UGT Castilla y León
*Secretaría de Igualdad y Políticas Sociales*

# Permisos por Nacimiento y Cuidados (Noviembre 2026)

Se incorporan los regulados en el Real Decreto-ley 42/2026 que entran en vigor tras su publicación en el BOE, aunque queda pendiente de convalidación parlamentaria por la Diputación Permanente del Congreso

| Tipo de Permiso | Duración y Condiciones | Distribución / Disfrute | Retribución |
|---|---|---|---|
| **Nacimiento, adopción o acogimiento** *(Novedad)* | **20 semanas** por progenitor *(34 semanas en familias monoparentales)* | • **6 semanas** obligatorias tras el parto.<br>• **11 semanas** flexibles durante el 1.er año.<br>• **3 semanas** flexibles hasta los 8 años del menor *(6 semanas en monoparentales)* . | **100%** (Seguridad Social) |
| **Permiso parental (cuidados)** | **Hasta 8 semanas** en total (incluye las semanas retribuidas anteriores). | • Disfrute continuo o discontinuo hasta que el menor cumpla **8 años**. | **Mixto** (las 3 semanas ampliadas en nacimiento son retribuidas; el resto no) |
| **Enfermedad grave u hospitalización** | **5 días laborables** | • Por accidente, enfermedad grave, hospitalización o intervención sin hospitalización con reposo de cónyuge, pareja de hecho, familiares hasta 2.º grado o convivientes. | **100%** (Empresa) |
| **Cuidados paliativos** *(Nuevo)* | **Reducción o adaptación de jornada** | • Derecho a adaptar o reducir la jornada laboral para atender al cónyuge, pareja de hecho o familiares hasta 2.º grado en cuidados paliativos (sin merma en cotización). | Proporcional (mantiene 100% cotización) |
| **Duelo por fallecimiento** *(Novedad)* | **10 días laborables** (1.er grado) / **3 a 5 días** (2.º grado) | • **10 días:** cónyuge, pareja de hecho, padres o hijos (a disfrutar de forma flexible en las **4 semanas** siguientes).<br>• **3 días:** hermanos, abuelos, nietos o cuñados (**5 días** si hay desplazamiento). | **100%** (Empresa) |
| **Acompañamiento en eutanasia** *(Nuevo)* | **1 día laborable** | • Para acompañar a una persona que reciba la prestación de ayuda para morir, siempre que el trabajador haya sido designado como acompañante (sin exigir vínculo familiar). | **100%** (Empresa) |
| **Fuerza mayor familiar** | **Hasta 4 días al año** (retribuidos por horas) | • Motivos familiares urgentes e imprevisibles (enfermedad o accidente) que requieran presencia inmediata. | **100%** (Empresa) |