAS

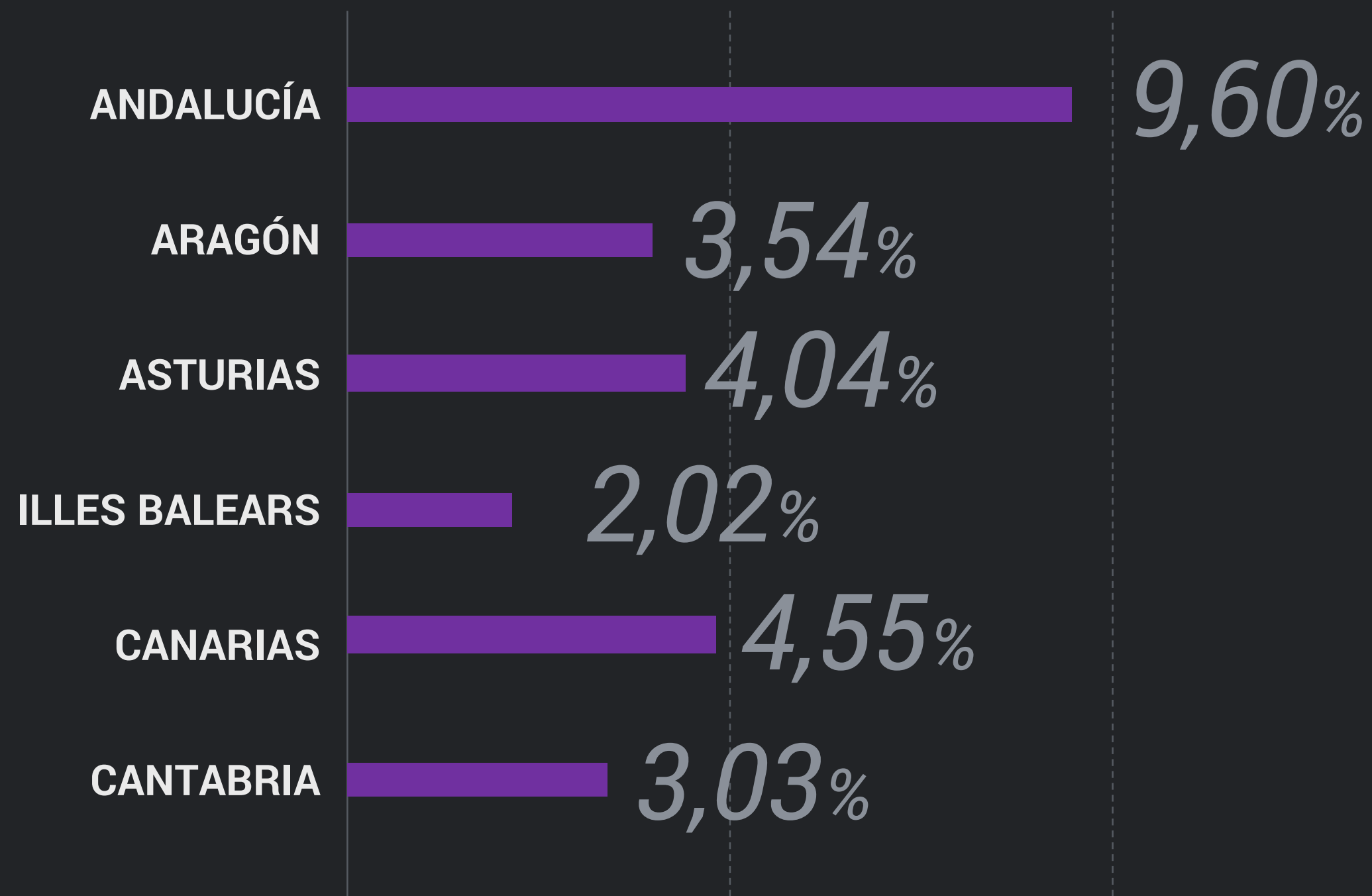


48,84%



NIVEL ESTATAL

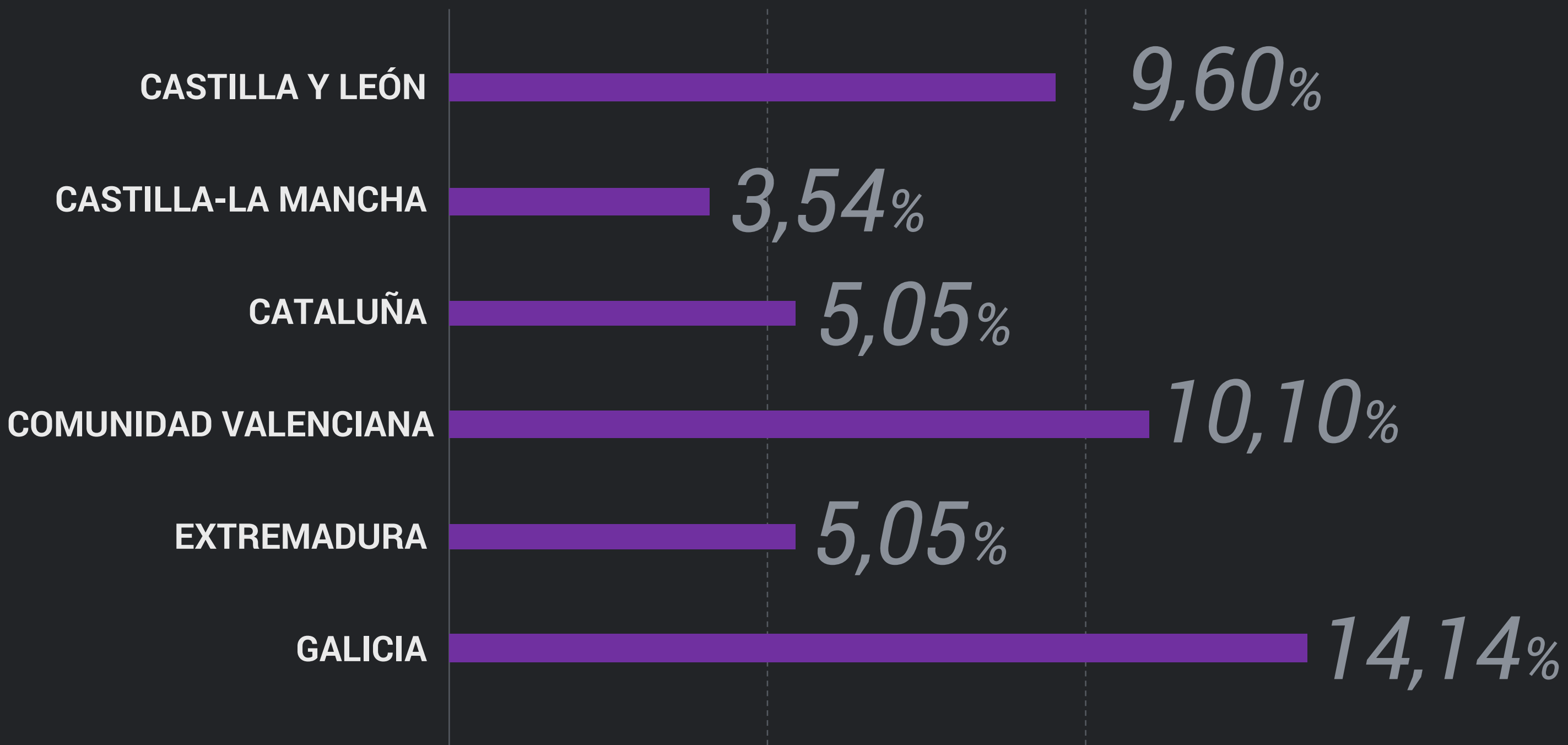
Distribución de planes de igualdad en España (% por Comunidades Autónomas)



Fuente: elaboración propia a partir del REGCON (MITRAMISS)



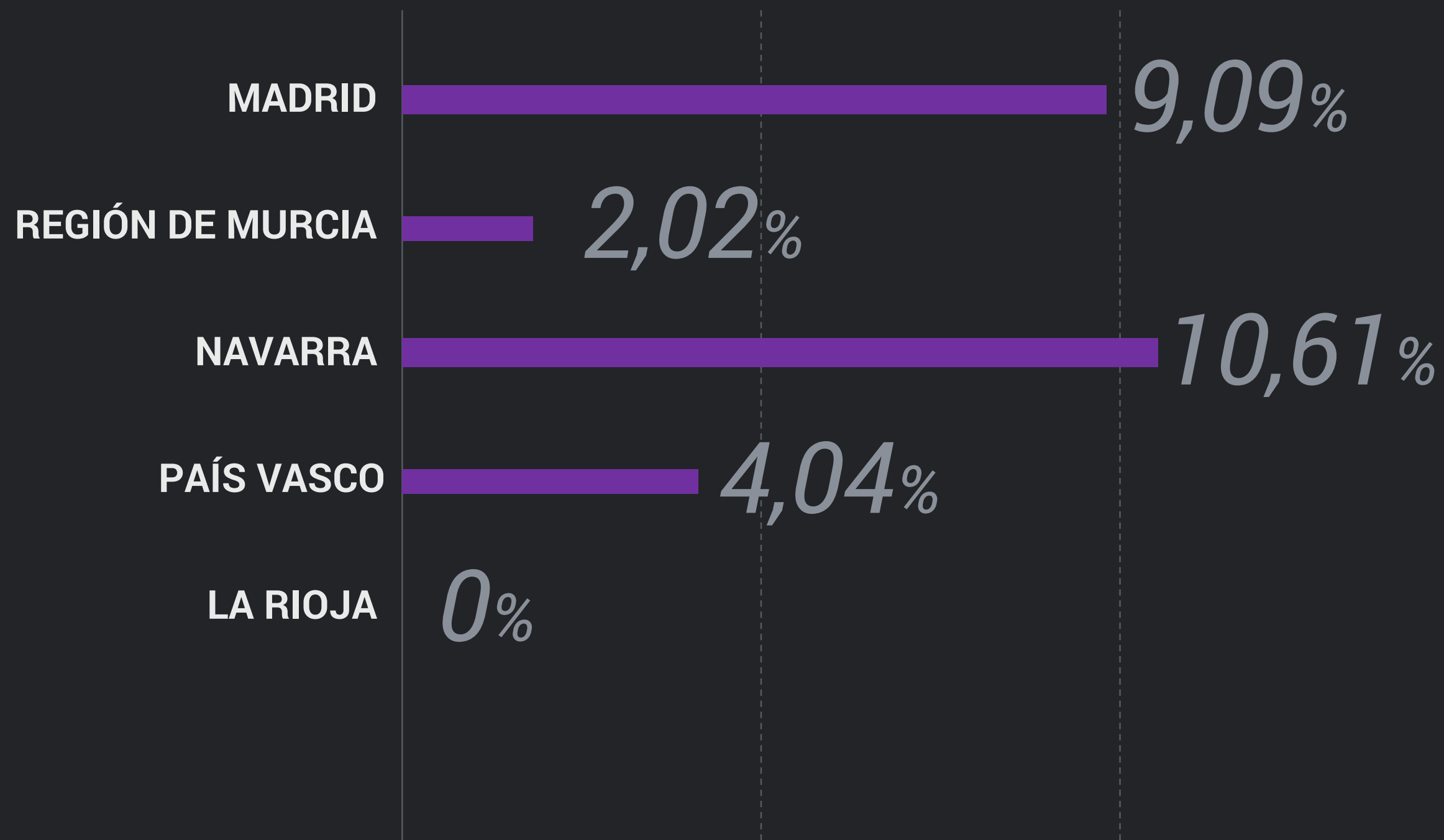
Distribución de planes de igualdad en España (% por Comunidades Autónomas)



Fuente: elaboración propia a partir del REGCON (MITRAMISS)




Distribución de planes de igualdad en España (% por Comunidades Autónomas)



Fuente: elaboración propia a partir del REGCON (MITRAMISS)





**Tus derechos
no se negocian,
se cumplen**